

# LES PRINCIPES BIBLIQUES DE LA GESTION

## HARVESTIME INTERNATIONAL INSTITUTE

Ce cours est un programme de la **Harvestime International Institute**, conçu pour équiper les croyants pour une moisson spirituelle efficace.

Le thème de base de la formation, c'est enseigner ce que Jésus a enseigné et qui a transformé des pêcheurs, collecteurs d'impôts, etc. en chrétiens reproductifs qui ont atteint (touché) leur monde avec l'Évangile dans une démonstration de puissance.

Ce manuel est un cours dans l'un des nombreux modules du programme d'études qui conduit les croyants à « Visualiser », « Suppléer », « Multiplier », « Organiser » et « Mobiliser » pour accomplir le but de l'évangélisation.

Pour des informations supplémentaires sur des cours additionnels, écrire à :

Harvestime International Institute ©

# TABLE DES MATIERES

Comment utiliser ce manuel.....	03
Suggestions pour l'étude de groupe.....	04
Introduction.....	06
Objectifs du Cours.....	07
1. Le ministère de la gestion.....	08
2. Les positions de leadership.....	20
3. L'onction pour diriger.....	36
4. Les qualifications requises pour les leaders.....	51
5. Diriger comme un serviteur.....	71
6. Diriger comme un berger.....	81
7. Les tâches des leaders.....	95
8. La prise de décisions.....	108
9. Conflits et discipline.....	119
10. Former des leaders et des disciples.....	131
11. Faire face à l'échec.....	148
12. Les principes du succès.....	164
13. Calculer le prix.....	178
Appendice.....	187
Réponses aux autotests.....	198

# COMMENT UTILISER CE MANUEL

## FORMAT DU MANUEL

Chaque leçon se compose comme suit :

**Objectifs** : Ce sont les buts que vous devriez atteindre en étudiant le chapitre. Lisez-les avant d'entamer la leçon.

**Verset clé** : Ce verset souligne le concept principal du chapitre. Mémorisez-le.

**Contenu du chapitre** : Étudiez chaque section. Utilisez votre Bible pour rechercher toutes les références non imprimées dans le manuel.

**Autotest** : Passez cet examen après que vous aurez fini d'étudier le chapitre. Essayez de répondre aux questions sans utiliser votre Bible ou ce manuel. Lorsque vous aurez fini l'autotest, vérifiez vos réponses dans la section de réponses fournies à la fin du livre.

**Pour davantage d'étude** : Cette section vous aidera à continuer votre étude de la Parole de Dieu, à améliorer vos qualifications d'étude, et à appliquer ce que vous aurez appris à votre vie et votre ministère.

**Examen final** : Si vous êtes inscrit à ce cours pour des crédits, vous avez reçu un examen final avec ce cours. A la fin de ce cours, vous devriez passer cet examen et le renvoyer pour évaluation comme exigé.

## MATERIELS ADDITIONNELS REQUIS

Vous aurez besoin d'une version King James de la Bible.

# SUGGESTIONS POUR L'ÉTUDE DE GROUPE

## **PREMIÈRE RENCONTRE**

**Ouverture** : Ouvrez votre session avec la prière et les présentations. Familiarisez-vous les uns aux autres et enregistrez les étudiants.

**Établir les procédures de groupe** : Déterminez qui mènera les réunions, le moment, le lieu, et les dates pour les sessions.

**Louange et adoration** : Invitez la présence du Saint-Esprit dans votre séance de formation.

**Distribuer les manuels aux étudiants** : Présentez le titre, le format, et les objectifs du cours présentés dans les premières pages du manuel.

**Faire la première tâche** : Les étudiants liront les chapitres assignés et feront les autotests en prélude à la prochaine rencontre. Le nombre de chapitres que vous couvrirez par rencontre dépendra de la longueur des chapitres, du contenu, et des capacités de votre groupe.

## **A PARTIR DE LA SECONDE RENCONTRE**

**Ouverture** : Priez. Accueillez et enregistrez tous les nouveaux étudiants et donnez-leur un manuel. Faites la liste de présence. Prenez un moment de louange et d'adoration.

**Révision** : Présentez un bref résumé de ce que vous avez étudié lors de la dernière rencontre.

**Leçon** : Discutez chaque section du chapitre en vous servant des **GRANDS TITRES EN LETTRES MAJUSCULES GRAS** comme plan d'enseignement. Demandez aux étudiants leurs questions ou commentaires sur ce qu'ils ont étudié. Appliquez la leçon à la vie et au ministère de vos étudiants.

**Autotest** : Passez en revue les autotests que les étudiants ont réalisés. (NB : Si vous ne voulez pas que les étudiants aient accès aux réponses des autotests, vous pouvez enlever les pages de réponses à la fin de chaque manuel.)

**Pour davantage d'étude** : Vous pourriez faire ces projets sur une base collective ou individuelle.

**Examen final** : Si votre groupe est inscrit à ce cours pour l'admission, vous avez reçu un examen final avec ce cours. Reproduisez une copie pour chaque étudiant et faites-leur passer cet examen à la fin du cours.

# INTRODUCTION

Cette étude présente des principes de la gestion révélés dans la Parole écrite de Dieu, la Sainte Bible. "La gestion" est un autre mot pour "intendance". "Les intendants", ou "gestionnaires", sont responsables de quelque chose qui leur est confié par quelqu'un d'autre. En tant que croyants, chacun de nous est gestionnaire des ressources spirituelles que Dieu lui a confiées.

Il ya un sérieux problème avec de nombreux leaders chrétiens qui est relatif à l'organisation et la gestion de ces ressources spirituelles. Si les ouvriers pour la moisson spirituelle sont peu nombreux comme l'indique la Bible, alors ils devraient être bien organisés et mobilisés.

La croissance humaine a lieu à travers la multiplication des cellules vivantes et le développement d'un squelette pour les supporter. Pour que le Corps du Christ croisse, il faut aussi une structure. La vie spirituelle apporte une croissance qu'il nous faut être préparés à supporter.

Ce cours est le premier d'une série de trois cours dans le Module de formation "Organiser" offert par la Harvestime International Network. Cette étude, avec les deux suivantes que sont "L'Analyse Environnementale" et "La Gestion par des Objectifs", vous aideront à devenir un bon intendant ou dispensateur des ressources spirituelles. Nous recommandons que ces trois cours soient étudiés dans l'ordre pour une bonne compréhension du leadership, la planification et l'organisation nécessaires pour un ministère efficace.

Ce cours introduit le sujet de la gestion, identifie les positions de leadership, et souligne l'importance de l'onction pour diriger. Des principes Bibliques pour diriger comme un serviteur et un berger ainsi que les conditions requises pour les leaders sont aussi discutés.

Les principales tâches des leaders sont passées en revue, avec un accent particulier sur la prise de décisions et la gestion des conflits. Des directives pour former des leaders et des disciples sont données, et des principes de succès et des raisons d'échec sont examinés.

L'Appendice de ce cours fournit une opportunité d'apprendre des principes supplémentaires en étudiant des exemples de grands leaders dans la Bible.

# OBJECTIFS DU COURS

Au terme de ce cours, vous serez capable de:

- Définir la gestion.
- Identifier les ressources spirituelles dont les croyants sont des gestionnaires.
- Identifier la principale condition requise pour les intendants.
- Identifier le plus grand exemple de leadership spirituel.
- Résumer ce que comprend le ministère de la gestion.
- Identifier les positions Bibliques de leadership.
- Expliquer comment les dons spirituels sont utilisés dans le ministère.
- Expliquer comment les leaders travaillent ensemble dans le ministère.
- Reconnaître l'importance de l'onction dans le leadership spirituel.
- Enumérer les conditions requises pour les leaders spirituels.
- Expliquer comment diriger comme un serviteur.
- Expliquer comment diriger comme un berger.
- Résumer les tâches du leader.
- Utiliser des directives Bibliques pour les prises de décision.
- Utiliser des directives Bibliques pour traiter les conflits et la discipline.
- Former des leaders et des disciples.
- Changer des échecs en succès.
- Appliquer les principes Bibliques du succès.
- Identifier les coûts du leadership.
- Expliquer le véritable test du leadership spirituel.

# CHAPITRE UN

## LE MINISTERE DE LA GESTION

### OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire le Verset clé.
- Définir la gestion.
- Identifier les ressources spirituelles sur lesquelles les croyants sont gestionnaires.
- Identifier la principale condition requise pour les intendants.
- Identifier le plus grand exemple de leadership.
- Résumer ce que le ministère de la gestion comprend.

### VERSET CLÉ:

**Aspirer au leadership est une ambition honorable.**

**(I Timothée 3:1) New English Bible**

### INTRODUCTION

Ce chapitre introduit le ministère de la gestion. Lorsque nous parlons de gestions, nous ne parlons pas de la gestion séculière comme celle qui est manifeste dans le monde des affaires. Nous parlons de la gestion des ressources spirituelles pour l'œuvre du ministère.

Si vous apprenez le ministère de la gestion, vous deviendrez un bon dispensateur de l'Évangile et du ministère que Dieu vous a donné. Vous serez capable d'œuvrer avec Dieu pour accomplir Ses desseins.

### LA DEFINITION DE LA GESTION

"La gestion" est un autre mot pour "intendance". Les "intendants", ou "gestionnaires", sont responsables de quelque chose qui leur est confié par quelqu'un d'autre. La gestion est le processus qui consiste à accomplir les desseins et les plans de Dieu à travers un bon usage des ressources humaines, matérielles, et spirituelles. La gestion est évaluée par le fait que ces plans et desseins sont accomplis ou non. La Bible déclare:

**Nous étions tous errants comme des brebis, chacun suivait sa propre voie...**

**(Esaïe 53:6)**

Comme un navire doit être dirigé pour naviguer suivant un seul chemin, ainsi les gens ont besoin de direction, d'orientation, de sorte que leurs efforts et énergies puissent accomplir les desseins et les plans de Dieu.

### **LES RESSOURCES SPIRITUELLES**

Tous les croyants sont des intendants ou dispensateurs de certaines ressources qui leur sont données par Dieu. Celles-ci sont énumérées dans la section "Pour Plus d'Etude" de cette leçon. En plus de ces ressources, les leaders sont les intendants ou dispensateurs de ressources spéciales qui comprennent:

**L'Évangile**: Nous devons partager son message avec les autres.

**Les finances**: Tout croyant est un intendant de ses finances personnelles, mais les leaders qui contrôlent l'argent d'une Eglise ou d'une organisation chrétienne sont aussi des intendants de ces fonds.

**Les ressources matérielles du ministère**: Celles-ci comprennent des choses comme les bâtiments de l'Eglise, les propriétés, et les équipements.

**Les dons spirituels**: Chaque croyant a au moins un don spirituel pour lequel il est responsable en tant que dispensateur. Un leader est aussi responsable d'aider les autres à développer leurs dons spirituels.

**Les autres croyants**: Si vous êtes un leader, vous êtes responsable d'autres personnes. Vous devez les aider à murir spirituellement et à s'impliquer dans l'œuvre du ministère. Dieu utilise des gens, non des programmes, pour bâtir Son Royaume. La gestion implique de s'assurer que les choses soient faites pour Dieu à travers les gens.

### **LE PREMIER MESSAGE SUR LA GESTION**

Le premier message de Dieu à l'homme fut sur le sujet de la gestion. Dieu dit à Adam et Eve:

**...Soyez féconds, multipliez, remplissez la terre, et l'assujettissez...  
dominez sur...tout animal qui se meut sur la terre.**

**(Genèse 1:28)**

Trois principales tâches de gestionnaires sont continues dans ce verset:

1. Maximiser les ressources en "se multipliant" pour accomplir le dessein et les plans de Dieu.
2. Minimiser le désordre en "assujettissant".
3. Maintenir l'ordre en "régner" (la domination).

### **LE PLUS GRAND EXEMPLE**

Le plus grand exemple de leadership est le Seigneur Jésus-Christ. Il est le modèle pour tous les leaders chrétiens. Vous en apprendrez plus tard dans ce cours sur l'exemple qu'Il donna en dirigeant comme un serviteur et comme un berger.

Tous les principes enseignés dans ce cours sont démontrés dans ce qu'a fait et enseigné Jésus. Toutes les qualités nécessaires d'un leader furent évidentes dans la vie du Christ. Toutes les tâches qu'un leader doit accomplir furent illustrées par Lui. Il donna un exemple en formant des leaders et des disciples.

### **LA PRINCIPALE CONDITION REQUISE**

Dieu ne considère pas que les intendants ont du succès à cause de leur éducation, capacités naturelles, personnalité. Ils ont du succès à cause de leur fidélité. La principale exigence pour les intendants est qu'ils soient fidèles:

**Du reste, ce qu'on demande des dispensateurs, c'est que chacun soit  
trouvé fidèle.**

**(I Corinthiens 4:2)**

Jésus raconta une parabole dans Matthieu 25:14-30 au sujet de serviteurs à qui leur maître donna des ressources appelées "talents", qui dans ce cas étaient de l'argent. Il leur avait été dit d'être de bons intendants et d'utiliser sagement ces fonds. Ceux qui firent ainsi furent appelés des serviteurs "fidèles" et furent récompensés. Ceux qui ne l'ont pas fait (qui ont échoué) furent jugés et tenus responsables.

## LE MINISTERE DE LA GESTION

Le ministère de la gestion implique de conduire les autres à accomplir de grandes choses pour Dieu. La gestion inclut les domaines suivants que vous étudierez dans ce cours:

**Reconnaître l'importance de l'onction pour diriger:** L'onction par Dieu pour le leadership est plus importante que l'éducation, les talents, et l'expérience.

**Satisfaire aux qualifications Bibliques pour le leadership:** La gestion du ministère commence par la gestion de soi-même.

**Apprendre à diriger comme un serviteur:** Le leadership Biblique, ce n'est pas avoir des relations publiques voyantes et une personnalité charismatique aimant se présenter sur les estrades. C'est un service humble à l'endroit de ceux que vous dirigez. Servir c'est ce qui différencie le leadership chrétien du leadership mondain.

**Apprendre à diriger comme un berger:** Les qualités d'un berger dans le monde naturel sont ce que Jésus utilisa pour décrire le leadership spirituel.

**Comprendre les tâches fondamentales des leaders:** Celles-ci incluent les domaines difficiles de la prise de décisions et de la résolution des problèmes de conflits et de discipline.

**Former des leaders et des disciples:** Nous dirigeons tous dans des certaines situations, mais tout le monde est un disciple dans d'autres situations. Les leaders doivent avoir des disciples. Tant les leaders que les disciples doivent être formés.

**Appliquer les principes du succès enseignés dans la Parole de Dieu:** Ces principes assureront une gestion réussie des ressources spirituelles.

**Eviter les violations qui entraînent l'échec dans le leadership:** L'échec dans le fait de diriger ou de suivre résulte des violations des principes Bibliques.

**Comprendre les principes de l'organisation Biblique:** Ces principes incluent les positions de leadership établies par Dieu et celles développées à cause des besoins pratiques de l'Eglise.

## **LE FONDEMENT DE L'ORGANISATION BIBLIQUE**

L'organisation du ministère n'est pas fixe, rigide, ou basée sur des schémas mondains. L'organisation est flexible pour s'adapter à l'orientation du Saint-Esprit. La gestion du ministère existe pour le but des buts et des plans reçus de Dieu, pas pour créer une structure collective, institutionnelle rigide. L'organisation dans l'Eglise ressemble véritablement plus à un organisme vivant. La Bible compare l'Eglise au corps humain, avec chaque partie qui fonctionne ensemble avec les autres.

Vous ne pouvez pas être élu pour le leadership dans l'organisation de Dieu. Vous pouvez être élu ou nommé par l'homme pour occuper une fonction, mais aucun leader n'est fait par nomination ou par élection. Vous devez être appelé et équipé par Dieu pour l'œuvre du Royaume.

Le leadership implique la position, par exemple, des positions comme apôtre, prophète, évangéliste, pasteur, et docteur. Le leadership implique aussi la fonction. Sa principale fonction est d'équiper les autres pour l'œuvre du ministère. Le leadership concerne également les relations des leaders avec leurs disciples.

La sélection et la promotion comme leader viennent de Dieu:

**Car ce n'est ni de l'orient, ni de l'occident, ni du désert, que vient l'élévation.**

**Mais Dieu est celui qui juge: Il abaisse l'un, et Il élève l'autre.**

**(Psaumes 75:6-7)**

## **AUTRES DOMAINES DE GESTION**

La gestion implique aussi d'analyser votre ministère afin d'établir un but et des plans. Vous pouvez apprendre comment conduire une telle étude dans le cours de la Harvestime Internationale Institute intitulé "*L'Analyse Environnementale*".

La gestion implique également les domaines suivants au sujet desquels vous étudierez dans le cours de la Harvestime International Institute, "*La Gestion par des Objectifs*":

**Formuler un but pour le ministère en harmonie avec celui de Dieu**: Si vous ne connaissez pas votre but et n'avez pas une vision, vous ne pouvez pas diriger les autres.

**Faire des plans pour atteindre le but:** Vous n'atteindrez jamais votre but si vous ne faites pas des plans pour y arriver.

**Organiser les gens et les procédures pour implémenter le plan:** La gestion implique de motiver et superviser les gens à mesure qu'ils accomplissent les tâches qui font partie du dessein et des plans de Dieu.

**Perfectionner le plan à travers une évaluation:** L'œuvre du Seigneur doit être faite avec excellence.

### **L'IMPORTANCE D'UNE BONNE GESTION**

Voici quelques raisons pour lesquelles une bonne gestion du ministère est importante:

#### **FOURNIT UN BUT ET UNE ORIENTATION:**

Si vous voulez avoir du succès dans le ministère, alors vous devez avoir un but et des plans en harmonie avec ceux de Dieu et être capable de les communiquer aux autres. Lorsque vous connaissez votre but spécifique pour le ministère et faites des plans pour accomplir ce but, alors vous pouvez diriger les autres. Les leaders doivent savoir où ils vont afin de guider les autres. L'orientation et l'unité dans le ministère impliquent un but et une direction commune.

#### **ELIMINE LA CONFUSION:**

Lorsqu'il y a une bonne direction, la confusion est éliminée:

**Car Dieu n'est pas un Dieu de désordre, mais de paix.**

**(I Corinthiens 14:33)**

**Devenez donc les imitateurs de Dieu, comme des enfants bien-aimés;**

**(Éphésiens 5:1)**

Si les activités de Dieu ne sont pas caractérisées par la confusion, les ministères de Ses serviteurs ne devraient pas l'être non plus.

#### **PERMET DE PRENDRE DE BONNES DECISIONS:**

Les décisions déterminent votre destinée. Cela est vrai même pour le salut. Vous prenez une décision soit d'accepter ou de rejeter l'Évangile et votre destinée éternelle est déterminée par votre décision.

Votre vie et votre ministère présents sont déterminés par les décisions précédentes que vous avez prises. Vous avez soit pris des décisions à travers une planification réfléchie ou sur le coup du moment. Une bonne gestion vous permet de prendre de bonnes décisions avec l'orientation du Seigneur.

### **DEFINIT DES PRIORITES POUR LE MINISTERE:**

Les priorités sont des choses qui sont plus importantes que d'autres choses. Ce sont les choses qui prennent la première place dans votre temps et votre attention. Vous aurez des priorités dans la vie que vous les déterminiez consciemment ou non. Vous définirez des priorités soit en dérivant dans des habitudes qui deviennent une façon de vivre, à cause de la pression des circonstances ou des gens autour de vous, ou par une décision catégorique basée sur les desseins de Dieu.

### **PERMET L'ACTION PLUTÔT QUE LA REACTION:**

De nombreux ministères sont occupés à réagir à des questions urgentes dans le présent au lieu de planifier pour le futur. Cela amène les leaders à réagir plutôt que d'agir avec sagesse et dessein.

Sans une stratégie ou un plan, vous ne savez pas ce que vous faites dans le ministère, pourquoi vous le faites, ou comment cela doit être fait. Parce que vous n'avez aucune organisation et aucune direction, vous n'avez rien à quoi vous engager, aucun moyen d'évaluer votre efficacité pour Dieu, et vous êtes facilement persuadé de réagir et d'abandonner en temps de crises.

La bonne gestion transforme le désir de désir en démonstration et les visions en réalité. Elle vous aide à déterminer ce que vous devez faire et comment le faire afin d'accomplir les desseins de Dieu.

### **ETABLIT LA RESPONSABILITE:**

Dans la parabole des talents dans Matthieu 25:14-30, les serviteurs étaient responsables de tout ce qui avait été confié à leurs soins. Leur maître avait un plan, il le leur communiqua, et ils devaient accomplir ce plan en investissant les fonds qui leur avaient été donnés.

Vous êtes responsable non seulement de connaître la volonté de Dieu pour votre vie et votre ministère, mais aussi de l'accomplir:

**Le serviteur qui, ayant connu la volonté de son maître, n'a rien préparé et n'a pas agi selon sa volonté, sera battu d'un grand nombre de coups.**

**(Luc 12:47)**

Si vous ne gérez pas sagement le ministère qui vous est confié, vous serez tenu responsable.

### **PERMET L'ÉVALUATION:**

La gestion comprend l'évaluation pour voir si vous accomplissez le dessein et le plan de Dieu. Comprendre les principes Bibliques du succès et les raisons d'échec permet une telle évaluation.

### **PERMET UN USAGE JUDICIEUX DES RESSOURCES SPIRITUELLES:**

La bonne gestion vous aide à bien gérer les ressources spirituelles et vous permet d'être un bon intendant des fonds, des biens matériels, des personnes, et des dons spirituels pour l'œuvre du Royaume de Dieu.

### **VOUS PREPARE A ENTRER DANS DES PORTES OUVERTES:**

**Car une porte grande et d'un accès efficace m'est ouverte, et les adversaires sont nombreux.**

**(I Corinthiens 16:9)**

Lorsque Dieu ouvre des portes, vous devez être prêt à entrer par ces portes et affronter de nouveaux défis. Cela n'est pas possible sans une bonne préparation. Lisez la parabole des vierges sages et des vierges insensées dans Matthieu 25:1-13. Dieu ouvre des portes, mais celles-ci ne restent pas ouvertes pour toujours. Elles s'ouvrent et attendent que vous y entriez. Ensuite elles se ferment, parfois pour ne jamais s'ouvrir à nouveau.

### **HARMONISE LE MINISTERE AVEC LA VOLONTE DE DIEU:**

La première question de l'Apôtre Paul après sa conversion fut, "Seigneur, que veux-tu que je fasse?" Il demandait à Dieu "Quel est ton plan pour ma vie et mon ministère?" Une bonne intendance met votre vie et votre ministère en harmonie avec le dessein et les plans de Dieu.

## DIEU CHERCHE DES LEADERS

Dieu dit au roi Saül:

**Et maintenant ton règne ne durera point. L'Éternel s'est choisi un homme selon Son cœur, et l'Éternel l'a destiné à être le chef de Son peuple, parce que tu n'as pas observé ce que l'Éternel t'avait commandé.**

**(I Samuel 13:14)**

Dieu cherche toujours des hommes qu'Il peut utiliser comme leaders:

**Je cherche parmi eux un homme qui élève un mur, qui se tient à la brèche devant moi en faveur du pays, afin que je ne le détruise pas; mais je n'en trouve point.**

**(Ezéchiel 22:30)**

**Car l'Éternel étend Ses regards sur toute la terre, pour soutenir ceux dont le cœur est tout entier à Lui...**

**(II Chroniques 16:9)**

Devenir un bon gestionnaire prend du temps et nécessite des efforts:

**L'œuvre de chacun sera manifestée; car le jour la fera connaître, parce qu'elle se révélera dans le feu, et le feu éprouvera ce qu'est l'œuvre de chacun.**

**(I Corinthiens 3:13)**

Le bois, le foin, et les épines poussent tous sur le sol. Ils poussent et peuvent être vus facilement par l'homme, mais sont tout aussi facilement destructibles. L'or et l'argent sont des métaux précieux produits sous le sol. Ils ne sont facilement visibles par l'homme, mais durent plus longtemps.

Le leadership voyant, populaire, séculier est comme le bois, le foin, et les épines. Il est vu de l'homme et facilement produit à travers les talents et capacités naturels. Le leadership selon Dieu est comme l'or et l'argent. Il est produit par la puissance du Saint-Esprit en l'homme intérieur, caché. Mais il est infiniment précieux et durable.

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire le Verset clé.

---

---

2. Définissez "la gestion".

---

3. Enumérez les ressources spirituelles sur lesquelles les croyants sont des gestionnaires.

---

---

4. Quelle est la principale condition requise pour les intendants?

---

5. Qui est le plus grand exemple de leadership?

---

6. Sur la base de la discussion faite dans cette leçon, rédigez un résumé de ce qu'inclut "le ministère de la gestion".

---

7. Pourquoi une bonne gestion est-elle importante?

---

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

1. Jésus enseigna plus sur la dispensation des biens qu'Il ne le fit sur le Ciel, l'enfer, ou le salut. Sur les 40 paraboles, 19 traitait des biens (possessions).

2. Le leadership est une grande responsabilité parce que vous influencez les autres. Par exemple, quand Pierre dit "Je vais pêcher", ceux qui étaient avec lui dirent immédiatement " Nous allons aussi avec toi." Le leadership est aussi importante parce qu'un leader est un messager de Dieu. Voir Malachie 2:7

3. Etudiez ces comparaisons entre la gestion mondaine et la gestion spirituelle:

- Dans la gestion mondaine, le pouvoir est déterminé par les compétences, la capacité et la connaissance.
- Dans la gestion spirituelle, le pouvoir est déterminé par l'onction et l'autorité de Dieu.
- Dans la gestion mondaine, la sélection des leaders se fait sur la base de facteurs tels que les compétences et l'éducation.
- Dans la gestion spirituelle, la sélection des leaders se fait sur la base de l'onction, la vocation, et la révélation de la volonté de Dieu.
- Dans la gestion mondaine, la formation est donnée dans les domaines de la compétence et de la connaissance.
- Dans la gestion spirituelle, la formation doit être donnée dans un style de vie basé sur la Parole de Dieu et dans lequel doivent s'intégrer les compétences.

3. Dieu coopère avec ceux qui gèrent un ministère. Paul a dit:

**Qu'est-ce donc qu'Apollos, et qu'est-ce que Paul? Des serviteurs, par le moyen desquels vous avez cru, selon que le Seigneur l'a donné à chacun.**

**J'ai planté, Apollos a arrosé, mais Dieu a fait croître,**

**(I Corinthiens 3:5-6)**

4.

**La gestion mondaine met l'accent sur:**

**La gestion spirituelle met l'accent sur:**

L'argent	Le ministère
La production	La prière
Les faits	La foi
Le professionnalisme	L'onction
Les règles	L'amour
Les compétences	La Parole de Dieu
La personnalité	Le caractère
L'intellect	La condition spirituelle
La manipulation	La direction
Les tâches	Les rapports
La volonté propre	L'obéissance
La compétition	La coopération

5. Etudiez cette liste des responsabilités de gestions incombant à tous les croyants. Nous sommes responsables de:

a. La création de Dieu	Genèse 1:26-28
b. Les mystères de Dieu	I Corinthiens 4:1
c. Le message de l'Évangile	I Thessaloniens 2:4
d. Les dons spirituels	I Pierre 4:10
e. Le pardon	Matthieu 6:12; 18:21-22
f. L'amour	I Jean 4:7-8
g. La pensée	Philippiens 4:8
h. La puissance	Actes 1:8
i. Le temps	Éphésiens 5:15-16
j. Le point de vue	I Samuel 16:7
k. L'attitude	Philippiens 2:2
l. La foi	Jacques 2:14-17
m. L'argent	II Corinthiens 9:6-11
n. La louange	Hébreux 12:15-16
o. Le ministère	Galates 6:2
p. Le corps	Romains 12:1
q. Le caractère	Tite 1:7-9
r. La famille	I Timothée 3:4-5, 12; 5:8

# CHAPITRE DEUX

## LES POSITIONS DE LEADERSHIP

### OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire le Verset clé.
- Identifier les positions spéciales de leadership établies dans l'Eglise par Dieu.
- Expliquer comment ces leaders travaillent ensemble dans le ministère.
- Expliquer comment les dons spirituels sont utilisés dans le leadership.
- Identifier d'autres positions Bibliques de leadership.

### VERSET CLÉ:

**Et Il a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs.**

**(Éphésiens 4:11)**

### INTRODUCTION

L'Eglise est l'instrument par lequel Dieu œuvre présentement à se révéler au monde. Dans cette leçon, vous en apprendrez sur les leaders établis dans l'Eglise par Dieu. Vous en apprendrez aussi sur d'autres positions de leadership qui émergent à cause des besoins pratiques dans l'Eglise locale.

La Bible donne des conditions spécifiques requises qui doivent être remplies par ceux qui occupent les positions de leadership discutées dans cette leçon. Vous étudierez au sujet de ces conditions requises au chapitre quatre.

### LES POSITIONS SPECIALES DE LEADERSHIP

#### LES POSITIONS:

La Bible définit cinq positions spéciales de leadership définies dans l'Eglise par Dieu:

**Et Il a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs.**

**(Éphésiens 4:11)**

Ces positions de leadership sont établies par Dieu dans l'Eglise. Elles impliquent un appel spécial par Dieu et des dons spirituels spéciaux. Vous ne devez pas servir dans ces positions juste parce qu'on vous le demande ou parce que vous le voulez. Vous devez être appelé de Dieu et équipé avec les dons spirituels appropriés.

### **LEURS FONCTIONS:**

Voici un bref résumé des fonctions de ces cinq positions de leadership:

**Apôtre:** Un apôtre est quelqu'un qui a une capacité spéciale à développer de nouvelles églises dans différents lieux et à surveiller un certain nombre d'églises en tant que superviseur. Apôtre signifie "délégué, quelqu'un qui est envoyé avec plein pouvoir et autorité pour agir pour le compte d'un autre". L'apôtre a une autorité ou capacité spéciale à étendre l'Évangile à travers le monde en développant des corps organisés de croyants. Des termes modernes pour un apôtre sont "missionnaire" et "implanteur d'Eglise". L'Apôtre Paul est l'un des meilleurs exemples Bibliques d'un apôtre.

**Prophète:** Un prophète est quelqu'un qui parle sous l'inspiration directe de Dieu et qui occupe un poste d'autorité dans l'Eglise. Un prophète a la capacité de recevoir et communiquer un message immédiat de Dieu à Son peuple à travers une déclaration sous l'onction divine. Agabus est un bon exemple de prophète du Nouveau Testament. Voir Actes 21:11

**Évangéliste:** Un évangéliste a une capacité spéciale à partager l'Évangile avec les non croyants d'une manière telle que les hommes et les femmes répondent et deviennent des membres responsables du Corps du Christ. Le sens du mot "évangéliste" est "quelqu'un qui apporte de bonnes nouvelles". Philippe est un bon exemple d'évangéliste. Voir Actes 21:8 et le chapitre 8.

**Pasteur:** Le mot "pasteur" signifie en fait berger. Les pasteurs sont des leaders qui assument une responsabilité personnelle à long terme pour le bien-être spirituel d'un groupe de croyants.

**Docteur:** Les docteurs sont des croyants qui ont une capacité spéciale à communiquer efficacement la Parole de Dieu d'une telle manière que les autres apprennent et appliquent ce qui est enseigné.

## **LEUR BUT:**

Ces positions spéciales ont été établies dans l'Eglise aux fins suivantes:

**Pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère et de l'édification du corps de Christ,**

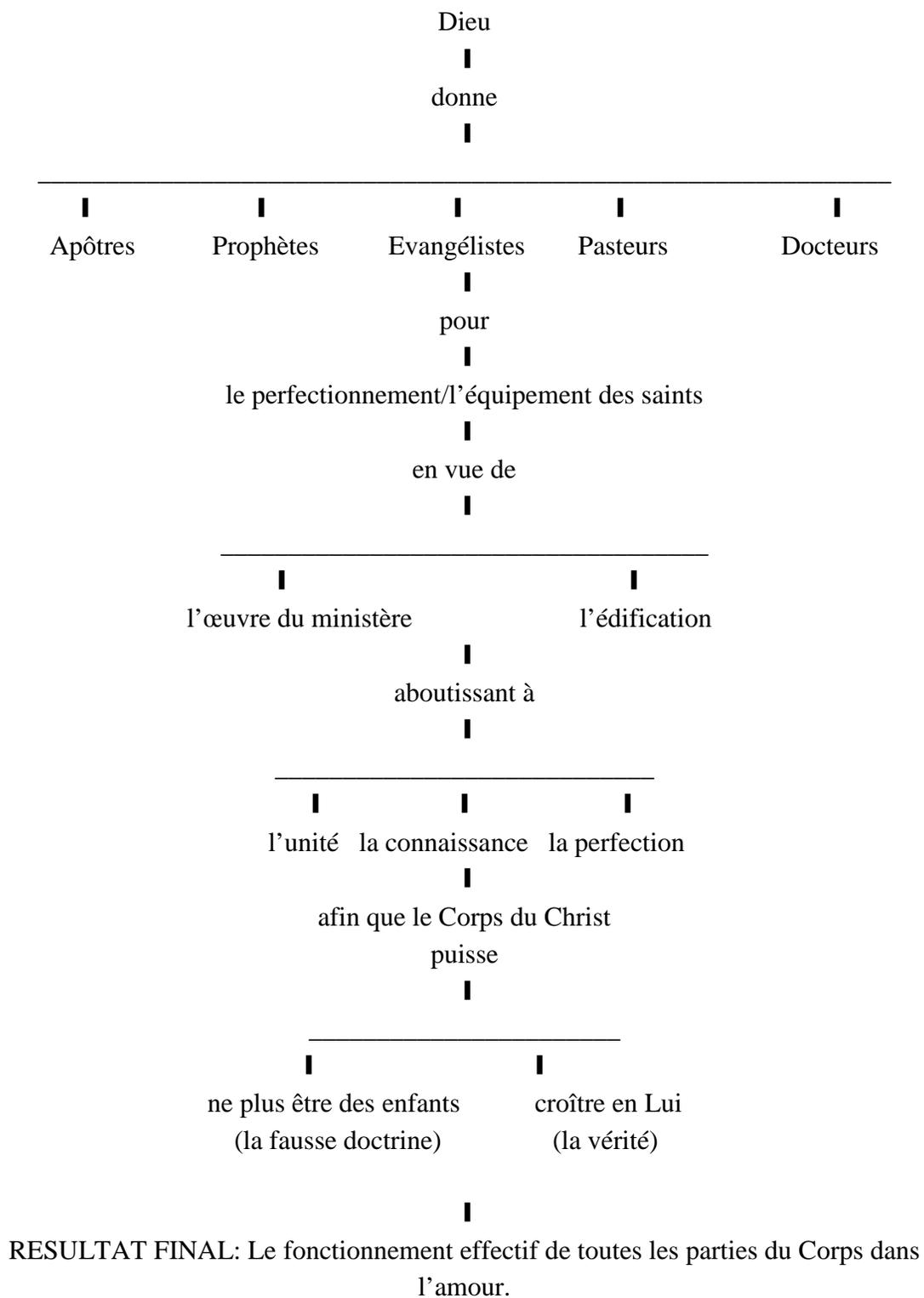
**Jusqu'à ce que nous soyons tous parvenus à l'unité de la foi et de la connaissance du Fils de Dieu, à l'état d'homme fait, à la mesure de la stature parfaite de Christ,**

**Afin que nous ne soyons plus des enfants, flottants et emportés à tout vent de doctrine, par la tromperie des hommes, par leur ruse dans les moyens de séduction,**

**Mais que, professant la vérité dans la charité, nous croissions à tous égards en Celui qui est le chef, Christ.**

**(Éphésiens 4:12-15)**

Le diagramme sur la page suivant illustre ces buts:



## **COMMENT ILS TRAVAILLENT SENSEMBLE:**

Les cinq positions spéciales de leadership travaillent ensemble dans le ministère de l'Eglise.

**L'Apôtre** étend l'Évangile à de nouvelles régions en vue de susciter de nouvelles Eglises.

**L'Évangéliste** communique l'Évangile d'une telle manière que les non croyants répondent et sont ajoutés à l'Eglise.

**Le Prophète** donne des messages spéciaux de Dieu à l'Eglise par l'inspiration du Saint-Esprit.

**Les Docteurs** fournissent une instruction qui va au-delà de la présentation de l'Évangile faite par l'Évangéliste. Ils conduisent les nouveaux convertis vers la maturité spirituelle et forment des gens fidèles qui seront capables d'enseigner d'autres.

**Les Pasteurs** assument un leadership et un soin à long terme pour l'Eglise.

## **LES DONNÉS SPIRITUELS DANS LE LEADERSHIP**

Les cinq dons spéciaux de leadership ne sont pas les seules positions de leadership dans l'Eglise. Tous les croyants ont une fonction dans l'Eglise:

**Maintenant Dieu a placé chacun des membres dans le corps comme Il a voulu.**

**(I Corinthiens 12:18)**

Chaque croyant a au moins un don spirituel. Son don spirituel l'équipe à accomplir sa fonction dans le Corps:

**Un seul et même Esprit opère toutes ces choses (les dons spirituels), les distribuant à chacun en particulier comme il veut.**

**(I Corinthiens 12:11)**

Nous avons déjà mentionné les dons spéciaux de leadership que sont l'apôtre, le prophète, l'évangéliste, le pasteur, et le docteur. Voici une liste des autres dons que le Saint-Esprit donne aux croyants:

**Les dons de parler:** La prophétie, l'enseignement, l'exhortation, la parole de sagesse, et la parole de connaissance.

**Les dons de servir:** Le service, le secours, le leadership, l'administration, la libéralité, la miséricorde, le discernement des esprits, la foi, et l'hospitalité.

**Les dons de signes:** Les langues, l'interprétation des langues, les miracles, et les guérisons.

Les références Bibliques qui identifient ces dons sont:

- Romains 12:1-8
- I Corinthiens 12:1-31
- Éphésiens 4:1-16
- I Pierre 4:7-11

(Le cours de la Harvestime International Institute, "*Le Ministère du Saint-Esprit*", discute en détail chacun de ces dons. Il fournit aussi des directives pour découvrir votre don spirituel.)

### **LES DONNS IMPORTANTS POUR LES GESTIONNAIRES**

Deux de ces dons spirituels, ceux du leadership et de l'administration, sont particulièrement importants pour les gestionnaires. Le don de leadership est identifié dans Romains 12:8 comme celui qui "préside" ou dirige. Une personne ayant le don de leadership a la capacité de définir des plans en harmonie avec le dessein de Dieu et de communiquer ces buts aux autres. Il motive les autres à accomplir ces buts pour la gloire de Dieu.

Dans I Corinthiens 12:28, le don d'administration est appelé "gouvernement". Une personne ayant ce don a la capacité de donner des orientations, d'organiser, et de prendre des décisions pour les autres. Le sens du mot "gouvernement" ou "administration" est semblable à celui d'un pilote gouvernant un navire. Une personne ayant ce don est responsable de l'orientation et la prise de décision. Comme le pilote d'un navire, il peut ne pas être le propriétaire du navire, mais il lui a été confié la responsabilité de le diriger tout au long de son voyage.

Tite est un exemple Biblique d'une personne ayant le don d'administration. L'Apôtre Paul démarra une Eglise en Crète. Tite était celui qui l'organisait et la dirigeait pour lui:

**A Tite, mon enfant légitime...Je t'ai laissé en Crète, afin que tu mettes en ordre ce qui reste à régler, et que, selon mes instructions, tu établisses des anciens dans chaque ville.**

**(Tite 1:5)**

Les dons de leadership et d'administration fonctionnent bien ensemble. Une personne avec le don d'administration a la capacité de diriger, organiser, et prendre des décisions. La personne ayant le don de leadership a la capacité de motiver et travailler avec les gens pour atteindre ces buts.

### **TOUT LE MONDE PEUT SERVIR**

Le leadership ne se limite pas aux croyants qui ont ces deux dons ou les cinq positions spéciales de leadership. Les leaders de l'Eglise peuvent demander aux croyants ayant les autres dons spirituels de servir dans diverses positions de leadership.

Par exemple, on peut demander à une personne ayant le don de libéralité de diriger une commission sur les finances de l'Eglise. Une personne ayant le don de guérison peut être sollicitée pour diriger un groupe de croyants qui œuvrent en faveur des malades dans les hôpitaux locaux.

L'œuvre du ministère pour laquelle les dons spirituels sont donnés implique de nombreuses opportunités de leadership. Même si un croyant n'a pas l'un des dons de leadership, il a le potentiel pour devenir un leader à travers un bon développement de son propre don spirituel.

### **AUTRES POSITIONS BIBLIQUES DE LEADERSHIP**

Il y a d'autres positions de leadership mentionnées dans la Bible et qui ne sont pas des dons spirituels. Ce sont des "fonctions" établies à cause des besoins pratiques de l'Eglise.

Les fonctions de diacre, ancien, et évêque sont mentionnées dans le Nouveau Testament. (Certaines personnes considèrent que l'évêque est pareil à un pasteur. D'autres le considère comme étant une fonction différente.)

Le récit de l’Eglise primitive fut préservé par Dieu comme un exemple que nous devons suivre dans la structure de l’Eglise. Ces fonctions doivent aussi être opérationnelles dans l’Eglise aujourd’hui.

Le but de ces fonctions est d’assister ceux qui ont les dons spirituels de leadership comme les apôtres, les prophètes, les évangélistes, les docteurs, et ceux qui ont les dons de leadership et d’administration.

Utilisez le plan suivant pour étudier ces positions de leadership:

<u>Titre</u>	<u>Références</u>	<u>Devoirs</u>
Evêque	I Timothée 3:1-7 Philippiens 1:1 Tite 1:5-9 I Pierre 5:2-3	Beaucoup considère un évêque comme étant pareil à un pasteur. Il a la responsabilité à long-terme de s’occuper d’un groupe de croyants
Diacre	I Timothée 3:8-13 Philippiens 1:1 Actes 6:1-7	Ces Versets indiquent que les diacres ont un ministère de service et de secours.
Diaconesse	I Timothée 3:11 Romains 16:1-2	Les diaconesses ne sont pas spécifiquement mentionnées dans la Bible. Certaines Eglises ont adopté ce terme pour désigner les femmes des diacres ou d’autres femmes qui œuvrent dans le ministère de service ou de secours.
Ancien	Actes 20:17,28-32 Actes 14:23; 15 Actes 16:4; 11:30 I Timothée 5:17 I Pierre 5:1-4 Tite 1:5 Jacques 5:14	Ces Versets indiquent que les anciens fournissent un leadership dans les décisions de l’Eglise, pourvoient aux besoins des croyants, et aident au développement et à la prise en charge de corps locaux de croyants.

(Note sur les anciens: Le mot "anciens" est utilisé pour la première fois dans la Bible dans Exode 3:16 en référence aux leaders d’Israël. Il y a de nombreuses références aux anciens d’Israël dans toute la Bible. Ces anciens sont différents de la position de leadership appelée un ancien dans l’Eglise. Les Versets énumérés ici font référence aux anciens dans l’Eglise plutôt qu’aux anciens d’Israël.)

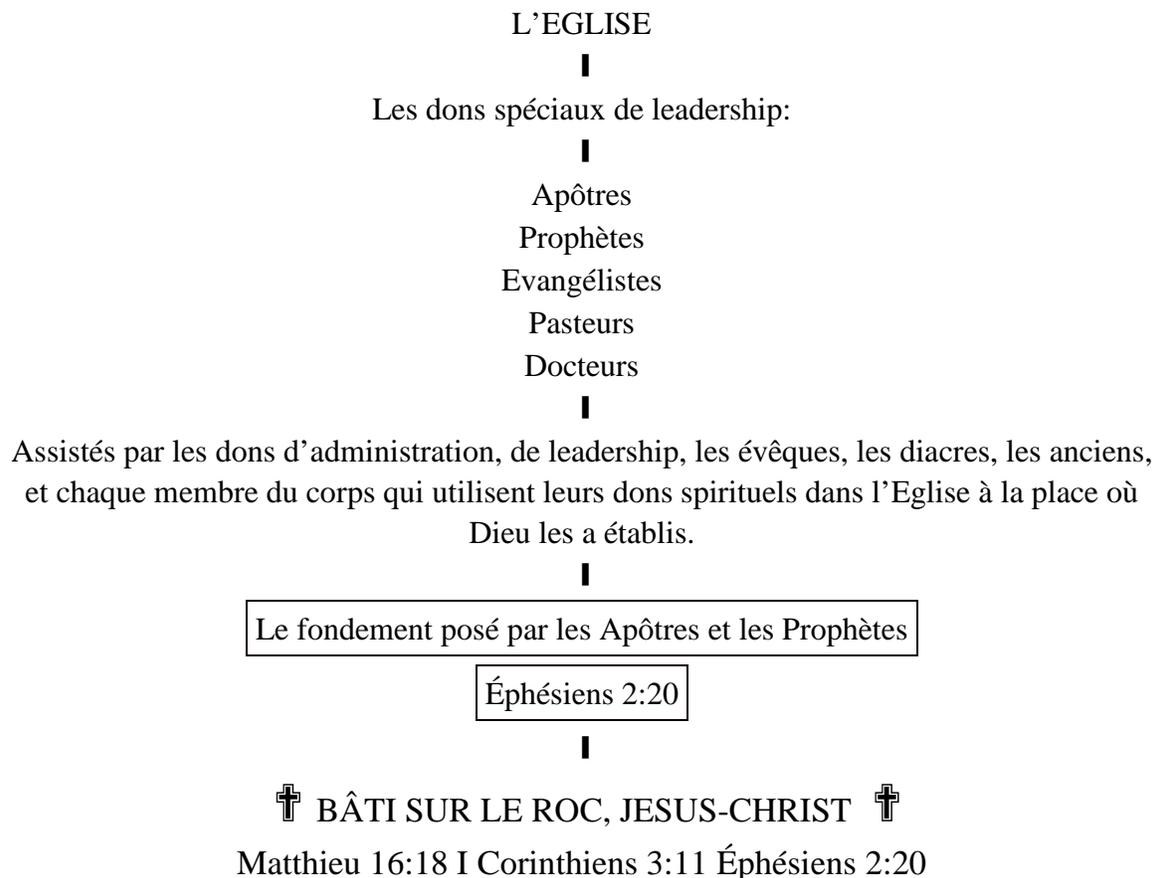
Les anciens, les diacres, et les évêques ne doivent pas diriger l'Eglise indépendamment des leaders spéciaux (les prophètes, les apôtres, les évangélistes, les pasteurs, les docteurs). L'homme choisit les anciens, les diacres, et les évêques, mais ceux qui ont les dons spéciaux de leadership sont établis dans l'Eglise par Dieu.

### **POSITIONS PRATIQUES DE LEADERSHIP**

Au fil des années, de nombreuses autres positions de leadership ont émergé pour répondre aux besoins tant pratiques qu'organisationnels dans l'Eglise. Ces positions ne sont pas mentionnées dans la Bible, mais elles sont importantes dans le ministère de l'assemblée locale. La section "Pour Plus d'Etude" de cette leçon énumère quelques unes de ces positions.

### **STRUCTURE DE L'EGLISE**

Le diagramme suivant montre comment les dons de leadership que vous avez étudiés se complètent dans la structure de l'Eglise:



## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire le Verset clé.

---

---

2. Regardez la liste des positions dans la liste une. Lisez les définitions dans la liste deux. Ecrivez le numéro de la définition qui décrit le mieux la position de leadership dans l'espace fourni à cet effet.

### Liste Une

### Liste Deux

\_\_\_Prophète

1. Envoyé avec autorité pour agir pour le compte d'un autre pour développer de nouvelles Eglises et les superviser.

\_\_\_Apôtre

2. Parle sous l'inspiration spéciale du Saint-Esprit pour communiquer un message immédiat de Dieu à Son peuple, est aussi une position de leadership.

\_\_\_Pasteur

3. Partage l'Évangile avec les non croyants d'une manière telle qu'ils répondent et deviennent des membres responsables du Corps du Christ; "quelqu'un qui apporte la bonne nouvelle".

\_\_\_Évangéliste

4. Assume un leadership à long terme pour le bien-être spirituel des croyants; le mot signifie "berger".

\_\_\_Docteur

5. Communique la Parole de Dieu d'une telle manière que les autres apprennent et appliquent ce qui est enseigné; aussi une position de leadership.

\_\_\_Leadership

6. Motive les gens à atteindre des buts.

\_\_\_Administration

7. Semblable au pilote d'un navire; fournit l'orientation.

3. Enumérez trois autres fonctions Bibliques de leadership discutées dans cette leçon.

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

Voici une liste de quelques autres positions de leadership dans l'Eglise locale:

### LES MINISTERES DE PRIERE ET DE GUERISON:

- La prière d'intercession
- L'onction d'huile
- Les petits-déjeuners de prière
- Les groupes de prière
- Les appels dans les hôpitaux
- La prière par téléphone
- Les chaînes de prière
- Le jeûne
- Les conseils par la prière

### LES MINISTERES PRATIQUES:

- Personnel de bureau
- Secrétaire de l'Eglise
- Préparer les courriers
- Cuisinier de l'Eglise
- Travail de garderie
- Concierge
- Travaux de réparation
- Vente de pâtisseries
- Rédiger les courriers
- Préparation de la communion
- Garde d'enfants
- Soutien financier
- Ministère audiovisuel

- Appels téléphonique
- Traitement des inscriptions
- Publicité
- Programmes sportifs
- Service d'ordre
- Mariages
- Confection des uniformes de la chorale
- Hospitalité
- Trésorier
- Groupes de travail
- Programme récréatifs
- Préparation de communiqués de presse

### **LES MINISTÈRES DE L'ÉDUCATION:**

- Enseignants de la Bible
- Chef d'atelier
- Ministère de la jeunesse
- Locuteur lors les retraites
- Recherche
- Bibliothèque de l'Église
- animateur de séminaire
- Cours pour adultes
- Ministères des enfants
- Discipolat
- Professeur de l'école du Dimanche
- Moniteur d'école Biblique
- Professeur particulier
- Enseigner les nouveaux croyants

### **MINISTERES DE CONSEILS:**

- Conseils par la prière
- Conseils dans le mariage
- Conseils pour adolescents
- Conseils pour femmes enceintes
- Encourager les autres
- Visites à domicile
- Visites dans les hôpitaux
- Résolution des problèmes
- Appels dans le cadre du suivi
- Centre de crise
- Conseils par téléphone

### **MINISTERES D'EVANGELISATION:**

- Évangélisation des enfants
- Ministère dans les bus
- Théâtre
- Ministère dans les collèges
- Causes politiques
- Missions
- Croisades
- Programmes TV/radio
- Témoignage dans les rues
- Ministère dans les universités
- Centre d'évangélisation
- Café
- Ministères des hommes et des femmes
- Témoignage de porte-à-porte
- Ecole Biblique de vacances
- Distribution de Bibles et de littérature chrétienne

### **LES MINISTERES DE LEADERSHIP:**

- Organisateur
- Surintendant d'école du Dimanche ou Directeur de département
- Planificateur
- Coordonnateur des missions
- Leader
- Président de comité
- Directeur de l'Education chrétienne
- Administrateur de l'Eglise

### **MINISTERES D'ENTRAIDE:**

- Hospitalité
- Programmes d'alimentation
- Visites dans les hôpitaux
- Invités pour la nuit
- Fournir des vêtements pour les nécessiteux
- Maisons de soins infirmiers
- Divertissement
- Visites dans les prisons
- Assistance aux personnes âgées
- Transport
- Babysitting
- Ministère par téléphone
- Missions
- Ministère de rue
- Centre de crise
- Assistance aux attardés mentaux
- Assistance aux personnes victimes d'abus

- Aide aux handicapés
- Aide aux nécessiteux
- Ministère à l'endroit des mères célibataires

**AUTRES MINISTÈRES:**

- Musique
- Chorales
- Jouer au piano
- Lectures dramatiques
- Groupes musicaux
- Traductions
- Théâtre
- Diriger le culte
- Jouer à l'orgue
- Art de marionnettes
- Interprétariat
- Tableau d'affichage
- Rédaction et édition de documents chrétiens
- Composition de chants
- Orchestre de l'Eglise
- Décoration de l'Eglise pour des occasions spéciales
- Art

# CHAPITRE TROIS

## L'ONCTION POUR DIRIGER

### OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire le Verset clé.
- Définir "l'onction".
- Identifier trois types d'onctions.
- Expliquer le but de chaque type.
- Identifier la source de l'onction spirituelle.
- Discuter des buts de l'onction.
- Identifier la base de l'onction de Dieu.
- Discuter des forces s'opposant aux oints de Dieu.
- Expliquer pourquoi il est important de servir uniquement dans les positions pour lesquelles vous avez été oint.
- Expliquer comment maintenir l'onction fraîche de Dieu.

### VERSET CLÉ:

**Et tu me donnes la force du buffle; je suis arrosé avec une huile fraîche.**

**(Psaumes 92:10)**

### INTRODUCTION

Le Seigneur veut que les leaders aient du succès et qu'ils impactent le monde pour le Royaume de Dieu. Comment pouvez-vous être ce genre de leader? Avoir connaissance des domaines pratiques et des tâches générales des leaders vous aidera à devenir un leader à succès. Il y a des conditions requises pour les leaders qui sont aussi nécessaires. Les dons spirituels, les compétences, l'éducation, et l'expérience sont également importants. Vous étudierez au sujet de ces éléments plus tard.

Mais la chose la plus importante pour les leaders est d'être oint par le Saint-Esprit. Sans l'onction de Dieu vous ne pouvez pas diriger, organiser, mobiliser, ou évangéliser efficacement. Ce chapitre porte sur l'onction du Saint-Esprit qui est nécessaire pour ceux qui sont appelés et choisis par Dieu pour le leadership.

## L'ONCTION

"Oindre" signifie dévouer ou consacrer quelqu'un ou quelque chose en appliquant de l'huile. L'huile est un symbole du Saint-Esprit.

## L'OINT

Le nom "Christ" dans la langue Grecque signifie "l'Oint". Jésus a introduit Son ministère terrestre en proclamant:

**L'Esprit du Seigneur est sur moi, parce qu'Il m'a oint...**

**(Luc 4:18)**

Jésus fit comprendre que c'était par l'onction du Saint-Esprit qu'Il était capable de...

**...annoncer une bonne nouvelle (l'Évangile) aux pauvres...guérir ceux qui ont le cœur brisé...proclamer aux captifs la délivrance, et aux aveugles le recouvrement de la vue...renvoyer libres les opprimés...publier une année de grâce du Seigneur**

**(Luc 4:18-19)**

S'il était nécessaire que Jésus fût oint pour accomplir Son ministère, alors cela est nécessaire pour nous aussi.

## LES TROIS ONCTIONS

Il y a trois différentes onctions mentionnées dans l'Ancien Testament. Ce sont des exemples naturels ou "types" d'expériences spirituelles que Dieu veut que les leaders aient.

## L'ONCTION DU LEPREUX: LA RELATION

La lèpre est une maladie redoutée qui ronge lentement la chair de sa victime. Les orteils, les doigts, et d'autres parties du corps finissent par pourrir et se détacher.

Au temps de l'Ancien Testament, une personne atteinte de lèpre était appelée un lépreux. Le lépreux était banni de sa communauté parce que la maladie était contagieuse. Pour garder les autres de tout contact physique avec lui, on lui demandait de crier "impure" partout où il allait. La lèpre rongerait petit à petit son corps physique et il mourrait d'une mort douloureuse.

Dans la Bible, Dieu utilise des exemples naturels pour illustrer des vérités spirituelles. La lèpre est utilisée comme un exemple du péché. Tout comme la lèpre détruit le corps physique, le péché vous détruira spirituellement et détruira votre ministère.

Dans l'Ancien Testament, Dieu donna des instructions spécifiques pour la purification d'une personne atteinte de lèpre. Lisez ces instructions dans Lévitique 14 dans votre Bible avant de poursuivre cette leçon. Chacune des instructions que vous lisez symbolise la purification que vous devez expérimenter spirituellement:

**Un oiseau emportant la culpabilité du péché:** Ceci symbolise Jésus versant Son sang pour emporter [enlever] votre péché.

**La repentance et la confession:** C'est ce que vous devez faire pour naître de nouveau et être purifié du péché.

**L'eau ruisselante:** Ceci symbolise l'eau du baptême.

**L'onction d'huile:** Ceci symbolise l'œuvre du Saint-Esprit dans votre vie. Notez que l'huile devait être appliquée sur l'oreille, le pouce, et l'orteil du lépreux. Appliquant cela au leadership, nous devons expérimenter une pareille onction spirituelle de...

**L'oreille:** Pour être capable d'entendre la voix de Dieu.

**La main:** Pour être capable de Le servir.

**L'orteil:** Pour marcher dans une bonne relation avec Lui.

L'onction la plus importante pour les leaders est cette onction "du lépreux" parce que cela symbolise les rapports personnels. Votre propre relation avec Dieu doit être droite si vous devez diriger d'autres personnes. Vous devez naître de nouveau, être capable d'entendre Dieu, Le servir, et marcher dans une bonne relation avec Lui.

## **L'ONCTION SACERDOTALE: LA SAINTETE**

Les leaders doivent aussi expérimenter l'onction sacerdotale. Lisez à ce sujet dans Exode 29 et 30 et dans Lévitique 8 avant de poursuivre cette leçon. L'onction sacerdotale était une onction pour la sainteté, être mis à part pour Dieu, pour Son service, par une vie et un comportement droits.

Au temps de l'Ancien Testament, il y avait plusieurs choses qu'un prêtre ne pouvait pas faire à cause de la sainteté de sa fonction. A cause de son onction spéciale pour diriger, certaines choses auraient souillé un prêtre, choses qui pouvait ne pas souiller les autres membres de l'assemblée d'Israël.

En tant que leader, vous devez expérimenter l'onction sacerdotale de sainteté et être mis à part pour le service de Dieu. Vous devez vivre en harmonie avec la Parole de Dieu. Il pourrait y avoir des choses que vous ne pouvez pas faire à cause de la sainteté de votre fonction. A cause de votre onction spéciale pour diriger les autres, il y a des choses qui vous souilleront mais qui pourraient ne pas souiller les autres.

## **L'ONCTION DU LEADER: POSITION ET POUVOIR**

Le troisième type d'onction dans l'Ancien Testament est l'onction du leader. C'était une onction pour ceux qui allaient conduire le peuple de Dieu en tant que leaders, tels que les rois, les prophètes, les chefs, etc. L'onction du leader était une onction qui établissait la position d'un leader voulu de Dieu et lui conférait le pouvoir pour assumer cette position.

Par exemple, l'onction de Saül était une onction pour la position de chef du peuple de Dieu:

**Samuel prit une fiole d'huile, qu'il répandit sur la tête de Saül. Il le baisa, et dit: L'Éternel ne t'a-t-Il pas oint pour que tu sois le chef de Son héritage?**

**(I Samuel 10:1)**

L'onction de David est enregistrée dans I Samuel 16. Ce passage clarifie le fait que la puissance de l'Éternel était sur David à cause de l'onction:

**Isaï (le père de David) l'envoya chercher. Or il était blond, avec de beaux yeux et une belle figure. L'Éternel dit à Samuel: Lève-toi, oins-le, car c'est lui!**

**Samuel prit la corne d'huile, et l'oignit au milieu de ses frères.  
L'Esprit de l'Éternel saisit David, à partir de ce jour et dans la suite.**

**(I Samuel 16:12-13)**

L'onction du leader devait communiquer la position, le pouvoir, et l'autorité à la fonction. Avec cette onction, l'Esprit de Dieu venait sur une personne de sorte qu'elle pouvait correctement conduire le peuple de Dieu. La promesse de cette onction de puissance dans le Nouveau Testament se trouve dans Actes 1:8.

**Mais vous recevrez une puissance, le Saint Esprit survenant sur vous,  
et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée, dans la  
Samarie, et jusqu'aux extrémités de la terre.**

**(Actes 1:8)**

L'accomplissement de cette promesse est enregistré dans Actes 2. Le Baptême dans l'Esprit Saint est l'accomplissement dans le Nouveau Testament de l'onction de puissance du leader.

L'onction de position du Nouveau Testament est décrite dans Ephésiens:

**Et Il a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les  
autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs.**

**(Éphésiens 4:11)**

Dieu a oint certaines personnes pour des positions de leadership dans l'Eglise et a pourvu à l'onction de puissance pour les équiper à accomplir leurs vocations respectives.

### **L'ONCTION VIENT DE DIEU**

Ces trois onctions, qui sont symbolisent celles que les leaders doivent expérimenter, viennent toutes de Dieu. Quand Samuel oignit Saül, il dit: "L'Éternel t'a oint..." (I Samuel 10:1; 15:17). Quand Jésus proclama Son onction, Il dit: "Il [le Seigneur] m'a oint" (Luc 4:18; voir aussi Actes 10:38). C'est Dieu qui suscite les oints. Dieu dit à Samuel:

**Je (Dieu) m'établirai un sacrificateur fidèle, qui agira selon mon cœur  
et selon mon âme;...et il marchera toujours devant mon oint.**

**(I Samuel 2:35)**

Vous n'expérimentez pas l'onction en étant ordonné par une organisation ou une dénomination (bien qu'il n'y ait rien de mal à faire cela). L'onction pour le leadership vient de Dieu:

**Pour vous, l'onction que vous avez reçue de Lui demeure en vous...**

**(I Jean 2:27)**

Etienne fut ordonné par l'homme en tant que diacre. Il fut oint par Dieu en tant qu'évangéliste (Actes 6). C'est l'onction de Dieu, pas celle de l'homme, qui est la plus importante.

### **LA BASE DE L'ONCTION**

Sur quelle base Dieu donne-t-Il cette onction? Dieu n'oint pas sur la base de l'intelligence, l'éducation, l'expérience, ou les aptitudes. L'onction n'est pas basée sur l'apparence extérieure. Elle est basée sur l'attitude du cœur.

Quand Samuel se rendit dans la maison de Jesse pour oindre un nouveau roi, il recherchait un homme ayant une grande apparence extérieure:

**Lorsqu'ils entrèrent, il (Samuel) se dit, en voyant Éliab: Certainement, l'oint de l'Éternel est ici devant Lui.**

**Et l'Éternel dit à Samuel: Ne prends point garde à son apparence et à la hauteur de sa taille, car je l'ai rejeté. L'Éternel ne considère pas ce que l'homme considère; l'homme regarde à ce qui frappe les yeux, mais l'Éternel regarde au cœur.**

**(I Samuel 16:6-7)**

Dieu oignit David à cause de l'attitude et l'état de son cœur. Dieu regarde à ce que vous êtes intérieurement.

### **LES BUTS DE L'ONCTION**

Voici quelques buts de l'onction:

#### **ACCOMPLIR LES DESSEINS DE DIEU:**

L'onction est donnée aux leaders pour leur permettre d'accomplir les desseins de Dieu. Jésus rendit cela assez clair:

**L'Esprit du Seigneur est sur moi, parce qu'Il m'a oint pour annoncer une bonne nouvelle aux pauvres; Il m'a envoyé pour guérir ceux qui ont le cœur brisé, pour proclamer aux captifs la délivrance, et aux aveugles le recouvrement de la vue, pour renvoyer libres les opprimés.**

**(Luc 4:18)**

### **DONNER LA SAGESSE POUR DIRIGER:**

L'onction vous donne la sagesse pour conduire les autres au lieu d'avoir besoin d'être conduit:

**Pour vous, l'onction que vous avez reçue de Lui demeure en vous, et vous n'avez pas besoin qu'on vous enseigne; mais comme Son onction vous enseigne toutes choses, et qu'elle est véritable et qu'elle n'est point un mensonge, demeurez en Lui selon les enseignements qu'elle vous a donnés.**

**(I Jean 2:27)**

### **DETRUIRE LE JOUG:**

C'est l'onction qui détruit les jougs spirituels qui lient les hommes et les femmes à l'endroit de qui vous œuvrez. La Bible indique qu'il y a trois types de jougs:

1. Il y a le joug du péché:

**Je suis l'Éternel, votre Dieu, qui vous ai fait sortir du pays d'Égypte (du péché), qui vous ai tirés de la servitude; j'ai brisé les liens de votre joug, et je vous ai fait marcher la tête levée.**

**(Lévitique 26:13)**

2. Il y a le joug qui maintient les gens esclaves de "la chair" ou "le moi", qui est l'ancienne nature pécheresse:

**Car je ne sais pas ce que je fais: je ne fais point ce que je veux, et je fais ce que je hais.**

**(Romains 7:15)**

3. Il y a le joug de l'homme qui est une servitude qui vous est imposée par d'autres personnes. Ce joug peut inclure la culpabilité, la tradition, ou des normes impossibles de comportement qui sont imposées par d'autres personnes:

**Ils lient des fardeaux pesants, et les mettent sur les épaules des hommes, mais ils ne veulent pas les remuer du doigt...**

**(Matthieu 23:4-5)**

L'onction détruit tous ces jougs:

**...Et le joug sera détruit à cause de l'onction.**

**(Esaïe 10:27)**

Ces jougs ne seront pas détruits par un enseignement intensif. Ils ne seront pas détruits par l'éducation, le conseil, ou l'organisation. Ils seront détruits par l'onction de Dieu sur les leaders spirituels qui savent comment apporter le message de délivrance à ceux qui sont asservis.

### **DETERMINER LA POSITION:**

Dieu oint les gens pour des positions ou des vocations spécifiques dans le ministère. Par exemple, la position des prêtres fut déterminée "à cause de l'onction" (Nombres 18:8).

Le Nouveau Testament clarifie le fait que Dieu donne différents dons et vocations spirituels aux croyants. Vous devez connaître votre vocation personnelle, vos dons spirituels, et votre but spécifique dans le plan de Dieu afin de marcher dans l'onction du Saint-Esprit. Si vous tentez de servir dans une position pour laquelle vous n'avez ni été appelé ni oint, vous connaîtrez des difficultés.

Cela nous amène à un autre point important concernant l'onction...

### **MARCHEZ DANS VOTRE PROPRE ONCTION**

Dieu oint les gens pour des fonctions, positions, et vocations spirituelles spécifiques. De nombreux leaders échouent parce qu'ils ne reconnaissent pas ce fait. Ils essaient d'exercer des ministères pour lesquels ils n'ont ni été appelés ni été oints:

- Lisez Nombres 16. Quand Koré et ses hommes prétendirent avoir la même onction que Moïse, Dieu prouva le contraire.

- Lisez Nombres 17. Dieu prouva que Son onction reposait sur Aaron d'une façon spéciale.
- Lisez I Samuel 13:8-14. Quand le roi Saül essaya de servir dans une fonction pour laquelle il n'eut reçu aucune onction, il fut jugé et rejeté par Dieu.
- Lisez Actes 19:13-16. Quand les sept fils d'un sacrificateur nommé Scéva essayèrent de servir dans une onction qu'ils ne possédaient pas, ils connurent des difficultés.

Servez dans le cadre de votre propre onction ou vous serez inefficace et connaîtrez de grandes difficultés dans le ministère.

### **ATTENDEZ-VOUS A L'OPPOSITION**

Si vous êtes oint par Dieu, vous pouvez vous attendre à une opposition de la part de Satan et ses forces, aussi bien que de la part d'hommes impies:

**Pourquoi les rois de la terre se soulèvent-ils et les princes se ligent-ils avec eux contre l'Éternel et contre Son oint?**

**(Psaumes 2:2)**

**Souviens-toi des outrages de tes ennemis, ô Éternel! De leurs outrages contre les pas de ton oint.**

**(Psaumes 89:51)**

Des forces impies veulent vous entraver parce qu'elles savent que c'est le ministère qui a reçu l'onction qui accomplit les desseins de Dieu.

### **L'ONCTION FRAICHE**

David parle de "l'huile fraîche", qui symbolise l'onction fraîche et perpétuelle de Dieu:

**Et tu me donnes la force du buffle; je suis arrosé avec une huile fraîche.**

**(Psaumes 92:10)**

Vous maintenez l'onction fraîche de la puissance de Dieu à travers l'expérimentation continue des trois types d'onctions étudiés précédemment.

### **L'ONCTION DU LEPREUX: LA RELATION:**

Votre onction ne sera pas fraîche à moins que vous ne mainteniez une relation personnelle avec Dieu. Vous devez rester en contact avec Dieu à travers la prière et l'étude de la Bible si vous voulez entendre Sa voix, Le servir, et marcher dans Ses voies. Servir dans la position et le pouvoir sans la relation entraînera la perte de votre propre expérience et votre rejet:

**Mais je traite durement mon corps et je le tiens assujetti, de peur d'être moi-même rejeté, après avoir prêché aux autres.**

**(I Corinthiens 9:27)**

**Ceux qui me disent: Seigneur, Seigneur! n'entreront pas tous dans le Royaume des Cieux, mais celui-là seul qui fait la volonté de mon Père qui est dans les Cieux.**

**Plusieurs me diront en ce jour-là: Seigneur, Seigneur, n'avons-nous pas prophétisé par ton nom? n'avons-nous pas chassé des démons par ton nom? et n'avons-nous pas fait beaucoup de miracles par ton nom?**

**Alors je leur dirai ouvertement: Je ne vous ai jamais connus, retirez-vous de moi, vous qui commettez l'iniquité.**

**(Matthieu 7:21-23)**

### **L'ONCTION SACERDOTALE: LA SAINTETE:**

Vous devez maintenir une vie de sainteté si vous voulez expérimenter l'onction fraîche de Dieu sur votre ministère. Vous devez être moralement pur et être une personne intègre et honnête dans tous les domaines de votre vie et votre ministère.

### **L'ONCTION DU LEADER: POSITION ET POUVOIR:**

Vous devez servir dans la position à laquelle Dieu vous a appelé. Vous ne devez pas imiter les ministères et les vocations des autres. Vous devez aussi expérimenter le revêtement continu du Saint-Esprit qui assure la puissance spirituelle pour les tâches que Dieu vous a confiées.

## COMMENT ELLES FONCTIONNENT ENSEMBLE

Ces trois onctions fonctionnent ensemble pour garder l'onction de Dieu fraîche dans votre vie.

- Sans la relation, vous ne pouvez expérimenter la puissance et vous ne serez pas capable de vivre une vie sainte.
- Souligner la sainteté en dehors de la puissance aboutira au légalisme.
- Avoir le pouvoir et la position sans vivre une vie sainte vous mettra dans une situation où vous prêcherez aux autres tandis que vous serez vous-même "rejeté".

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire le Verset clé.

---

---

---

2. Que signifie "oindre"?

---

---

3. Que symbolise l'huile?

---

---

4. Enumérez trois types d'onctions discutés dans cette leçon et expliquez le sens de chacun.

---

---

---

5. Qui est la source de l'onction pour le ministère?

---

6. Discutez les buts de l'onction.

---

---

7. Sur quelle base Dieu oint-Il? Est-ce à cause de l'éducation, l'expérience, l'intelligence, etc.?

---

---

---

8. Expliquez pourquoi les forces impies s'opposent à ceux qui sont oints de Dieu.

---

---

---

9. Pourquoi est-il important de servir seulement dans la position pour laquelle vous êtes oint par Dieu?

---

---

---

10. Comment pouvez-vous maintenir l'onction fraîche de Dieu dans votre vie et votre ministère?

---

---

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

1. Etudiez au sujet de la relation de Dieu avec ceux qui sont oints:

- Dieu accorde la délivrance et la miséricorde aux oints: Psaumes 18:50
- Il sauve et écoute les oints: Psaumes 20:6
- Il regarde la face des oints: Psaumes 84:9
- Il est la force salvatrice de ceux qui sont oints: Psaumes 28:8
- Il donne la révélation à ceux qui sont oints (la lampe de l'oint): Psaumes 132:17
- Dieu oint pour exterminer l'ennemi: II Chroniques 22:7

2. Etudiez davantage sur quelques faits généraux concernant l'onction:

- La première fois que l'onction est mentionnée: Genèse 31:13
- L'onction est liée à la joie et la justice: Psaumes 45:7; Hébreux 1:9
- La faiblesse naturelle n'empêche pas l'onction de Dieu: II Samuel 3:39
- L'onction est utilisée dans la guérison des malades dans Marc 6:13 et Jacques 5:14; de l'aveugle dans Jean 9:6,11; et de celui qui est spirituellement aveugle dans Révélation 3:8.
- L'huile sainte était utilisée dans l'Ancien Testament: Exode 30:31
- L'unité est comparée à l'onction: Psaumes 133:2
- L'onction est liée à la sainteté: Exode 29:29
- La Parole de Dieu est ointe: Lévitique 7:36

3. Vous avez déjà appris comment l'onction était utilisée dans l'Ancien Testament pour les lépreux, les prêtres, et les leaders. Elle était aussi utilisée pour oindre:

- Les offrandes: Exode 29:36
- Le contenu du tabernacle: Lévitique 8, Nombres 7; Exode 40
- Les piliers ou les autels: Genèse 31:13

4. Parce que les leaders sont oints par Dieu, nous devons faire attention à ne pas nous opposés à eux. Voir Nombres 16; I Samuel 24 and 26; II Samuel 1; I Chroniques 16:22; Psaumes 105:15.

5. L'onction de l'homme n'est pas la même que celle de Dieu. Voir II Samuel 19:10. Lisez la tragique histoire d'Absalon qui était oint par l'homme (II Samuel 18-20).

6. Lisez au sujet de l'onction de:

- Josué: Deutéronome 34:9 et Nombres 27:18,22
- Saül: I Samuel 10:15-27
- David: I Samuel 16:1-13
- Jésus: Luc 4:18

7. Etudiez Actes 7:25 et Exode 2:11-15. Moïse avait le bon appel, mais la mauvaise autorité au départ. Il essaya de servir dans sa propre autorité au lieu de l'autorité de Dieu.

8. Lisez Amos 7:14-15. Amos n'était pas un ministre. Il était un gardien de troupeau et un cultivateur. Mais quand Dieu l'oignit, il devint un prophète.

# CHAPITRE QUATRE

## QUALIFICATIONS REQUISES POUR LES LEADERS

### OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire le Verset clé.
- Définir "les qualifications requises".
- Définir le fruit extérieur de l'Esprit.
- Définir le fruit intérieur de l'Esprit.
- Identifier les deux principales références Bibliques qui énumèrent les qualifications spécifiques requises pour les leaders.
- Enumérer quatre qualifications requises de tous les leaders spirituels.

### VERSET CLÉ:

**Car nous sommes son ouvrage, ayant été créés en Jésus-Christ pour de bonnes œuvres, que Dieu a préparées d'avance, afin que nous les pratiquions.**

**(Éphésiens 2:10)**

### INTRODUCTION

Lorsque Dieu appelle un croyant au leadership, Il a le souci de bien l'équiper pour servir. Parce que les tâches et les vocations spécifiques sont différentes, il y a des qualités uniques nécessaires pour différentes positions de leadership dans le Corps du Christ. Dieu équipe chaque leader de différentes manières.

Bien que Dieu donne aux leaders des qualités spécifiques nécessaires pour leurs propres vocations, il y a aussi des qualifications générales qui sont requises pour tous les leaders spirituels. Ces qualifications sont le sujet de cette leçon qui traite des conditions fondamentales requises, du fruit spirituel, et des qualifications générales et spécifiques pour le leadership.

## LES QUALIFICATIONS BIBLIQUES

Les qualifications ne sont pas des aptitudes naturelles. Ce sont des qualités de caractère et de conduite. Les qualifications Bibliques requises pour le leadership sont des qualités de caractère et de conduite décrites pour les leaders dans la Parole de Dieu. Ce sont des signes d'un mode de vie pieux.

Les gens considèrent souvent les aptitudes d'un leader comme étant le plus important et ignorent ses qualifications pour le leadership. Par exemple, les gens peuvent juger un pasteur sur la base de sa bonne prédication. Mais bien qu'il puisse être capable d'impressionner les gens avec ses capacités d'orateur, il peut sérieusement lui manquer les qualifications Bibliques d'un style de vie pieux qui sont exigées de tous les leaders.

Le leadership spirituel doit être développé et évalué sur la base des normes Bibliques. Le test de tout ministère ne se fait pas par les dons spirituels, la puissance, ou les aptitudes naturelles. Les ministères doivent être évalués sur la base des signes d'un mode de vie pieux, aussi appelés "le fruit spirituel":

**C'est donc à leurs fruits que vous les reconnaîtrez.**

**(Matthieu 7:20)**

Le fruit, ou les qualités spirituelles d'une personne, révèle à quoi il ressemble à l'intérieur:

**Ce n'est pas un bon arbre qui porte du mauvais fruit, ni un mauvais arbre qui porte du bon fruit.**

**Car chaque arbre se connaît à son fruit. On ne cueille pas des figes sur des épines, et l'on ne vendange pas des raisins sur des ronces.**

**L'homme bon tire de bonnes choses du bon trésor de son cœur, et le méchant tire de mauvaises choses de son mauvais trésor; car c'est de l'abondance du cœur que la bouche parle.**

**(Luc 6:43-45)**

Un homme peut avoir un appel personnel (charisme) qui peut être mépris pour un pouvoir spirituel. Il peut même faire des miracles au nom du Seigneur. Mais Jésus a dit:

**Ceux qui me disent: Seigneur, Seigneur! n'entreront pas tous dans le Royaume des Cieux, mais celui-là seul qui fait la volonté de mon Père qui est dans les Cieux.**

**Plusieurs me diront en ce jour-là: Seigneur, Seigneur, n'avons-nous pas prophétisé par ton nom? n'avons-nous pas chassé des démons par ton nom? et n'avons-nous pas fait beaucoup de miracles par ton nom?**

**Alors je leur dirai ouvertement: Je ne vous ai jamais connus, retirez-vous de moi, vous qui commettez l'iniquité.**

**(Matthieu 7:21-23)**

Jude a averti contre ceux qui "se glisseraient dans" l'Eglise et enseigneraient de fausses doctrines. Il dit qu'une façon de les reconnaître était par le manque de fruit dans leurs vies:

**...Ce sont...des arbres d'automne sans fruits, deux fois morts, déracinés.**

**(Jude 12)**

L'important dans tout ministère est le fruit parce que..."C'est...à leurs fruits que vous les reconnaîtrez."

## **LES FONDAMENTAUX**

Il y a quatre conditions fondamentales requises pour tous les leaders. Un leader chrétien doit être:

**1. Né de nouveau:** Il doit être un vrai croyant en Jésus-Christ conformément aux instructions données dans Jean 3.

**2. Baptisé dans l'Esprit Saint:** Il doit avoir le signe d'un témoignage puissant tel que décrit dans Actes 1:8.

**3. Appelé et oint pour être leader:** Les gens doivent être appelés et oints de Dieu pour occuper des positions de leadership dans l'Eglise.

**4. Spirituellement mature:** Un leader ne doit pas être un croyant charnel (I Corinthiens 3:1) ou un nouveau chrétien (I Timothée 3:6). Il doit avoir expérimenté les fondements de la foi décrits dans Hébreux 6:1-3 et progressé jusqu'à la maturité spirituelle comme le souligne ce passage.

La maturité spirituelle implique une bonne relation personnelle avec le Seigneur incluant de bonnes habitudes de prière et d'étude de la Bible. Si vous devez conduire les autres dans les voies de Dieu, vous devez vous-même communiquer avec Lui et avoir la connaissance de Sa Parole. Vous pouvez assister à des séminaires de leadership, aller à l'université, et lire de nombreux livres sur le leadership, mais à moins que vous ne continuiez à chercher le Seigneur, votre ministère échouera.

### **LE FRUIT DU SAINT-ESPRIT**

Le fruit du Saint-Esprit fait référence à la nature de l'Esprit révélée dans la vie du croyant. Ce sont des qualités spirituelles qui devraient être évidentes dans les vies de tous les chrétiens, mais spécialement dans les vies des leaders spirituels.

Les dons du Saint-Esprit sont pour le pouvoir. Le fruit du Saint-Esprit est pour le caractère. Le fruit spirituel est le signe de la maturité spirituelle. Tout comme le fruit dans le monde naturel prend du temps pour se développer, il faut du temps pour développer le fruit spirituel. C'est le produit d'une croissance naturelle dans la vie de l'Esprit.

La Bible parle de deux genres de fruit spirituel: Le fruit extérieur de l'évangélisation et le fruit intérieur des qualités spirituelles de piété. Les leaders spirituels doivent porter le fruit en étant des témoins puissants du message de l'Évangile:

**Ce n'est pas vous qui m'avez choisi; mais moi, je vous ai choisis, et je vous ai établis, afin que vous alliez, et que vous portiez du fruit, et que votre fruit demeure...**

**(Jean 15:16)**

Le dernier commandement de Jésus avant de retourner dans le Ciel fut:

**Allez par tout le monde, et prêchez la Bonne Nouvelle à toute la création.**

**(Marc 16:15)**

Il stimula Ses disciples avec une grande vision de moisson spirituelle:

**Ne dites-vous pas qu'il y a encore quatre mois jusqu'à la moisson? Voici, je vous le dis, levez les yeux, et regardez les champs qui déjà blanchissent pour la moisson.**

**Celui qui moissonne reçoit un salaire, et amasse des fruits pour la vie éternelle, afin que celui qui sème et celui qui moissonne se réjouissent ensemble.**

**(Jean 4:35-36)**

Salomon a dit:

**Le fruit du juste est un arbre de vie, et le sage s'empare des âmes.**

**(Proverbes 11:30)**

La puissance du Saint-Esprit permet aux croyants d'être spirituellement productifs à travers l'évangélisation:

**Mais vous recevrez une puissance, le Saint Esprit survenant sur vous, et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée, dans la Samarie, et jusqu'aux extrémités de la terre.**

**(Actes 1:8)**

La méthode de reproduction spirituelle est donnée dans II Timothée 2:2:

**Et ce que tu as entendu de moi en présence de beaucoup de témoins, confie-le à des hommes fidèles, qui soient capables de l'enseigner aussi à d'autres.**

**(II Timothée 2:2)**

A cause de l'importance du fruit de l'évangélisation, la Hervestime International Institute propose un cours sur ce sujet intitulé "L'Évangélisation comme le Levain".

En plus du fruit spirituel de l'évangélisation, les leaders doivent aussi développer le fruit de la ressemblance au Christ:

**Mais le fruit de l'Esprit, c'est l'amour, la joie, la paix, la patience, la bonté, la bienveillance, la foi, la douceur, la tempérance;**

**La loi n'est pas contre ces choses.**

**(Galates 5:22-23)**

Ce sont là des qualités intérieures que le Saint-Esprit veut développer dans la vie d'un leader. Ce sont des qualités qui étaient évidentes dans la vie de Jésus-Christ. C'est pourquoi nous les appelons "des qualités de ressemblance au Christ".

Le fruit de l'Esprit Saint se trouve dans tout acte de bonté, de justice, et de vérité accompli par les croyants:

**Car le fruit de la lumière consiste en toute sorte de bonté, de justice et de vérité.**

**(Éphésiens 5:9)**

Le fruit de l'Esprit Saint comprend aussi les qualités spécifiques suivantes:

### **L'AMOUR:**

L'amour est une émotion de profonde affection, d'attention, et de souci. Cela implique d'aimer les gens, être amical, sympathique, compatissant, compréhensif, réconfortant, encourageant, et attentif.

Le leader doit aimer Dieu (Marc 12:30). Il doit témoigner de l'amour à ceux qui le suivent, à tous les croyants, et aux non sauvés (I Pierre 1:22; Luc 6:27,32,35; Matthieu 5:43-44; 19:19; Jean 13:34-35; 15:9,12; 17:26; I Jean 2:9-10).

L'œuvre du leader pour le Seigneur est d'être un travail d'amour (I Thessaloniens 1:3). L'amour est la clé du succès de tout ministère (I Corinthiens 13).

L'amour implique le tact, qui est une capacité à s'entendre avec les autres et à avoir avec eux des rapports positifs. C'est une capacité à dire et à faire ce qui est nécessaire et difficile sans offenser les autres.

### **LA JOIE:**

La joie est une qualité d'allégresse, de grand plaisir, et de jubilation. C'est le désir de Dieu que vous ayez la joie (Jean 15:11; 17:13). Les disciples étaient remplis de joie et du Saint-Esprit (Actes 13:52). La source de la joie ne se trouve pas dans les choses mondaines. Elle est en Dieu (Psaumes 16:11). Parce que la vraie joie est spirituelle et ne dépend pas de circonstances extérieures, le leader peut se réjouir dans la tentation et les épreuves (Jacques 1:2; II Corinthiens 7:4). Il peut être très patient avec joie (Colossiens 1:11).

## **LA PAIX:**

La paix est un état de tranquillité, de calme, et d'harmonie. C'est l'absence de conflit, d'anxiété, et de souci. Un leader avec cette qualité est fiable et capable de garder sa tête dans les urgences parce qu'il peut rester calme.

La confusion est l'opposé de la paix. Dieu ne cause pas la confusion. Son désir est d'apporter la paix (I Corinthiens 14:33). Toute paix véritable vient à travers Jésus-Christ (Actes 10:36; Éphésiens 2:14; Romains 5:1; Jean 14:27; 16:33).

Les leaders doivent rechercher des choses qui aboutissent à la paix (Romains 14:19) et vivre en paix avec les autres (II Corinthiens 13:11 ; Hébreux 12:14). L'unité, qui est nécessaire dans tout ministère efficace, est préservée par la paix (Éphésiens 4:3). La paix de Dieu doit régner dans le cœur des dirigeants (Colossiens 3:15).

## **LA PATIENCE:**

La patience est la capacité à supporter avec joie une situation insupportable et à l'endurer patiemment. La patience était une qualité évidente dans le ministère de l'Apôtre Paul (II Timothée 3:10). Nous devons être patients avec joie (Colossiens 1:11).

Le leader doit prêcher la Parole de Dieu avec patience (II Timothée 4:2) et entretenir ses relations avec les autres avec cette qualité (Éphésiens 4:2). Il doit "revêtir" la patience comme une qualité spirituelle (Colossiens 3:12).

## **LA BONTE:**

La bonté est la qualité d'avoir des manières douces, ne pas être sévère, violent, ou criard. C'est une gentillesse discrète et respectueuse. La Bible avertit les croyants de ne pas avoir des querelles, mais d'être bons avec tous les hommes (II Timothée 2:24). Nous ne devons pas être des bagarreurs. Les bagarreurs sont des gens qui sont toujours en train de se battre ou se disputer (Tite 3:2). Nous devons être facilement suppliés. Cela signifie que les autres doivent pouvoir facilement nous approcher à cause de notre nature douce (Jacques 3:17).

Un leader bon est un grand leader. David a écrit:

**Tu me donnes le bouclier de ton salut, ta droite me soutient, et je  
deviens grand par ta bonté.**

**(Psaumes 18:35)**

### **LA BIENVEILLANCE:**

La bienveillance, ce sont des actes de sainteté et de justice. Dieu comble de biens les affamés (Psaumes 107:9). En tant que croyants, la bienveillance et la miséricorde de Dieu nous accompagnent (Psaumes 23:6).

### **LA FOI:**

La foi est une attitude de croyance, d'attente, et d'espérance envers Dieu (Hébreux 12:1). C'est croire que tout ce que Dieu a dit est vrai et que rien n'est impossible. La foi, combinée avec l'œuvre du ministère, accomplit de grandes choses pour le Royaume de Dieu.

La foi est une attitude de confiance en Dieu qui fait que les disciples se sentent confiants et affermit leur foi. C'est la croyance que "Je peux tout par le Christ qui me fortifie".

### **LA DOUCEUR:**

La douceur est une disposition bienveillante se traduisant par un comportement exempt de toute forme de brusquerie, de violence, procurant aux autres un sentiment de sécurité et de réconfort. L'action de discipliner les autres doit se faire avec douceur (Galates 6:1) et cela aide le leader à garder l'unité dans l'Eglise (Ephésiens 4:1-3). Elle devrait être manifestée dans nos rapports avec tous les hommes (Tite 3:2; II Timothée 2:24-25). Un homme sage est un homme doux (Jacques 3:13). Tous les croyants sont encouragés à rechercher cette qualité (Colossiens 3:12; I Timothée 6:11; Sophonie 2:3).

### **LA TEMPERANCE:**

La tempérance est la modération dans les émotions, les pensées, et les actions. C'est la maîtrise de soi. La tempérance, c'est la maîtrise en toutes choses (I Corinthiens 9:27 et 9:19-27). Il nous est commandé d'ajouter la tempérance à nos vies (II Pierre 1:6).

## **LES QUALIFICATIONS SPECIFIQUES**

En plus du fruit spirituel, la Bible identifie des qualifications spécifiques pour les leaders. Celles-ci sont trouvées dans I Timothée 3 et Tite 1. Les qualifications suivantes sont celles énumérées pour les pasteurs, les évêques, les anciens, et les diacres. Bien que ces qualifications soient identifiées pour des fonctions spécifiques, elles sont souhaitables pour toutes les positions de leadership:

## LES EVÊQUES ET LES ANCIENS:

Irréprochable: Doivent avoir une bonne réputation, être de bonne moralité, discipliné, et ne pas être en violation de la Parole de Dieu: I Timothée 3:2; Tite 1:6,7

Le mari d'une seule femme: S'ils sont mariés, ils doivent avoir une seule compagne: I Timothée 3:2; Tite 1:6. (Le soutien et la coopération de la compagne est aussi important.)

Tempéré: Modéré en toutes choses: Tite 1:8; I Timothée 3:2

Avoir la maîtrise de soi: Faire preuve de contrôle dans tous les domaines de la vie et dans la conduite. Si un homme doit conduire les autres, il doit être capable de se contrôler: Tite 1:8

Sobre, vigilant: Cela signifie que le leader est bien informé, sensible, sage, et pratique: I Timothée 3:2; Tite 1:8

Hospitalier: Sa maison est ouverte aux autres: I Timothée 3:2; Tite 1:8

Capable d'enseigner: A une capacité à communiquer la Parole de Dieu aux autres: I Timothée 3:2; Tite 1:9

Pas adonné au vin: I Timothée 3:3; Tite 1:7

Patient: L'opposé d'avoir un tempérament impulsif: I Timothée 3:3

Pas fondé sur sa volonté propre: Pas égocentrique et voulant toujours que les choses se fassent à sa manière: Tite 1:7

Pas un nouveau converti: Doit avoir de la maturité et de l'expérience en tant que croyant: I Timothée 3:6

Aimer ce qui est bon: Soutenir tout ce qui est utile à Dieu et à Ses desseins: Tite 1:8

Juste: Equitable dans ses rapports avec les autres: Tite 1:8

Stable dans la Parole: Tite 1:9

Saint: Juste, sanctifié: Tite 1:8

Pas porté vers des gains sordides: Pas avide de gain financier. Libre de l'amour de l'argent: Tite 1:7; I Timothée 3:3

Dirige bien sa propre maison: Doit manifester une capacité de leadership dans sa propre famille: I Timothée 3:4-5

Avoir des enfants qui croient: Doit avoir des enfants qui ont répondu au Seigneur et qui ne sont pas rebelles: Tite 1:6

Avoir une bonne réputation auprès des gens de l'extérieur: Doit jouir d'un bon témoignage parmi les non croyants: I Timothée 3:7

### **LES DIACRES:**

La dignité: Doit être respecté et doit manifester un esprit et un caractère sérieux: I Timothée 3:8

Être éloigné de la duplicité: Ne fait pas de rapports conflictuels: I Timothée 3:8

Pas adonné au vin: I Timothée 3:8

Pas porté vers des gains sordides: Pas avide de gains financiers: I Timothée 3:8

Ferme dans son engagement à la foi: I Timothée 3:9

Eprouvé: Une personne qui a subi des épreuves et des tentations spirituelles et qui est demeurée fidèle: I Timothée 3:10

Irréprochable: L'absence de toute accusation d'une mauvaise conduite: I Timothée 3:10

Le mari d'une seule femme: S'il est marié, doit avoir une seule femme: I Timothée 3:12

Bien diriger sa maison: Doit faire preuve de leadership dans la vie de sa famille: I Timothée 3:12

Eprouvé: Pas un nouveau converti, mais éprouvé en tant que croyant: I Timothée 3:10

## **LES QUALIFICATIONS GENERALES**

Voici quelques qualifications additionnelles qui sont importantes pour les leaders:

### **LA VISION:**

Un homme qui dirige doit avoir une vision. La vision implique de connaître votre but dans le plan de Dieu, être capable d'entendre la voix de Dieu, et connaître Sa volonté et Ses desseins.

Paul était un bon exemple d'un leader ayant une vision. Paul fut capable de conduire les autres parce qu'il avait une claire vision de ce que Dieu l'avait appelé à faire. Dans les dernières années de son ministère il a dit: " Je n'ai point résisté à la vision céleste."

La vision permet à un leader de se projeter dans le futur au-delà du présent et d'avoir confiance en Dieu pour de grandes choses.

### **L'EXCELLENCE:**

Un leader doit rechercher l'excellence, et non se contenter de "la moyenne" ou "l'assez-bien" dans l'œuvre du Seigneur. Il doit être efficace et compétent, pas fainéant dans le ministère. Il doit être ponctuel, consciencieux, loyal, et fiable.

### **RESOLU:**

"Résolu" signifie la capacité à prendre des décisions fermes, ne pas être balancé dans l'indécision. Lorsque tous les faits sont réunis, la capacité de prendre une décision prompte et ferme est la marque d'un bon leader.

### **L'HUMOUR:**

Un bon sens de l'humour, qui est la capacité à voir le côté dôle des choses, aidera dans les situations difficiles.

### **LE COURAGE:**

Un leader ne doit pas être peureux. Il doit être courageux et capable de faire face à l'opposition de Satan ou de l'homme (Néhémie 6:11).

### **UNE ATTITUDE POSITIVE:**

Le découragement et une attitude négative entraînent la défaite. Les circonstances difficiles sont des tests pour le leadership. Etes-vous découragé par elles? Etes-vous anéanti, vaincu, dissuadé par elles? Les leaders doivent développer une attitude positive, un esprit d'encouragement plutôt que de découragement. Votre attitude n'affectera pas seulement votre performance en tant que leader, mais sera communiquée à ceux qui vous suivent. Un leader négatif, découragé, a des disciples négatifs, découragés.

### **QUELQU'UN QUI EQUIPE:**

La principale tâche du leadership est d'équiper les gens pour l'œuvre du ministère (Ephésiens 4:12). Quelqu'un qui équipe est capable d'organiser, motiver, et mobiliser, les gens. Il manifeste du zèle et de l'enthousiasme pour l'œuvre de Dieu. Il communique ces attitudes à ceux qui le suivent et les motive et les encourage pour l'œuvre du ministère.

Dans son rôle d'équiper, il sait comment déléguer des tâches aux autres au lieu de tout faire lui-même. Un bon leader édifie d'autres leaders. Quelqu'un qui est assez fort pour permettre aux autres d'avoir un ministère, des responsabilités, une autorité, et des éloges sans se sentir menacé.

### **L'AUTORITE:**

Un leader doit être un homme d'autorité qui est lui-même sous l'autorité de Dieu. Il doit être capable de diriger les autres avec le pouvoir et l'autorité qui lui sont délégués par Dieu.

### **CONSACRE:**

Un leader doit être engagé et dévoué à Dieu et Son Royaume, à ceux qu'il dirige, et à l'œuvre du ministère.

### **UN INITIATEUR:**

Certains leaders sont des imitateurs. Ils copient ce que les autres font.

D'autres leaders sont des mainteneurs. Ils ne font que maintenir ce qui a déjà été initié. Ils sont fidèles à la tradition.

D'autres leaders encore sont des conformistes. Ils se conforment à la volonté des gens et à la prétention que "nous l'avons toujours fait de cette manière".

Les bons leaders sont des initiateurs. Ils sont flexibles et ouverts au changement. Ils ne sont pas rigides et attachés à la tradition. Ce type de leader est créatif et original, disposé à être inspiré par le Saint-Esprit à de nouvelles façons de faire les choses et à de nouvelles idées. Ils sont capables d'ajuster les priorités, changer de méthodes, et faire "tout" ce qu'il faut, "quand" il le faut pour l'avancement du Royaume.

### **LA SAGESSE ET LA CONNAISSANCE:**

Le leader doit faire preuve de réflexion mûrie et de sagesse dans ses décisions et ses actions. Il doit avoir une aptitude mentale appropriée à savoir comment diriger. Ces compétences peuvent être acquises à travers la formation, l'expérience, et l'orientation du Saint-Esprit.

### **L'EDUCATION:**

L'éducation est importante, mais rappelez-vous que Jésus a choisi des hommes ignorants et désappris. Ils sont devenus de grands leaders à cause de la puissance de Dieu.

### **L'EXPERIENCE:**

Parce que Josué était un homme qui avait de l'expérience dans l'art de la guerre, il fut choisi pour conduire Israël dans la terre promise. C'est pourquoi le "ministère du Corps" par tous les croyants est important. Il fournit l'expérience qui suscite de nouveaux leaders.

### **DISPOSE A PAYER LE PRIX:**

Jésus a dit que le vrai discipolat avait un prix. Il avertit les disciples potentiels de compter le prix. Les leaders doivent être disposés à payer le prix, à se renier eux-mêmes, et à travailler dur dans des circonstances difficiles, de solitude.

### **UN ESPRIT SERVIABLE:**

Jésus indiqua que les qualifications des leaders dans le Royaume de Dieu différaient de celles des leaders du monde. Les leaders chrétiens doivent développer un esprit humble, compatissant, serviable, et diriger comme un berger. Ces qualifications sont si importantes que les deux prochaines leçons portent essentiellement sur elles.

## DEVELOPPER DES QUALITES

Comme vous étudiez les listes du fruit spirituel, des qualifications générales et spécifiques discutées dans cette leçon, vous pourriez être bouleversé par les qualités nécessaires pour le leadership. Vous pourriez penser "Je ne pourrai jamais développer toutes ces qualités!"

...Et vous avez raison. Il n'existe pas "self-made leader", c'est-à-dire un leader qui a réussi tout seul, par ses propres moyens. En d'autres termes, vous ne pouvez pas développer ces qualités en vous-même par vous-même. Les qualifications d'un leader ne peuvent être développées qu'en laissant la puissance du Saint-Esprit œuvrer dans votre vie.

C'est un processus continu, car la Bible indique que nous "sommes" Son ouvrage. Le mot "sommes" est au temps présent et signifie que nous sommes constamment en développement à travers la puissance créative de Dieu:

**Car nous sommes son ouvrage, ayant été créés en Jésus-Christ pour de bonnes œuvres, que Dieu a préparées d'avance, afin que nous les pratiquions.**

**(Éphésiens 2:10)**

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire le Verset clé.

---

---

---

2. Que signifient "les qualifications requises"?

---

3. Qu'est-ce que le fruit de l'évangélisation?

---

4. Qu'est-ce que le fruit des qualités de ressemblance au Christ?

---

5. Regardez le fruit de l'Esprit Saint dans la liste une. Lisez les définitions dans la liste deux. Ecrivez le numéro de la définition qui décrit le mieux le fruit dans l'espace prévue en face.

### Liste une

\_\_\_\_\_ La tempérance

\_\_\_\_\_ La foi

\_\_\_\_\_ La douceur

\_\_\_\_\_ La bonté

\_\_\_\_\_ La bienveillance

\_\_\_\_\_ La joie

\_\_\_\_\_ La patience

\_\_\_\_\_ La paix

### Liste deux

1. Affection profonde, soin

2. Allégresse, plaisir

3. Silencieux, calme, harmonie

4. Endurance patiente

5. Manières douces, pas sévère

6. Actes de justice

7. Forte confiance en Dieu

8. Exempt de toute forme de brusquerie,  
force contrôlée

6. Identifiez les deux principales références Bibliques qui donnent les qualifications spécifiques pour les leaders dans l'Eglise:

---

---

7. Quelles sont les quatre qualifications fondamentales requises pour tous les leaders?

---

---

---

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

1. Jésus-Christ avait tout le fruit de l'Esprit Saint évident dans Sa vie. Etudiez les exemples suivants.

### Fruit extérieur:

- L'évangélisation: Jean 10:16; Marc 1:38

### Fruit intérieur:

- L'amour: Marc 10:21; Jean 11:5,36
- La joie: Jean 15:11
- La paix: Jean 14:27
- La patience: I Pierre 3:15
- La bonté: II Corinthiens 10:1
- La bienveillance: Romains 11:22
- La foi: Matthieu 17:14-21
- La douceur: II Corinthiens 10:1
- La tempérance: Luc 4:1-13

2. Etudiez à nouveau les qualifications générales et spécifiques pour les leaders discutées dans cette leçon. Trouvez des références Bibliques dans les Evangiles qui illustrent ces qualités dans la vie et le ministère de Jésus.

3. Revoyez les listes des qualifications données pour les leaders dans cette leçon. Évaluez votre propre vie. Quel est votre statut par rapport à chacune de ces qualifications?

4. Lisez l'histoire de Jésus maudissant le figuier dans Matthieu 21:18-20. Jésus n'a pas maudit le figuier simplement parce qu'il était en colère que le figuier ne portât pas de fruit. Il enseignait une importante vérité. Le figuier avait une bonne apparence. Il avait un feuillage vert et semblait être productif, mais ne portait aucun fruit.

Il ne suffit pas d'avoir l'apparence de spiritualité. Certains leaders donnent l'apparence extérieure de tout contrôler, mais intérieurement ils n'ont pas le fruit spirituel de ressemblance au Christ. C'était l'état des pharisiens, un groupe de leaders religieux au temps de Christ. Jésus leur dit:

**Malheur à vous, scribes et pharisiens hypocrites! parce que vous ressemblez à des sépulcres blanchis, qui paraissent beaux au dehors, et qui, au dedans, sont pleins d'ossements de morts et de toute espèce d'impuretés.**

**(Matthieu 23:27)**

Dans la vie des leaders, aussi bien que dans celle de tous les croyants, Dieu se préoccupe de la productivité plutôt que de l'apparence de productivité.

5. Notez les cinq qualifications que stipula Moïse pour le futur leader d'Israël (Nombres 27:17). Il devait être un homme qui:

1. Sortirait devant eux: Quelqu'un qui les conduirait.
2. Entrerait devant eux: Une personne qui pourrait intercéder pour le peuple.
3. Les ferait sortir: Quelqu'un qui serait un leader capable dans les combats.
4. Les ferait entrer: Une personne capable de les faire entrer dans la terre promise.
5. Pourrait fournir un bon leadership de sorte que "l'assemblée de l'Éternel ne soit pas comme des brebis qui n'ont point de berger".

6. Voici quelques contrastes entre les leaders du monde et les leaders spirituels:

**Le leader du monde**

A confiance en soi  
Connait les hommes  
Prend ses propres décisions  
Ambitieux  
Suit ses propres méthodes  
Aime jouir de l'obéissance des autres  
Motivé par des désirs personnels  
Indépendant

**Le leader spirituel**

Met sa confiance en Dieu  
Connait aussi Dieu  
Cherche la volonté de Dieu  
Humble  
Suit les méthodes de Dieu  
Obéit à Dieu  
Motivé par l'amour  
Dépendant de Dieu

7. Proverbes 28 fait un contraste des qualifications d'un bon leader avec celles d'un méchant leader:

### **Un bon leader:**

- Est stable (ne fuit pas, est courageux): Versets 1-2
- Défend ce qui est juste malgré les conflits: Verset 4
- Observe la loi: Versets 4, 9
- Comprend toutes choses en cherchant le Seigneur afin d'avoir une connaissance par révélation: Versets 5, 11
- Fait la fierté de ses parents: Verset 7
- Est honnête: Versets 6, 8
- Est un homme de prière: Verset 9
- Est prospère (en toutes bonnes choses): Versets 10, 20, 25
- Est un homme qui a le discernement: Verset 11
- Apporte la joie: Verset 12
- Confesse ses péchés: Verset 13
- Craint Dieu: Verset 14
- N'est pas avide de convoitise: Verset 16
- Dirigera pendant longtemps: Verset 16
- Est pacifique: Verset 17
- Marche dans l'intégrité: Verset 18
- Est diligent: Verset 19
- Est fidèle: Verset 20
- Ne fait pas d'acception de personnes: Verset 21
- N'a pas peur de la confrontation et de la discipline: Verset 23
- Fait de sa famille une priorité: Verset 24
- Est humble et met sa confiance dans le Seigneur au lieu de lui-même: Verset 25
- Fait confiance à l'orientation de Dieu: Verset 26
- Est compatissant et attentionné envers ceux qui sont autour de Lui: Verset 27
- Fait accroître le nombre des hommes justes: Verset 28

### **Un leader méchant:**

- Est peureux et fuit quand cela n'est pas nécessaire: Verset 1
- Est instable: Versets 1-2
- Oppresse les pauvres: Verset 3

- Est orgueilleux et influencé par la louange des hommes; il est populaire auprès des injustes: Verset 4
- N'a aucune profondeur: Verset 3
- Manque de compassion: Versets 3, 27
- Abandonne la loi: Verset 4
- Manque de compréhension: Versets 5, 16
- Est pervers dans ses voies: Versets 6, 18
- Fréquente les débauchés (des hommes indisciplinés): Verset 7
- Fait la honte de ses parents: Verset 7
- Accroît sa richesse injustement: Verset 8, 20, 22
- Ne prie pas: Verset 9
- Entraîne la perte du juste: Verset 10
- Est sage dans sa propre vanité: Verset 11
- Son accession au pouvoir suscite la peur: Versets 12, 28
- Cache ses péchés: Verset 13
- Endurcit son cœur: Verset 14
- Dirige comme un lion rugissant ou comme un ours en colère: Verset 15
- Est violent: Versets 15, 17
- Est avide de convoitise: Verset 16
- Est destiné à chuter: Versets 10, 18
- Tombe dans des bêtises: Verset 14
- Poursuit des choses vaines (est paresseux, influencé par les grands hommes): Verset 19
- Prend des pots-de-vin, fait acception de personnes: Verset 21
- Est coupable: Verset 20
- Vit dans la pauvreté spirituelle: Verset 22
- Est flatteur (peu sincère dans les compliments): Verset 23
- Ne fait pas de sa famille une priorité: Verset 24
- Est orgueilleux: Verset 25
- Excite les querelles: Verset 25
- Fait confiance à ses propres capacités pour le diriger: Verset 26
- Détruit au lieu de construire: Verset 24
- Manque d'égards pour ceux qui sont autour de lui: Verset 27

**Résumé de ces contrastes:** Voir le Verset 28

# CHAPITRE CINQ

## DIRIGER COMME UN SERVITEUR

### OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire les Versets clés.
- Identifier un style de leadership qui est uniquement chrétien.
- Identifier le plus grand exemple de leadership du serviteur.
- Expliquer comment le fait de diriger comme un serviteur conduit au pouvoir.
- Enumérer quatre contrastes entre les leaders séculiers et les leaders chrétiens.
- Identifier qui nous servons.
- Expliquer comment devenir un leader serviteur.

### VERSETS CLÉS:

**Ayez en vous les sentiments qui étaient en Jésus-Christ,**

**Lequel, existant en forme de Dieu, n'a point regardé comme une proie à arracher d'être égal avec Dieu,**

**Mais s'est dépouillé Lui-même, en prenant une forme de serviteur, en devenant semblable aux hommes; et ayant paru comme un simple homme.**

**(Philippiens 4:5-7)**

### INTRODUCTION

Le leadership dans le monde est souvent mesuré par le pouvoir, l'argent, l'éducation, et les aptitudes. Il y a plusieurs types de leadership dans le monde. Par "style" nous voulons dire la façon dont une personne dirige. Par exemple, il y a des dictateurs qui contrôlent le peuple. Il y a aussi des leaders démocrates qui sont contrôlés par le vote du peuple.

Lorsque Jésus vint dans le monde, Il inversa le concept du monde d'un leadership réussi quand Il devint un serviteur. Ce chapitre concerne le principe du Nouveau Testament qui est de diriger comme un serviteur.

### **UN EXEMPLE CONTRASTANT**

Jésus mit en contraste le leadership spirituel avec le leadership du monde. Il dit:

**...Vous savez que ceux qu'on regarde comme les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les dominent.**

**Il n'en est pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur;**

**Et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit l'esclave de tous.**

**(Marc 10:42-44)**

Diriger comme un serviteur est ce qui différencie le leadership chrétien au leadership du monde. C'est le seul type de leadership qui exclusivement chrétien.

### **LE PLUS GRAND EXEMPLE**

Le plus grand exemple de diriger comme un serviteur fut le Seigneur Jésus-Christ. Un serviteur est quelqu'un qui sert les autres avec humilité, dévouement, et amour. Jésus enseigna et donna l'exemple du parfait serviteur. Jésus rejeta toutes les idées du pouvoir nourries dans le monde et proposa quelque chose de nouveau. "Serviteur" est un mot étrange pour un leader, mais Jésus clarifia le fait qu'Il était venu pour servir:

**...Et moi, cependant, je suis au milieu de vous comme celui qui sert.**

**(Luc 22:26)**

Marc relate que Jésus est venu non pour être servi, mais pour servir:

**Car le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de plusieurs.**

**(Marc 10:45)**

Paul dit que Jésus...

**...s'est dépouillé Lui-même, en prenant une forme de serviteur, en devenant semblable aux hommes; et ayant paru comme un simple homme,**

**(Philippiens 2:7)**

### **SUIVRE LE MODELE**

Les leaders dans l'Eglise primitive suivirent le modèle établi par Jésus. Ils s'appelèrent des serviteurs:

**Paul, serviteur de Jésus Christ... (Romains 1:1)**

**Jacques, serviteur de Dieu et du Seigneur Jésus Christ... (Jacques 1:1)**

**Simon Pierre, serviteur...de Jésus Christ... (II Pierre 1:1)**

**Jude, serviteur de Jésus Christ... (Jude 1:1)**

**...Donne à tes serviteurs d'annoncer ta parole avec une pleine Assurance... (Actes 4:29)**

Nous devons aussi suivre ce modèle. Nous devons être des serviteurs de ceux que nous dirigeons.

### **LE POUVOIR DU SERVITEUR**

Vous pourriez demander: "Comment puis-je être un leader si je suis un serviteur pour les gens que je dirige? Pourquoi toute cette insistance sur le fait de servir?" La réponse à ces questions est qu'il y a du pouvoir dans l'esprit de service. Diriger comme un serviteur ne signifie pas être un leader faible. Ça ne veut pas dire que le leadership ne doit pas être énergétique, agressif, et fort contre les ennemis spirituels.

Le pouvoir de l'esprit de service est qu'il rend humble une personne au point qu'elle peut être utilisée par Dieu. Cela est illustré dans la vie de Jésus-Christ. Lisez Philippiens 2:5-11 dans votre Bible. (Vous étudierez ce passage en détail plus tard dans cette leçon). Ces Versets expliquent comment en s'humiliant comme un serviteur et en mourant sur la croix (Versets 5-8), Jésus fut exalté dans un grand pouvoir (Versets 9-11). La croix était le dernier endroit sur terre où quiconque irait chercher un leader, mais elle est devenue pour nous qui sommes sauvés "une puissance de Dieu" (I Corinthiens 1:18). Dans le Royaume de Dieu, l'ordre de plusieurs choses est inversé. Nous sommes forts lorsque nous sommes faibles, nous recevons quand nous donnons, et nous vivons en mourant. En tant que leader, vous devenez puissant en servant.

## QUATRE CONTRASTS

Lisez Matthieu 20:25-28 et Marc 10:42-44. Ces passages montrent quatre qualités de leaders du monde qui contrastent les caractéristiques des leaders chrétiens:

1. Les leaders séculiers exercent une domination sur ceux qu'ils dirigent: La "domination" dans ce texte signifie "une force oppressive, de contrôle absolue". Les leaders servants n'oppriment pas ou ne contrôlent pas ceux qu'ils dirigent.
2. Les leaders séculiers exercent une autorité sur ceux qu'ils dirigent: Le mot "autorité" dans ce texte signifie "supériorité". Les leaders du monde se considèrent supérieurs à ceux qu'ils dirigent. Les leaders chrétiens sont appelés au service, pas à la supériorité.
3. Les leaders séculiers sont des chefs sur leurs disciples: Le mot "chef" dans ce texte signifie être à la première place. Dans le Royaume de Dieu, les premiers (leaders) sont les derniers.
4. Les leaders séculiers sont des seigneurs pour ceux qu'ils dirigent: Le mot "seigneur" signifie quelqu'un à qui le service est dû. Le leader chrétien sert ceux qu'il dirige.

## QUI SERVONS-NOUS?

En tant que leaders servants, nous servons le Corps du Christ. Paul a dit aux Corinthiens:

**Nous ne nous prêchons pas nous-mêmes; c'est Jésus-Christ le Seigneur que nous prêchons, et nous nous disons vos serviteurs à cause de Jésus.**

**(II Corinthiens 4:5)**

Nous servons aussi l'humanité perdue et mourante. Lisez la parabole du bon Samaritain dans Luc 10:25-37. L'esprit de service prend sur la dignité et le pouvoir parce que quand nous servons les autres, c'est en réalité le Seigneur que nous servons:

**Et le Roi leur répondra: Je vous le dis en vérité, toutes les fois que vous avez fait ces choses à l'un de ces plus petits de mes frères, c'est à moi que vous les avez faites.**

**(Matthieu 25:40)**

Lisez la parabole des serviteurs dans Matthieu 25:14-30. Parce que nous servons le Seigneur, nous sommes responsables devant Lui:

**En vérité, en vérité, je vous le dis, le serviteur n'est pas plus grand que son seigneur, ni l'apôtre plus grand que celui qui l'a envoyé.**

**(Jean 13:16)**

### **COMMENT DEVENIR UN LEADER SERVANT**

Lisez Philippiens 2:5-8. Ce passage explique comment devenir un leader servant en suivant l'exemple du Christ. Diriger comme un serviteur signifie que vous devez:

#### **DEVELOPPER LA BONNE ATTITUDE:**

Diriger comme un serviteur commence avec votre attitude. Vous devez développer l'attitude de Jésus:

**Ayez en vous les sentiments qui étaient en Jésus Christ,**

**Lequel, existant en forme de Dieu, n'a point regardé comme une proie à arracher d'être égal avec Dieu,**

**Mais s'est dépouillé lui-même, en prenant une forme de serviteur...**

**(Philippiens 2:5-7)**

Dieu utilise des hommes et des femmes dont l'attitude du cœur est droite. David fut oint comme roi parce que le Seigneur regarda à son cœur (I Samuel 16:7). Les motifs sont déterminés dans le cœur. Nos motifs naturels sont égoïstes. Si vous voulez être un leader servant, vos attitudes et motifs doivent changer.

#### **VOUS HUMILIER:**

**Mais [Jésus] s'est dépouillé Lui-même, en prenant une forme de serviteur...**

**(Philippiens 2:7)**

Ne vous préoccupez pas de vos ambitions, projets, position, ou réputation. Abandonnez toutes ces choses à Dieu et humiliez-vous. Vous humilier, c'est quelque chose que vous faites, pas quelque chose que Dieu fait.

## **VOUS IDENTIFIER AUX HOMMES:**

Jésus fut capable de servir parce qu'Il s'identifia au genre humain. Il identifia et pourvut à leurs besoins:

**...en devenant semblable aux hommes; et ayant paru comme un simple homme...**

**(Philippiens 2:7-8)**

Jésus fut tenté comme un homme, souffrit comme un homme, et avait un corps sujet aux faiblesses et besoins de l'homme mortel. Si vous voulez servir ceux que vous dirigez, vous vous identifier à leurs faiblesses, souffrances, et besoins.

## **ÊTRE OBEISSANT:**

Afin de servir, Jésus s'est fait obéissant:... **Il s'est humilié Lui-même, se rendant obéissant... (Philippiens 2:8)**

Toute personne qui exerce une autorité en tant que leader est aussi sous l'autorité d'un leader. En tant que leader chrétien, vous êtes sous l'autorité de Dieu. Vous pouvez aussi être sous l'autorité d'un leader d'une dénomination ou d'une assemblée ecclésiale. Pour bien servir comme leader, vous devez être obéissant à vos propres leaders.

## **MOURIR AU PECHE ET AU MOI:**

Jésus fut obéissant même jusqu'à la mort:

**...se rendant obéissant jusqu'à la mort, même jusqu'à la mort de la croix.**

**(Philippiens 2:8)**

Paul a dit "Chaque jour je suis exposé à la mort" (I Corinthiens 15:31). La mort dont il parlait était une mort continue au péché et au moi. C'est ce qui est exigé de ceux qui voudraient diriger en servant. Vous devez crucifier le péché et votre moi dans votre vie. La croix sera une expérience douloureuse, mais comme Jésus, vous apprendrez les principes de la qualité de serviteur du leader à travers la souffrance.

## **SERVIR DANS L'AMOUR:**

A cause de Son grand amour, Jésus s'humilia Lui-même, pris la forme d'un serviteur, s'identifia à l'homme et se fit obéissant jusqu'à la mort:

**Et cet amour consiste, non point en ce que nous avons aimé Dieu, mais en ce qu'Il nous a aimés et a envoyé Son Fils comme victime expiatoire pour nos péchés.**

**Bien-aimés, si Dieu nous a ainsi aimés, nous devons aussi nous aimer les uns les autres.**

**(I Jean 4:10-11)**

L'amour est au centre de l'esprit de service des leaders. L'amour commence comme une émotion dans le cœur, mais il est manifesté de façons pratiques, observables. Quand vous aimez vraiment quelqu'un, vous êtes disposé à le servir.

Un leader servant édifie ceux qu'il sert. Il n'utilise jamais les gens mais travaille avec eux et à travers eux d'une façon qui les aide à grandir spirituellement. Il donne au lieu de prendre. La destruction est rapide et facile mais construire prend du temps et est plus difficile.

Lisez I Corinthiens 13. Partout où le mot "charité" est employé, remplacez-le par "le leader servant". (Exemple: "le leader servant est patient".) Cela vous aidera à saisir le sens de l'amour qui doit être témoigné par les leaders servants.

## **LAISSEZ DIEU ÊTRE AU CONTRÔLE:**

Quand Jésus est venu sur la terre comme un serviteur, Il renonça à Son droit "d'être responsable" de Sa propre vie. Il dit: "Non pas ce que je veux, mais ce que tu veux". Lorsque vous choisissez d'être un serviteur, vous renoncez au droit d'être responsable. Vous ne bâtissez plus votre propre royaume. Vous bâtissez le Royaume de Dieu. Vous ne communiquez plus vos idées ou croyances. Vous communiquez le message de votre Maître. Ce n'est plus votre volonté, mais la volonté de Dieu. Jésus a fait le choix de servir. Maintenant le choix vous appartient...Choisissez-vous de servir? Souvenez-vous: Vous n'êtes qualifié pour diriger qu'au point où vous êtes disposé à servir.

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire les Versets clés.

---

---

2. Quel est le type de leadership qui est exclusivement chrétien?

---

3. Qui est le plus grand exemple d'esprit de service de leader?

---

4. Expliquez comment diriger comme un serviteur aboutit au pouvoir.

---

5. Enumérez quatre contrastes entre les leaders laïques et les leaders chrétiens.

---

---

6. En tant que leaders, qui servons-nous?

---

7. En vous servant de Philippiens 2:5-8, expliquez comment devenir un leader servant.

---

---

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

Lisez ce Verset:

**Celui qui sert Christ de cette manière est agréable à Dieu et approuvé des hommes.**

**(Romains 14:18)**

Ce Verset identifie les résultats d'un leadership réussi:

1. Servir Christ, qui aboutit à...
2. Être agréable à Dieu et...
3. Être approuvé des hommes.

A présent étudiez Romains chapitres 12-14. Faites une liste des choses que vous devez faire afin d'être un serviteur de Christ, agréable à Dieu et approuvé des hommes. Voici un exemple à suivre:

### Référence

### Ce que je dois faire

Romains 12:1

Présenter mon corps comme un sacrifice vivant, saint, et agréable à Dieu.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---


# CHAPITRE SIX

## DIRIGER COMME UN BERGER

### OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire le Verset clé.
- Identifier le Bon Berger.
- Identifier la seule vraie bergerie.
- Résumer les responsabilités du berger.
- Résumer les mises en garde aux mauvais bergers.
- Appliquer les principes naturels de l'activité pastorale au leadership.

### VERSETS CLÉS:

**Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement, selon Dieu; non pour un gain sordide, mais avec dévouement;**

**Non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau.**

**(I Pierre 5:2-3)**

### INTRODUCTION

Une autre analogie ou parallèle naturel illustrant le leadership est celle d'un berger. Dans le monde naturel, un berger est quelqu'un qui prend soin des brebis. Une "bergerie" est un groupe ou troupeau de brebis. Dans le monde spirituel, les gens sont comparés à des brebis. Nous sommes soit des brebis qui se sont égarées spirituellement (Esaïe 53:6), soit des brebis qui sont devenues des membres de la "bergerie" ou "troupeau" du Seigneur.

Jésus fit allusion à Lui-même comme étant le "Bon Berger" et expliqua en détail ce qu'implique l'activité pastorale. Cet exemple est l'une des plus grandes illustrations du leadership spirituel (voir Jean 10). Pour être un leader efficace, vous ne devez pas seulement connaître le Bon Berger et être personnellement lié à Lui, vous devez aussi apprendre comment diriger comme un berger.

Pierre confirme que nous devons diriger comme des bergers:

**Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde...**

**(I Pierre 5:2)**

### **LES PRINCIPES DE L'ACTIVITÉ PASTORALE**

Puisque Jésus s'est appelé Lui-même le "Bon Berger", nous devons étudier Son exemple de ministère pour comprendre les principes de l'activité pastorale. Allez à Jean chapitre 10 dans votre Bible et utilisez-le pour vous orienter comme vous étudiez les principes fondamentaux de l'activité pastorale:

#### **UN SEUL TROUPEAU, UN SEUL BERGER:**

Le premier principe qui doit être compris est qu'il n'y a qu'un seul troupeau et un seul berger. Le "troupeau" c'est l'Eglise qui est composée de tous les croyants nés de nouveau. Le "berger" c'est Jésus-Christ. Il n'y a qu'un seul chemin pour entrer dans la bergerie, et c'est par Jésus-Christ:

**Je suis la porte. Si quelqu'un entre par moi, il sera sauvé; il entrera et il sortira, et il trouvera des pâturages.**

**(Jean 10:8)**

**...et il y aura un seul troupeau, un seul berger.**

**(Jean 10:16)**

Dans le monde naturel, les bergers séparent leurs troupeaux des autres troupeaux parce qu'ainsi il est plus facile et plus pratique de prendre soin d'eux. Cela est aussi vrai dans le leadership spirituel. Mais il n'y a en réalité qu'un seul troupeau. Il est composé de tous les vrais croyants qui appartiennent au Bon Berger, Jésus-Christ. En tant que leader ou "berger", vous êtes en fait un "sous-berger". Vous servez sur une partie de Son troupeau "sous" la direction du Bon Berger.

Rappelez-vous que les divisions en dénominations, en organisations, et en Eglises locales sont faites par l'homme et n'existent que pour permettre un soin personnel et une organisation pratique. En réalité, il n'y a qu'un seul troupeau.

N'essayez pas de séparer "votre troupeau" des autres gens dans le troupeau du Bon Berger par le confessionnalisme. Ne vous préoccupez pas d'édifier "votre troupeau" de dénomination ou l'assemblée locale. Préoccupez-vous d'édifier le troupeau du Bon Berger. N'établissez pas des règles et des réglementations d'homme pour exclure certaines brebis. Jésus déclare "Quiconque le veut peut venir" aussi longtemps qu'ils entrent par le porte du Seigneur Jésus-Christ.

La bergerie de Dieu n'est pas exclusive. La porte est ouverte à toutes Ses brebis:

**J'ai encore d'autres brebis, qui ne sont pas de cette bergerie; celles-là, il faut que je les amène; elles entendront ma voix, et il y aura un seul troupeau, un seul berger.**

**(Jean 10:16)**

### **LES BREBIS SONT DONNEES PAR DIEU:**

Parce qu'il n'y a qu'un seul troupeau, toutes les brebis (les disciples) sont donnés par Dieu:

**Mon Père, qui me les a données (les brebis), est plus grand que tous...**

**(Jean 10:29)**

Ceux qui vous suivent sont seulement confiés à vos soins. En réalité ils appartiennent à Dieu.

### **CERTAINES BREBIS NE VOUDRONT PAS SUIVRE:**

Il y a un fait triste dont vous devez être conscient en tant que berger. Certains de ceux qui sont appelés refuseront de suivre. Jésus a dit:

**Mais vous ne croyez pas, parce que vous n'êtes pas de mes brebis...**

**(Jean 10:26)**

Il y en aura qui sont appelés mais qui ne voudront pas suivre. Ils refuseront de faire partie du troupeau. C'est un fait triste, mais vrai. Ne laissez pas cela vous décourager. Conduisez ceux qui voudront suivre.

## **LE BERGER CONNAÎT SES BREBIS:**

Jésus a dit:

**Je suis le bon berger. Je connais mes brebis, et elles me connaissent.**

**(Jean 10:14)**

A l'époque du ministère de Jésus, les bergers avaient une relation très personnelle avec leurs brebis. Le berger était présent à la naissance de la brebis et il la guidait et prenait soin d'elle tout au long de sa vie.

Pour être un leader efficace, vous devez connaître les gens qui sont confiées à vos soins. Vous devez développer une relation personnelle avec eux. Jésus a dit que le Bon Berger "appelle par leur nom les brebis qui lui appartiennent" (Jean 10:3).

## **LES BREBIS CONNAISSENT LE BERGER:**

Non seulement le berger connaît ses brebis, mais aussi les brebis connaissent le berger:

**Mes brebis entendent ma voix; je les connais, et elles me suivent.**

**(Jean 10:27)**

Jésus dit que les brebis connaissent la voix du berger. Elles entendent sa voix et le suivent parce qu'elles le connaissent et lui font confiance.

En tant qu'un leader, vous devez bâtir des relations d'amour et de confiance avec ceux qui vous suivent. Pour le faire, vous devez être avec vos brebis et être disponible pour elles, et non être séparé d'elles. Vous devez mener votre propre vie de telle sorte que les brebis puissent vous suivre comme vous suivez Christ:

**Soyez mes imitateurs, comme je le suis moi-même de Christ.**

**(I Corinthiens 11:1)**

Les gens ne vous suivent pas simplement parce que vous êtes affecté en tant que leader. Vous devez gagner leur confiance afin de les diriger. Vous faites cela en leur permettant de mieux vous connaître.

## **LE BERGER PREND SOIN DES BREBIS:**

Les bons bergers prennent soin de leurs brebis. Vous devez prendre soin des âmes des brebis. Vous devez voir que leurs "âmes sont restaurées" à juste relation avec Dieu:

**Il restaure mon âme. (Psaumes 23:3)**

Prendre soin des brebis comprend le fait de les réconforter dans les moments de tristesse et en cas de nécessité. Le personnel du berger était utilisé pour aller à la recherche des brebis, les attraper et les ramener près du berger pour être réconfortées et examinées (Psaumes 23:4).

Prendre soin consiste à diriger les gens vers le Bon Berger qui est capable de pourvoir à tous leurs besoins:

**L'Éternel est mon berger, je ne manquerai de rien.**

**(Psaumes 23:1)**

En parlant du soin du Seigneur en tant que son berger spirituel, David a dit:

**Il me fait reposer dans de verts pâturages, Il me dirige près des eaux paisibles.**

**(Psaume 23:2)**

Lorsqu'on prend bien soin des brebis, celles-ci se couchent et sont satisfaites. Les brebis dans le monde naturel aussi bien que dans le monde spirituel, se coucheront seulement si elles sont:

Libres de la peur: La peur de l'homme ou de l'ennemi dispersera les brebis. Vous devez enseigner aux brebis que...

**Ce n'est pas un esprit de timidité [de peur] que Dieu nous a donné, mais un esprit de force, d'amour et de sagesse.**

**(I Timothée 1:7)**

Libres de toute friction avec d'autres brebis: Les brebis qui se battent entre elles ne peuvent pas se reposer ou se nourrir. Aussi elles ne se reproduisent pas spirituellement. Lorsque les brebis se battaient dans le monde naturel dans les temps bibliques, le berger mettait de l'huile sur leurs têtes. Cela rendait leurs têtes lisses avec de la graisse de sorte qu'elles ne pourraient plus se cogner la tête et se battre. Enseigner aux brebis à se battre contre l'ennemi, et non à se battre les unes contre les autres. Étaler de l'huile du Saint-Esprit sur leurs têtes!

Libres des parasites: Dans le monde naturel, il existe différents types de parasites qui infestent la laine des brebis et leur causent des maladies et de l'inconfort. Il y a certaines mouches qui attaquent les brebis et laissent des œufs qui éclosent, puis les larves se traînent dans la tête de la brebis et entraînent sa cécité et sa mort.

David dit que le berger a "oint d'huile sa tête" (Psaume 23:5). Dans le monde naturel, les bergers utilisent de l'huile pour nettoyer les brebis des maladies et des infections. Dans le monde spirituel, les parasites peuvent être comparés au péché. Le péché provoque la cécité et la mort spirituelle. L'huile du Saint-Esprit doit être appliquée pour purifier les brebis des parasites du péché.

A l'abri de la faim et de la soif: Si vous voulez que les brebis restent dans la bergerie, vous devez les nourrir spirituellement. Le leader doit conduire les brebis dans de verts pâturages et les nourrir avec la vérité de la Parole de Dieu:

**Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde...**

**(I Pierre 5:2)**

Il ne suffit pas de conduire simplement les gens dans de verts pâturages. Vous devez les faire coucher et reposer dans ces pâturages. Vous devez préparer la table avec les bonnes choses de Dieu, et il la dresser devant eux (Psaumes 23:5). Vous devez conduire les brebis près des eaux éternelles (Jean 4) qui étanchent leur soif, et remplir leurs coupes spirituelles avec la Parole jusqu'à déborder (Psaumes 23:5).

Dans le monde naturel, si les brebis ont soif, elles partent à la recherche d'eau. Si elles ne sont pas menées près d'une bonne eau, elles boiront de l'eau contaminée. Le berger marche devant elles et vérifie qu'il n'y ait pas de plantes vénéneuses qui poussent près des ruisseaux et que l'eau ne soit pas contaminée. Comme un berger, vous devez conduire les brebis près de bonnes eaux. Jésus a dit:

**Si quelqu'un a soif, qu'il vienne à moi, et qu'il boive...**

**(Jean 7:37)**

Jérémie a parlé de "citernes qui ne retiennent pas de l'eau". Le vide ne peut être comblé que par l'eau de la vie (Jérémie 2:13).

Il est intéressant de noter dans Psaumes 23:2 que le berger conduit près des "eaux paisibles". Les eaux paisibles signifient des eaux silencieuses mais ruisselantes. Ici, l'eau est pure. Ce n'est pas de l'eau stagnante qui est contaminée et sale. Elle est fraîche. Il ne

s'agit pas non plus d'une eau agitée, ou encore des chutes d'eaux rapides qui peuvent être dangereuse. Cela parle de la doctrine stable qui n'est pas déplacé par les vents changeants de l'expérience ou de la théologie populaire.

### **LE BERGER DISCIPLINE LES BREBIS:**

Prendre soin des brebis implique la discipline. La verge (bâton) que tenaient les bergers était utilisée pour pousser les brebis dans le droit chemin. Ça faisait probablement mal d'être frappé dans le côté avec la verge, mais cela était nécessaire.

La verge du berger est un exemple naturel du bâton d'autorité de la Parole de Dieu qui est tenue par les bergers spirituels. Le bâton assure la discipline. Ça ne fait pas toujours du bien, mais c'est nécessaire.

Diriger implique la discipline, la réprimande et la correction pour garder les brebis sur le droit chemin. Quand une brebis s'égare, la discipline et le soin impliquent d'aller à sa recherche et de la ramener au bercail (Luc 15). Vous devez conduire les brebis hors du péché dans la droiture:

**...Il me conduit dans les sentiers de la justice...**

**(Psaumes 23:3)**

Dans le monde naturel, les brebis laissées à elles-mêmes se tournent vers leurs propres voies. Elles paîtront la même zone jusqu'à ce que celle-ci soit ruinée ou elles se disperseront dans toutes les directions. Il en est de même des hommes et des femmes:

**Nous étions tous errants comme des brebis, chacun suivait sa propre voie; et l'Éternel a fait retomber sur Lui l'iniquité de nous tous.**

**(Esaïe 53:6)**

En conduisant les hommes et les femmes dans les sentiers de la justice, vous les disciplinez à suivre les voies de Dieu.

### **LE BERGER SECOURS LES BREBIS CLOUEES AU SOL:**

Dans le monde naturel, une brebis "jetée par terre" est une brebis qui s'est retournée sur son dos et qui ne peut pas se relever d'elle-même. C'est une proie facile pour les prédateurs et est sans défense. Le berger doit venir la pousser à petits coups de verge et la motiver à se relever sur ses pieds.

Les brebis ainsi que les croyants deviennent "cloués au sol" quand:

Ils s'installent à l'aise: Dans le monde naturel, les brebis parfois deviennent clouées au sol quand elles entrent dans de beaux et verts pâturages et sont heureuses et satisfaites. Elles se retournent sur leurs dos, se frappent les pattes de plaisir...et ne peuvent plus se relever.

Dans le monde spirituel, les croyants s'installent souvent dans le confort matériel. Ils s'impliquent dans les plaisirs et les richesses du monde. Ils ne se soucient pas de Dieu, Son Royaume, et des âmes égarées. Quand cela arrive, ils deviennent inefficaces pour Dieu et des proies faciles pour l'ennemi. Pour aider de telles brebis, vous devez attirer leur attention sur les valeurs éternelles et les motiver pour l'œuvre du Royaume.

Ils ont trop de laine: Lorsque la fourrure de laine a trop poussé et est devenu trop longue, des ronciers et des épines commencent à s'y accrocher et la brebis devient alourdie par ces choses, faisant d'elle une proie facile pour les ennemis. Pour aider cette brebis "clouée au sol" le berger coupe ces ordures empêtrées dans la laine. Pendant qu'il le fait, la brebis hurle, se débat, et rue.

Dans le monde spirituel, les croyants deviennent alourdis par "les soucis de ce monde" et "les péchés qui nous enveloppent si facilement". Ces choses doivent être coupées s'ils veulent être efficaces pour Dieu. Nous pouvons ruer, lutter, et hurler aussi, mais cela est nécessaire.

Ils deviennent trop gras: Les brebis qui sont trop grasses ne peuvent se redresser quand elles se retournent sur leurs dos. Certains croyants deviennent trop gras spirituellement. Ils reçoivent des choses de Dieu, mais n'en donnent jamais. Ils ne partagent pas ces choses avec les autres, mais ne font que continuer eux-mêmes à s'engraisser spirituellement.

Dans le monde naturel, ces brebis grasses ne sont pas toujours celles qui sont en meilleure santé ou les plus productives. Cela est vrai aussi dans le monde spirituel. Les bergers spirituels doivent relever ces brebis "grasses" et les mettre en mouvement pour Dieu.

### **LE BERGER CONDUIT LES BREBIS:**

Jésus a dit:

**Lorsqu'il (le berger) a fait sortir toutes ses propres brebis, il marche devant elles; et les brebis le suivent...**

**(Jean 10:4)**

Le leadership est exactement ce que suggère le mot: Vous devez aller devant les brebis et les conduire. Vous ne dites pas seulement aux brebis où aller, vous le leur montrez en marchant devant elles. Vous faites cela en pratiquant vous-même ce que vous prêchez et en leur montrant l'exemple par votre mode de vie plutôt qu'en le leur disant seulement. Le berger donne l'exemple en tant que leader et non en tant que "seigneur" qui prend un air supérieur et cherche à se faire admirer. Pierre a dit de servir...

**Non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau.**

**(I Pierre 5:3)**

### **LE BERGER SERT VOLONTAIREMENT:**

Pierre a dit...

**Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement...**

**(I Pierre 5:2)**

Vous ne devez pas diriger parce qu'on vous le demande, ou que vous y êtes forcé, ou qu'on vous l'exige. Accomplissez votre vocation volontairement.

### **LE BERGER DONNE SA VIE POUR LES BREBIS:**

Jésus a dit:

**Je suis le bon berger. Le bon berger donne sa vie pour ses brebis.**

**(Jean 10:11)**

Jésus était le seul sacrifice nécessaire pour les péchés de l'humanité. Vous ne pouvez pas mourir pour vos brebis de cette manière. Très peu parmi nous mourront peut-être pour les autres ou même comme martyrs.

Mais pour être un leader, il vous faudra "donner votre vie" d'autres manières. Vous devez sacrifier vos propres désirs et ambitions égoïstes pour les autres. Il y a plusieurs

inconvenients à prendre soin des autres. Cela prend du temps et peut interférer avec vos propres projets personnels.

Jésus fit comprendre cela dans la parabole de la brebis perdue dans Luc 15. Toutes les brebis étaient obéissantes et se trouvaient là où elles étaient supposées être, mais une brebis était perdue. Ce n'était pas commode de sortir la nuit à la recherche de cette brebis. Ce n'était pas confortable ou souhaitable. C'était même dangereux. Mais le berger "renonça à sa vie" et partit au secours de la brebis perdue.

### **LE BERGER PROTEGE LES BREBIS:**

**Le voleur ne vient que pour dérober, égorger et détruire...**

**(Jean 10:10)**

**Mais le mercenaire, qui n'est pas le berger, et à qui n'appartiennent pas les brebis, voit venir le loup, abandonne les brebis, et prend la fuite; et le loup les ravit et les disperse.**

**Le mercenaire s'enfuit, parce qu'il est mercenaire, et qu'il ne se met point en peine des brebis.**

**(Jean 10:12-13)**

Un bon berger reste avec les brebis et les protège, peu importe le prix.

Les mercenaires sont les leaders qui utilisent leurs positions de leadership uniquement pour de l'argent, le pouvoir, la position, ou l'honneur. Ils servent pour des "lucres honteux", ou pour leur propre profit. Les mercenaires ne prennent pas vraiment soin des brebis, et ainsi ils fuient lorsque l'ennemi attaque (I Pierre 5:2).

### **AVERTISSEMENTS A L'ENCONTRE DES BERGERS**

Lisez Ezéchiel 34 dans votre Bible. Ce chapitre contient des mises en garde aux mauvais bergers qui dirigent Israël. Mais les avertissements dans ce passage concernent tous les leaders qui sont de mauvais bergers. Dieu promet le "malheur" ou le jugement sur les bergers qui:

1. Ne paissent pas le troupeau: Verset 2
2. Volent et prennent de manière égoïste des biens des brebis: Verset 3

3. Prennent soin d'eux-mêmes, mais pas des brebis: Versets 2-3, 8

4. Ne s'occupent pas des besoins du troupeau: Verset 4

(Ils ne réconfortent pas ceux qui sont blessés, ne fortifient pas les brebis, ne prennent pas soin de ceux qui sont malades spirituellement.)

5. Ne cherchent pas les brebis perdues: Versets 4 et 6

6. Gouvernement avec force et cruauté: Verset 4

7. Dispersent les brebis: Versets 5-6

8. Laissent l'ennemi détruire les brebis: Verset 8

9. Laissent les maux du péché et de la désunion détruire le troupeau: Verset 21

### **UNE PROMESSE AUX BERGERS**

Si vous suivez les principes Bibliques de diriger comme un berger, vous pouvez réclamer cette promesse:

**...Et lorsque le souverain Pasteur paraîtra, vous obtiendrez la couronne incorruptible de la gloire.**

**(I Pierre 5:4)**

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire les Versets clés.

---

---

2. Qui est le Bon Berger?

---

3. Quelle est la seule vraie bergerie?

---

4. Ecrivez un résumé des principes de l'activité pastorale que vous avez appris dans cette leçon. Quelles sont les responsabilités du berger?

---

---

---

---

---

5. Résumez les mises en garde adressées aux mauvais bergers dans Ezéchiel 34.

---

---

---

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

1. Examinez votre propre vie par rapport aux principes de l'activité pastorale que vous avez étudiés dans cette leçon. Appliquez-vous ces principes dans votre vie et votre ministère? A quel niveau échouez-vous? Comment pourriez-vous vous améliorer?

2. Etudiez le Psaume 23 en utilisant ce plan. Comme un berger, le Seigneur est votre:

- |                                     |             |
|-------------------------------------|-------------|
| - Pourvoyeur:                       | Psaume 23:1 |
| - Paix:                             | Psaume 23:2 |
| - Conducteur:                       | Psaume 23:3 |
| - Protection:                       | Psaume 23:4 |
| - Préparation:                      | Psaume 23:5 |
| - Abondance (la coupe qui déborde): | Psaume 23:5 |
| - Promesse:                         | Psaume 23:6 |

**Quelques notes additionnelles sur le Psaume 23: En parlant de Bonheur et de grâce au verset 6, notez...**

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| - La proximité de cela:  | "...m'accompagneront".                  |
| - La continuité de cela: | Cela continuera tout au long de la vie. |
| - La constance de cela:  | "Tous les jours" signifie constamment.  |
| - La certitude de cela:  | "Surement".                             |

Considérez cette question: Le bonheur et la grâce vous accompagnent-ils? A mesure que vous passez votre vie, laissez-vous derrière vous l'encouragement, l'inspiration, la grâce, et le bonheur?

**En parlant de vallée, qui illustre les temps difficiles dans notre expérience chrétienne, notez que...**

- Ce n'est en réalité rien de plus qu'une ombre. Lorsque vous voyez une ombre dans le monde naturel, il y a quelque chose d'autre qui produit cette ombre. L'ombre n'est pas la réalité. Dans le monde spirituel, c'est le combat livré par l'ennemi qui se cache derrière toutes les ombres dans nos vallées.

- C'est une "traversée". Vous ne serez pas pour toujours dans la vallée. Le verset ne dit pas "Je suis mort là-bas" ou "Je suis resté là-bas".
- C'est une "marche", pas une course de quelqu'un qui est saisi de peur.
- Ce sont les vallées dans le monde naturel qui sont les zones les plus fertiles. La question n'est pas de savoir si oui ou non vous passerez par une vallée. Vous passerez certainement par de nombreuses vallées. La question est donc celle-ci: Comment réagirez-vous à ces vallées? Vous nourrirez-vous des bonnes choses de Dieu qui ne poussent que dans les vallées?
- Tant la verge du berger (pour la discipline) que le staff (pour prendre soin de nous) sont à l'œuvre dans nos expériences de la vallée.

3. Apprenez plus au sujet de ce qu'enseigne la Bible concernant l'activité pastorale en étudiant les références suivantes:

- Nombres 27:17
- Psaumes 23; 80:1
- Esaïe 40:11
- Ezéchiel 34; 37:24
- Zacharie 10:2; 11:15-17
- Matthieu 9:36; 25:32; 26:31
- Marc 6:34; 14:27
- Jean 10
- Hébreux 13:20
- I Pierre 2:25; 5:4

# CHAPITRE SEPT

## LES TACHES DES LEADERS

### OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire les Versets clés.
- Identifier la tâche prioritaire des leaders.
- Définir le "perfectionnement".
- Résumer les résultats du "perfectionnement" des gens en vue de l'œuvre du ministère.
- Identifier les tâches spécifiques des leaders.

### VERSETS CLÉS:

**Et Il (Dieu) a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs,**

**Pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère et de l'édification du corps de Christ.**

**(Éphésiens 4:11-12)**

### INTRODUCTION

Dans les leçons précédentes, vous avez appris COMMENT vous devez diriger comme un bon intendant, un bon serviteur, et un bon berger. Cette leçon et les suivantes portent sur CE QUE fait réellement un leader.

Le leadership implique plusieurs tâches. Une tâche est une responsabilité, un devoir, ou un travail. Nous ne pouvons pas parler ici de toutes les tâches qu'un leader pourrait être appelé à accomplir, alors nous considérerons uniquement les principales tâches des leaders.

## LA PREMIERE PRIORITE

La première priorité d'un leader chrétien est définie dans le passage suivant:

**Et Il (Dieu) a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs,**

**Pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère et de l'édification du corps de Christ.**

**(Éphésiens 4:11-12)**

Dieu établit des leaders dans l'Eglise pour "perfectionner" les croyants en vue de l'œuvre du ministère. Ce mot "perfectionner" signifie préparer ou équiper. "L'œuvre du ministère" comprend toutes les positions, devoirs, et responsabilités du ministère.

La principale tâche des leaders chrétiens est de perfectionner les croyants en vue de l'œuvre du ministère. Parce que tout croyant a reçu au moins un don spirituel, les leaders ont une grande ressource dans laquelle puiser. Chaque croyant doit être équipé spirituellement pour faire l'œuvre pour laquelle Dieu l'a appelé.

Le perfectionnement implique l'enseignement, la prédication, la démonstration, et la formation. Le perfectionnement implique aussi de mobiliser les gens pour l'œuvre du ministère. "Mobiliser" c'est activer ou mettre en action. Les croyants ne doivent pas seulement être formés, mais ils doivent aussi être mobilisés à utiliser ce qu'ils ont appris.

Le perfectionnement implique de former certains comme leaders et d'autres comme disciples. Tous sont importants pour l'œuvre du ministère. Le chapitre dix de ce cours est consacré à la formation des leaders et des disciples.

Si vous êtes un leader appelé et choisi par Dieu, vous devez vous impliquer dans l'équipement des autres à faire l'œuvre de Dieu. C'est votre première priorité et votre principale tâche. Voici les résultats positifs qu'on observe quand les croyants sont bien "perfectionnés" en vue de l'œuvre du ministère:

- L'œuvre du ministère est accomplie: Éphésiens 4:12
- Le Corps de Christ (l'Eglise) est édifiée: Éphésiens 4:12
- Les gens atteignent la maturité spirituelle: Éphésiens 4:13-15
- Il en résulte l'unité: Éphésiens 4:13

- Les gens sont rendus conformes à l'image de Christ: Éphésiens 4:13
- Les gens deviennent affermis doctrinalement, enracinés dans la vérité: Éphésiens 4:15-16
- Le Corps de Christ fonctionne efficacement: Éphésiens 4:16

### **LES RESPONSABILITES DU PROCESSUS DE PERFECTIONNEMENT**

Ce "perfectionnement" des croyants implique de nombreuses responsabilités. En voici quelques-unes:

#### **DONNER L'EXEMPLE:**

Nous avons déjà discuté en détail la responsabilité des leaders de donner un bon exemple aux disciples. En tant qu'exemple, le leader doit être appelé, oint, un bon dispensateur et un bon berger, et un serviteur de tous. Sa vie doit montrer des signes des qualifications requises pour les leaders discutées au chapitre quatre. Il doit être un homme de prière et un étudiant de la Parole de Dieu. Votre exemple doit être pieux, parce que...

**Le disciple n'est pas plus que le maître; mais tout disciple accompli sera comme son maître.**

**(Luc 6:40)**

La capacité à gérer et à diriger les autres commence avec une bonne gestion de soi-même. Vous devez donner l'exemple dans la conduite et la discipline personnelle, dans les rapports avec Dieu, et dans l'évangélisation et toute "œuvre du ministère"

#### **PRENDRE SOIN:**

Une autre responsabilité majeure des leaders est de prendre soin des disciples. Cela a déjà été souligné dans les leçons sur diriger comme un serviteur. Les gens sont le plus important, pas les plans ou les projets.

En tant que leader, vous êtes appelé de Dieu pour prendre soin des disciples que Dieu vous a confiés. Vous devez les aimer, vous soucier de leurs problèmes, et pourvoir à leurs besoins spirituels, physiques, et matériels comme Dieu le permet. Une partie importante du soin consiste pour un leader à prier pour ses disciples. Ne péchez pas contre Dieu en manquant de prier pour ceux qui sont confiés à vos soins.

## **DIRIGER:**

Un leader doit conduire et orienter. Il fournit aux gens une orientation pour leur permettre d'accomplir le ministère auquel ils sont appelés. Vous devez orienter les gens vers là où Dieu veut qu'ils aillent, pas là où ils désirent égoïstement vagabonder. Diriger implique de conseiller les gens à marcher dans les voies de Dieu en les guidant par des principes Bibliques.

## **PRENDRE DES DECISIONS:**

Pour diriger les autres, vous êtes appelé à prendre de nombreuses décisions. Il y a certains principes fondamentaux de prises de décisions qui peuvent vous aider dans cette tâche. Vous étudierez ces principes au chapitre huit.

## **GERER LES CONFLITS ET LA DISCIPLINE:**

Toutes fois que vous travaillez avec un groupe de gens, il y a toujours des conflits qui surgissent. Un leader doit être capable de résoudre de tels conflits avec l'orientation du Seigneur. Il y aura aussi des gens qui auront besoin de discipline spirituelle parce qu'ils tombent dans l'erreur doctrinale ou le péché et ont besoin de correction. Le chapitre neuf de ce cours fournit des directives pour gérer les conflits et la discipline.

## **ANALYSER L'ENVIRONNEMENT:**

Pour être efficace, vous devez comprendre les gens à l'endroit de qui vous servez. Vous devez comprendre leurs problèmes, leurs besoins, et leurs préoccupations. Pour acquérir une telle compréhension, vous analysez leur "environnement" qui comprend leurs situations spirituelle, physique, matérielle, et culturelle. Le cours de la Harvestime International Institute, "*L'Analyse Environnementale*", discute en détail les principes de l'analyse de l'environnement pour les buts du ministère.

## **IDENTIFIER LE BUT:**

Le but est de façon fondamentale la vision spirituelle. La Bible dit:

**Quand il n'y a pas de vision, le peuple périt...**

**(Proverbes 29:18)**

Le but, ou la vision spirituelle, implique de comprendre deux choses:

1. Les desseins de Dieu.
2. Votre part dans l'accomplissement de Son dessein et de Ses plans.

Lorsque vous identifiez votre but dans le ministère, vous découvrez votre part personnelle dans le plan de Dieu. Le but définit une vision ou un objectif pour le ministère. Il fournit une orientation et la compréhension de ce que votre ministère est appelé à accomplir exactement. Il vous permet d'élaborer et d'implémenter des plans pour accomplir votre but. Lorsque vous comprenez clairement le dessein de Dieu et votre part dans ce dessein, vous pouvez efficacement diriger les autres.

Le cours de la Harvestime International Institute intitulé "*La Gestion par des Objectifs*" vous aidera à identifier votre but dans le plan de Dieu.

### **PLANIFIER:**

Connaître votre but dans le ministère n'est pas la même chose qu'accomplir votre but. Vous devez faire et implémenter des plans pour accomplir ce but. Vous devez joindre l'action à la connaissance et les œuvres à la foi afin d'accomplir l'œuvre du ministère. Planifier sous la direction du Saint-Esprit vous permet d'œuvrer en harmonie avec Dieu pour accomplir Ses plans et Ses desseins.

Vous devez faire des plans spécifiques pour accomplir votre propre but dans le ministère. Si vous êtes un leader, vous devez aider les disciples à faire des plans pour accomplir l'œuvre du ministère collectif ou du groupe. Planifier implique de décider...

- Ce que vous allez faire.
- Comment vous allez le faire (les méthodes ou les étapes d'action).
- Quand vous allez le faire.
- Qui va le faire.
- Le coût que cela va occasionner.
- Une méthode pour évaluer si cela a été fait comme vous l'avez planifié.

La planification est une tâche majeure des leaders. C'est un principe Biblique et il est discuté en détail dans le cours de la Harvestime International Institute intitulé "*La Gestion par des Objectifs*".

### **IMPLEMENTER DES PLANS:**

Après qu'un leader ait fait des plans, ces plans doivent être implémentés ou mis en œuvre. Pour implémenter un plan, le leader doit accomplir les tâches suivantes. Chacune de ces tâches est discutée en détail dans le cours intitulé "*La Gestion par des Objectifs*":

- Sélectionner des gens pour accomplir le plan.
- Leur communiquer le plan, l'œuvre du ministère à accomplir.
- Leur déléguer l'autorité et la responsabilité nécessaires pour accomplir le plan.
- Former ceux qui ont été choisis aux compétences nécessaires pour accomplir l'œuvre.
- Organiser les personnes concernées et les détails du plan.
- Programmer les dates de démarrage et de clôture ainsi que les contrôles périodiques portant sur l'évolution du plan.
- Budgétiser les fonds nécessaires pour accomplir le plan.
- Prendre des décisions.
- Passer en revue la progression.
- Evaluer l'œuvre du ministère. L'évaluation détermine si vous avez accompli le plan et si cela a réellement contribué à l'accomplissement des desseins de Dieu pour votre ministère.

### **FORTIFIE POUR LA TÂCHE**

Comme nous l'avons dit précédemment, nous ne pouvons pas discuter toutes les tâches qu'un leader peut avoir à accomplir, mais les quelques unes mentionnées sont les principales responsabilités de tout leader. Voici une promesse à réclamer pour ces tâches et pour toutes autres responsabilités que vous pourriez être appelé à assumer dans le leadership:

**Je puis tout par Celui (Christ) qui me fortifie.**

**(Philippiens 4:13)**

Toutes fois que vous êtes sous pression et que vous commencez à penser " Il n'ya aucun moyen que j'arrive à faire tout ce qui doit être fait", il vous faut passer plus de temps seul avec Dieu. Vous ne serez pas fatigué et frustré si vous prenez le temps de vous confier en Dieu:

**A celui qui est ferme dans ses sentiments tu assures la paix, la paix,  
parce qu'il se confie en toi.**

**(Esaïe 26:3)**

Faites cette "prière du leader" dite par le roi Salomon:

**Ton serviteur est au milieu du peuple que tu as choisi, peuple immense, qui ne peut être ni compté ni nommé, à cause de sa multitude.**

**Accorde donc à ton serviteur un cœur intelligent pour juger ton peuple, pour discerner le bien du mal! Car qui pourrait juger ton peuple, ce peuple si nombreux?**

**(I Rois 3:8-9)**

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire les Versets clés.

---

---

2. Quelle est la tâche prioritaire des leaders?

---

3. Définissez "le perfectionnement".

---

4. Quels sont les résultats positifs du "perfectionnement" des gens pour l'œuvre du ministère?

---

---

---

5. Résumez les principales responsabilités des leaders qui perfectionnent les croyants pour l'œuvre du ministère.

---

---

---

---

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

1. Plusieurs références ont été faites dans ce chapitre aux cours de la Harvestime International Institute, "*L'Analyse Environnementale*" et "*La Gestion par des Objectifs*". Comme cela a été mentionné au début de ce cours, nous vous suggérons de vous procurer ces deux cours pour continuer votre étude de la gestion Biblique.
2. Voici quelques exemples Bibliques qui illustrent certaines des tâches des leaders:

### REBATIR LES MURS DE JERUSALEM

#### LE PROBLEME:

Néhémie reçut le rapport que ceux de Juda qui étaient restés de la captivité et qui était retourné était au comble du malheur et de l'opprobre, parce que les murs de Jérusalem avaient été détruites et consumés par le feu: Néhémie 1:2-3

#### LA SOLUTION:

Néhémie jeûna et pria: Néhémie 1:4-11

Il révéla sa tristesse au roi: Néhémie 2:1-2

Il dit au roi pourquoi il était déprimé: Néhémie 2:3

Le roi demanda: "Que demandes-tu?": Néhémie 2:4

Néhémie demanda une orientation à Dieu (par la prière) avant de répondre à cette question: Néhémie 2:4

Il demanda au roi de l'envoyer en Juda pour rebâtir les murs: Néhémie 2:5

Le roi répondit favorablement: Néhémie 2:6

Néhémie demanda au roi des lettres officielles afin qu'il puisse voyager librement et obtenir du bois des forêts: Néhémie 2:7-8

Quand Néhémie arriva, il passa trois nuits inspecter secrètement le problème et développa une stratégie pour rebâtir: Néhémie 2:12-16

Néhémie révéla ensuite son plan et demanda au peuple de l'aider à reconstruire les murs:  
Néhémie 2:17-3:32

Lorsque les ennemis d'Israël tentèrent de stopper l'œuvre, le peuple pria et monta la garde: Néhémie 4:1-13

Lorsque le peuple avait peur, Néhémie les encouragea: Néhémie 4:14

Aussitôt que la nouvelle parvint à l'ennemi qu'ils étaient prêts à se défendre, ils retournèrent à la construction de la muraille: Néhémie 4:15

Néhémie répartit un nouveau plan pour œuvrer et monter la garde ainsi ils pouvaient continuer à bâtir: Néhémie 4:16-23

### **LES RESULTATS:**

Ils achevèrent la construction de la muraille en 52 jours: Néhémie 6:15

Le peuple loua Dieu: Néhémie 12:27-29, 31-42

Le peuple se purifia et purifia la ville: Néhémie 12:30

Ils offrirent des sacrifices à Dieu: Néhémie 12:43

Quand les ennemis d'Israël ont vu cette victoire et entendu les cris de joie, ils furent saisis de crainte: Néhémie 6:16

## **LES ERREURS DOCTRINALES**

### **LE PROBLEME:**

Certains hommes enseignaient de fausses doctrines à Antioche: Actes 15:1

Paul et Barnabas ne pouvaient pas résoudre le problème: Actes 15:2

### **LA SOLUTION:**

L'Eglise à Antioche décida de chercher conseils auprès des apôtres et des anciens à Jérusalem: Actes 15:2-3

La délégation d'Antioche rapporta comment les Gentils étaient convertis par la foi seule: Actes 15:4

Les apôtres et les anciens se réunirent en session fermée pour débattre de la question: Actes 15:6

Pierre rappela au peuple ce que Dieu avait fait pour Corneille et sa maison: Actes 15:7-11

Paul et Barnabas donnèrent un témoignage spécifique concernant les choses que Dieu avait faites à travers eux parmi les Gentils: Actes 15:12

Jacques rappela comment les prophètes de l'Ancien Testament avaient prédit la conversion des Gentils: Actes 15:13-18

Jacques proposa une solution au problème: Actes 15:19-21

Les apôtres, les anciens, et toute l'Eglise s'accordèrent sur cette proposition: Actes 15:22

Une lettre fut écrite: Actes 15:22-30

Jude et Silas furent chargés de transmettre la lettre: Actes 15:22

Jude et Silas transmirent la lettre et aussi un message: Actes 15:30,32

### **LES RESULTATS:**

L'assemblée s'est réjouit: Actes 15:31

Jude et Silas furent renvoyés en paix à Jérusalem: Actes 15:33

L'œuvre de Dieu se poursuivit sans être entravée: Actes 15:35

Les instructions dans les lettres furent transmises par Paul, Silas, et Timothée à d'autres nouvelles églises: Actes 16:4-5

## **LE JUGEMENT DU PEUPLE**

### **LE PROBLEME:**

Le peuple se tint devant Moïse depuis le matin jusqu'au soir pour qu'il résolve leurs problèmes: Exode 18:13

Moïse essaya de faire tout le travail par lui-même: Exode 18:14-16

Ce procédé entraîna des problèmes tant pour Moïse que pour le peuple: Exode 18:18

### **LA SOLUTION:**

Jéthro conseilla à Moïse de définir des priorités: Exode 18:19

Il formula un plan pour déléguer des tâches: Exode 18:19-22

Moïse communiqua le problème au peuple: Deutéronome 1:9-12

Moïse instruisit chaque tribu de choisir des hommes sages et il les nomma comme leaders: Deutéronome 1:13

Moïse instruisit les leaders dans leurs responsabilités: Deutéronome 1:16-18

### **LES RESULTATS:**

Moïse fut aidé dans les responsabilités de leadership: Exode 18:22

Moïse fut capable de supporter les exigences de son rôle de leader: Exode 18:23

## **LES VEUVES NEGLIGÉES**

### **LE PROBLÈME:**

Les disciples se multipliaient rapidement et avec une telle croissance, le système communautaire fut confronté à des tensions. Certaines veuves étaient négligées et commencèrent à se plaindre: Actes 6:1

Les apôtres s'impliquèrent dans les détails de ce problème et cela les amena à négliger leur première responsabilité qui était l'enseignement de la Parole de Dieu: Actes 6:2

### **LA SOLUTION:**

Une assemblée de tous les croyants fut convoquée: Actes 6:2

Les gens furent informés des principales tâches des 12 apôtres, qui étaient la prière et l'enseignement de la Parole: Actes 6:3-4

Il fut demandé au peuple de choisir sept hommes qualifiés pour s'occuper des besoins qui existaient: Actes 6:3

Le peuple choisit sept hommes: Actes 6:5

Les apôtres confirmèrent leur choix par la prière et l'imposition des mains: Actes 6:6

### **LES RESULTATS:**

Les besoins du peuple furent satisfaits et l'unité fut restaurée. Les apôtres furent en mesure d'accomplir leur tâche principale: Actes 6:7

# CHAPITRE HUIT

## LA PRISE DE DECISIONS

### **OBJECTIFS:**

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire le Verset clé.
- Expliquer l'approche Biblique de la prise de décisions.
- Résumer les directives pour la prise de décisions.
- Expliquer le but d'un modèle.
- Expliquer la valeur d'un modèle dans la prise de décisions.
- Utiliser un modèle Biblique pour la prise de décisions

### **VERSET CLÉ:**

**Le cœur de l'homme médite sa voie, mais c'est l'Éternel qui dirige ses pas.**

**(Proverbes 16:9)**

### **INTRODUCTION**

Prendre des décisions est une tâche difficile à laquelle sont confrontés les leaders chaque jour. Chaque décision est importante, parce que des décisions qui peuvent sembler mineures prises sur une certaine période de temps, peuvent affecter toute votre vie et votre ministère.

Une décision est un choix. Vous devez trouver une réponse pour une situation de vie réelle et décider de quelle action vous entreprendrez. Les décisions déterminent la destinée. Les décisions prises par un leader affectent non seulement sa destinée, mais aussi la destinée de ceux qui le suivent.

La vie est succession sans fin de choix et de décisions. Faire des choix est une responsabilité. Refuser de prendre une décision est en soi une décision. Cette leçon présente des directives pour la prise de décisions ainsi qu'un modèle Biblique pour la prise de décisions.

## **L'APPROCHE BIBLIQUE**

L'approche Biblique de la prise de décisions n'est pas le vote par le peuple. Ce n'est pas l'approche démocratique ou "la règle de la majorité". Les problèmes liés à cette approche sont illustrés par l'histoire d'Israël à l'entrée de Canaan (voir Nombres 13).

Le procédé démocratique dans l'Eglise produit les compromis, le légalisme, et la compétition. Les règles d'ordre, de motions, et de votes limitent la révélation par le Saint-Esprit. Le vote conduit souvent à blesser les sentiments, à la colère, et à des scissions d'Eglises. Ce sont des méthodes que l'Eglise a empruntées des styles des gouvernements démocratiques du monde.

Actes chapitre 15 est un excellent exemple d'une approche Biblique de prise de décisions. Cet exemple concernait un problème de coutumes Juives. Pour le résoudre, les leaders se sont rencontrés, ont prié, ont examiné les faits, et sont parvenus à un accord sous la direction du Saint-Esprit.

Dieu établit des leaders dans l'Eglise pour prendre des décisions. Il leur donne la sagesse pour assumer cette responsabilité. Lorsqu'il y a une décision qui doit être prise, les leaders doivent se réunir, prier, examiner les faits, et arriver à un accord sous la direction du Saint-Esprit.

## **DIRECTIVES POUR LA PRISE DE DECISIONS**

Voici quelques directives pour aider les leaders à prendre de bonnes décisions:

### **1. IDENTIFIEZ LE PROBLEME:**

Quel est le sujet, le problème ou la question qui nécessite une décision? Collectez toutes les informations disponibles concernant la question. Enoncez le problème dans une brève phrase écrite. Vous ne pouvez pas prendre la bonne décision si vous n'avez pas identifié le bon problème.

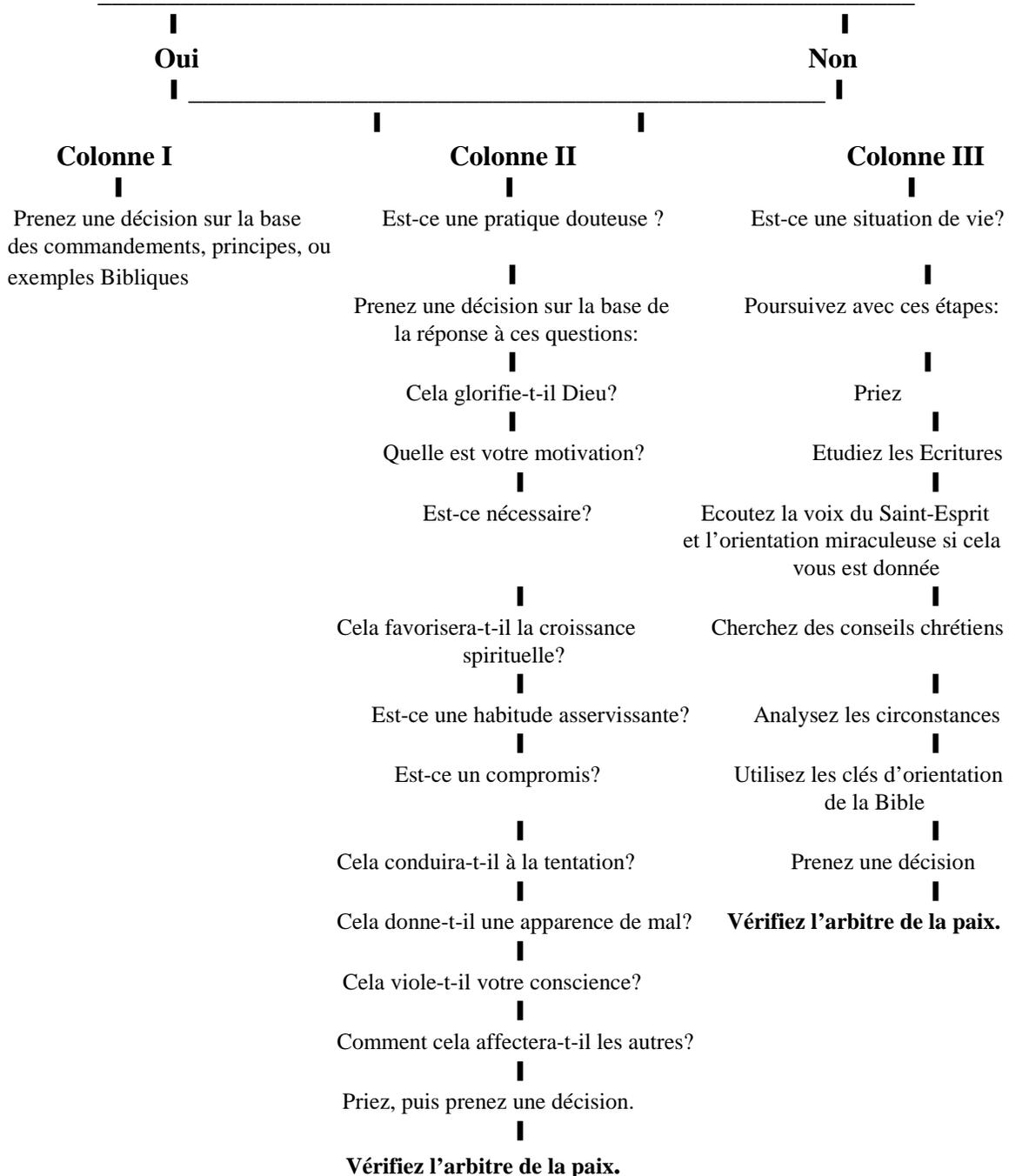
### **2. SUIVEZ LE MODELE POUR LA PRISE DE DECISIONS:**

Un modèle est un exemple de quelque chose. Il fournit un exemple à suivre pour vous. Un modèle pour la prise de décision fournit un exemple à suivre lorsque vous devez prendre des décisions. Sur la page suivante, il y a un modèle Biblique qui vous aidera à faire des choix judicieux s'inscrivant dans la volonté de Dieu. Regardez le modèle, ensuite lisez l'explication qui s'en suit:

## UN MODELE BIBLIQUE POUR LA PRISE DE DECISIONS

Identifiez le problème, la question, ou la situation de vie pour laquelle vous cherchez une orientation.

Traite-t-on de cela dans les Ecritures à travers des commandements spécifiques, des principes généraux, ou des exemples?



Si vous n'avez pas la paix, continuez à chercher le Seigneur en utilisant le modèle.

### **UTILISER LE MODELE:**

La première étape dans le modèle de prise de décision est d'identifier le problème, la question, ou la situation de vie pour laquelle une orientation est recherchée. Ensuite, sondez la Parole écrite de Dieu pour déterminer si le problème est traité par un commandement, un exemple, ou un principe général. L'orientation pour de nombreuses décisions, particulièrement sur les questions du bien et du mal, est déjà donnée dans la Bible.

#### **Oui:**

Si la réponse est "Oui, le problème est traité dans la Parole écrite de Dieu", alors prenez la décision sur la base de cette révélation écrite. (Voir la colonne 1 sur le modèle). Assurez-vous que votre décision soit en harmonie avec les Ecritures.

#### **Non:**

Si la réponse est "non", alors continuez avec le modèle de prise de décision en dessous du mot "non". Il y a deux choix sur le modèle pour les situations qui ne sont pas abordées dans la Bible. Vous devez déterminer si la décision à prendre implique une pratique douteuse ou une situation de vie réelle.

#### **Pratique douteuse:**

Une pratique douteuse est quelque chose qui n'est pas spécifiquement identifié dans les Ecritures comme étant bon ou mauvais. Ça peut impliquer un choix d'activités de loisir ou de détente, une habitude, des aliments et des boissons, ou le style vestimentaire.

Si votre décision concerne une pratique douteuse, posez-vous les questions énumérées dans la colonne II sur le modèle. Après que vous ayez répondu à chacune de ces questions et prié, prenez la décision sur la base de vos réponses aux questions du modèle.

#### **Situation de vie:**

Une situation de vie est un choix majeur qui peut affecter votre vie future, mais ne se limitent pas aux décisions concernant le mariage, le ministère, la profession, la résidence, le choix des églises, etc.

Pour les décisions afférentes aux situations de la vie, utilisez la colonne III. D'abord priez au sujet de la décision. Demandez à Dieu que Sa volonté soit accomplie dans votre vie. Demandez-Lui la sagesse pour prendre la bonne décision. Demandez à d'autres personnes de prier avec vous. Étudiez les Ecritures et réclamez les promesses d'orientation données dans la Parole écrite de Dieu.

Reconnaissez la révélation surnaturelle au cas où Dieu choisirait de l'envoyer. Il y a plusieurs manières dont Dieu parle aux hommes de façon surnaturelle pour révéler Sa volonté et les aider à prendre des décisions. Celles-ci comprennent des méthodes telles que les visions, les prophéties, les songes, les anges, et une voix audible.

Mais une telle révélation surnaturelle est l'exception plutôt que la règle. L'un des buts du Saint-Esprit dans la vie du croyant est de fournir une orientation:

**Quand le consolateur sera venu, l'Esprit de vérité, Il vous conduira dans toute la vérité; car Il ne parlera pas de Lui-même, mais Il dira tout ce qu'Il aura entendu, et Il vous annoncera les choses à venir.**

**(Jean 16:13)**

Le Seigneur oriente le plus souvent de cette manière. Si la révélation surnaturelle est donnée, Dieu soit loué! Mais souvenez-vous toujours...Aucun songe, aucune vision, prophétie, ou autre révélation n'est de Dieu si elle est en conflit avec Sa Parole écrite.

Une autre méthode Biblique qui aide à la prise de décisions et le conseil chrétien. Les sages conseils venant des leaders spirituels sont importants:

**Quand la prudence fait défaut, le peuple tombe; et le salut est dans le grand nombre des conseillers.**

**(Proverbes 11:14)**

**La voie de l'insensé est droite à ses yeux, mais celui qui écoute les conseils est sage.**

**(Proverbes 12:15)**

Vous devez aussi analyser les circonstances qui affectent la décision et utiliser les clés Bibliques pour l'orientation données dans Proverbes 3:5-6.

### **3. IDENTIFIEZ LES DIVERSES OPTIONS:**

Lorsque vous suivez le modèle pour la prise de décisions, vous pouvez découvrir plusieurs différentes solutions au problème auquel vous êtes confronté. Identifiez diverses options et évaluez chaque solution possible sur la base de:

Les risques: Pesez la foi avec le bon sens et la réalité. Évaluez les avantages et les désavantages de chaque solution possible. Les portes ouvertes et fermées des circonstances peuvent affecter votre décision.

Les ressources: Avez-vous les ressources nécessaires pour implémenter une certaine solution? Aucune décision ne sera meilleure que les gens qui doivent la mener à bien. Aucune décision ne sera implémentée si vous n'avez pas ou ne pouvez pas vous confier en Dieu afin qu'Il pourvoie aux ressources financières nécessaires.

Les résultats: Quelle solution donnera les meilleurs résultats avec le moins d'efforts? Il n'y a aucune raison de faire les choses de la manière difficile. S'il y a une façon plus facile d'atteindre les mêmes résultats, choisissez-la (à moins que Dieu révèle que ce soit fait autrement).

### **4. CHOISISSEZ LA MEILLEURE SOLUTION:**

Après que vous ayez examiné toutes les solutions possibles, choisissez la meilleure. Vous avez demandé à Dieu de vous guider, alors croyez qu'Il le fera. Vous devez normalement choisir la solution qui est la meilleure en termes de risques, de ressources, et de résultats.

Nous disons "normalement", parce que parfois Dieu conduit sur une voie qui n'apparaît pas meilleure à la réflexion naturelle. Rappelez-vous que les voies de Dieu ne sont pas vos voies. Parfois Son plan peut ne pas sembler meilleur au raisonnement naturel, alors soyez ouvert à cela.

Il y a une certaine mesure de risque dans toutes décisions à moins que Dieu ne vous parle directement à travers Sa Parole ou une révélation divine. N'ayez pas peur de prendre la mauvaise décision. La plupart des mauvaises décisions peuvent être corrigées.

Rappelez-vous que le Saint-Esprit guide vos décisions:

**Le cœur de l'homme médite sa voie, mais c'est l'Éternel qui dirige ses pas.**

**(Proverbes 16:9)**

Lorsque vous prenez une décision et que vous n'avez pas la paix dans votre esprit, continuez à chercher le Seigneur en utilisant les étapes sur le modèle. La paix intérieure est l'une des manières dont le Saint-Esprit confirme les bonnes décisions. Ne prenez pas une décision finale tant que vous n'avez pas la paix de Dieu confirmant votre choix.

#### **5. COMMUNIQUEZ LA DECISION:**

Faites connaître aux gens la décision que vous avez prise. Communiquez-la clairement avant de la mettre en application.

#### **6. IMPLEMENTEZ LA DECISION:**

Une fois que la décision est prise, implémentez-la (mettez-la en application) et ensuite passez à autre chose. Vous ne gagnez rien à vous inquiéter des décisions passées. Au lieu de cela, après une période donnée, évaluez la décision.

#### **7. EVALUEZ LA DECISION:**

Évaluez la décision que vous avez prise. A-t-elle résolu le problème? Est-ce une bonne décision? A-t-elle la bénédiction de Dieu? Avez-vous besoin de faire un changement? La plupart des décisions peuvent être changées si nécessaire. De nombreuses décisions peuvent être améliorées. Soyez flexible et ouvert au changement tel qu'orienté par le Saint-Esprit.

### **UN DERNIER AVERTISSEMENT**

Ne prenez jamais une décision lorsque vous êtes en colère, contrarié, ou sous pression. Ne prenez pas de décisions trop hâtivement. Prenez le temps d'écouter les faits. La plupart des décisions n'ont pas à être prises immédiatement. C'est Satan qui pousse et cause la panique et la précipitation. Le Saint-Esprit conduit doucement. Ne vous précipitez jamais dans le processus de prise de décisions:

**Espère en l'Éternel! Fortifie-toi et que ton cœur s'affermisse! Espère en l'Éternel!**

**(Psaumes 27:14)**

**Oui, mon âme, confie-toi en Dieu! Car de Lui vient mon espérance.**

**(Psaumes 62:5)**

**Garde le silence devant l'Éternel, et espère en Lui...**

**(Psaumes 37:7)**

**Mais ceux qui se confient en l'Éternel renouvellent leur force. Ils prennent le vol comme les aigles; ils courent, et ne se lassent point, ils marchent, et ne se fatiguent point.**

**(Esaïe 40:31)**

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire le Verset clé.

---

---

2. Quelle est l'approche Biblique de la prise de décision? Est-ce le vote ou la règle de la majorité?

---

3. Résumez les sept directives pour la prise de décisions données dans cette leçon.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

4. Qu'est-ce qu'un modèle pour la prise de décisions?

---

5. Quel est le but d'un modèle?

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

1. Voici un exemple de problème et de décision:

### **Le problème:**

Il n'y a pas assez d'enseignants pour l'école du Dimanche. Peu de gens sont disposés à servir comme substituts. Dans de nombreux cas, les classes ont été combinées. La présence des élèves décroît.

### **Solutions possibles:**

1. Faire appel à des volontaires.
2. Combiner plus de classes.
3. Initier un programme de formation de nouveaux enseignants.

### **Analyse des solutions:**

1. Faire appel à des volontaires fera avoir plus de gens disponibles pour enseigner, mais ces gens seront-ils bien formés?
2. Combiner plus de classes peut résoudre le problème du manque d'enseignants. Mais les élèves bénéficieront-ils d'une attention particulière dans des classes aussi peuplées? La qualité des rapports de petits groupes sera-t-elle perdue?
3. Un programme de formation fournira de nouveaux enseignants qui sont préparés pour être des substituts ou pour prendre des classes.

### **Sélection de la meilleure solution:**

L'option 3 est la meilleure. Le programme de formation fournira une source continue de nouveaux enseignants qui sont correctement préparés pour enseigner. Vous pourriez utiliser l'option 1 (les volontaires) et 2 (combiner les classes) jusqu'à ce que le premier groupe d'enseignants soient formés.

### **Evaluation:**

1. Après trois mois, évaluez la décision. Le programme de formation résout-il le problème du manque d'enseignants?

2. Réfléchissez à une décision à laquelle vous êtes confrontée. Utilisez les principes que vous avez appris dans cette leçon pour vous aider à faire un choix.

3. La Bible est une histoire de décisions prises par des individus et des nations en rapport avec la volonté de Dieu. Pour une étude approfondie de la prise de décisions et la volonté de Dieu, procurez-vous le cours de la Harvestime International Institute, "*Connaître la Voix de Dieu*".

4. Lisez au sujet du roi Roboam qui prit de mauvais conseils quand il fut confronté à une décision: I Rois 12:1-19

# CHAPITRE NINE

## CONFLITS ET DISCIPLINE

### OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire les Versets clés.
- Identifier la vraie raison de tous conflits.
- Résumer les façons de prévenir les conflits.
- Résumer les directives pour la gestion des conflits.
- Identifier les raisons pour lesquelles la discipline est nécessaire.
- Résumer les principes Bibliques de la discipline.

### VERSETS CLÉS:

**Toute Écriture est inspirée de Dieu, et utile pour enseigner, pour convaincre, pour corriger, pour instruire dans la justice,**

**Afin que l'homme de Dieu soit accompli et propre à toute bonne œuvre.**

**(II Timothée 3:16-17)**

### INTRODUCTION

Au chapitre sept, vous avez étudié les tâches des leaders. Deux tâches importantes de tous leaders sont de veiller à la discipline et de résoudre les conflits. Toutefois que vous œuvrez avec et à l'endroit des gens, ces tâches sont nécessaires. La discipline est la correction de ceux qui ont tort, qui sont dans le faux. Un conflit est une dispute ou une querelle. Un bon leader doit fournir la correction et être capable de résoudre les problèmes entre ses disciples.

### ÊTRE EN DESACCORD SANS ÊTRE EN CONFLIT

Les gens peuvent être en désaccord sans être en conflit, mais les conflits naissent souvent des désaccords. Ce ne sont pas les différences d'opinions qui blessent ou détruisent, mais le fait de manquer d'amour lorsque nous les avons.

Paul et Barnabas eurent un désaccord au sujet de Marc dans Actes 15:36-41. Ce désaccord n'a pas conduit à des hostilités et à la haine. Le problème fut résolu en formant une seconde équipe évangélique. Cette solution a en réalité fait avancée la diffusion de l'Évangile. Paul et Barnabas ne se sont pas mis en colère, n'ont pas arrêté de parler, et n'ont pas décidé de ne rien avoir à faire l'un avec l'autre. Ni l'un ni l'autre ne s'est retiré du service chrétien parce que "quelqu'un les avaient blessés". Ils ont tous deux continué à servir le Seigneur.

Lorsque les gens se battent les uns contre les autres, ils ne combattent pas Satan. Dieu veut que les leaders gèrent les conflits et la discipline de manière efficace de sorte que l'œuvre du Royaume puisse avancer.

### **LE ROLE DE LA PAROLE DE DIEU**

La Parole de Dieu a un rôle important dans la résolution des problèmes de discipline et des conflits:

**Toute Écriture est inspirée de Dieu, et utile pour enseigner, pour convaincre, pour corriger, pour instruire dans la justice,**

**Afin que l'homme de Dieu soit accompli et propre à toute bonne œuvre.**

**(II Timothée 3:16-17)**

Lorsque nous disciplinons et résolvons les conflits sur la base de la Parole de Dieu, les gens sont perfectionnés et équipés pour l'œuvre du ministère. La Parole de Dieu est efficace pour discipliner, convaincre, et corriger.

### **UN SCENARIO BIBLIQUE**

Toute fois qu'une église, organisation ou œuvre de Dieu est lancée, elle passe par certaines phases de développement. Voici un exemple de ces phases. Lisez les chapitres suivants dans votre Bible:

Actes 1	Dieu choisit certains hommes.
Actes 2	Il donna à ces hommes un ministère.
Actes 3	Il eut une grande multiplication.
Actes 4	Un grand mouvement naquit (l'Église).
Actes 5-6	La discipline et les conflits émergèrent.

Dans Actes 1-4, une grande œuvre de Dieu est née, puis dans Actes 5:1-11, un problème de discipline surgit. Pierre n'ignore pas cela, mais affronte et traite cela. Dans Actes 5:12-42, un conflit surgit de l'extérieur de l'Eglise. Les disciples se tiennent face à l'opposition et déclarent avec assurance:

**Il faut obéir à Dieu plutôt qu'aux hommes... Et chaque jour, dans le temple et dans les maisons, ils ne cessaient d'enseigner, et d'annoncer la Bonne Nouvelle de Jésus Christ.**

**(Actes 5:29 et 42)**

Dans Actes 6:1, un conflit surgit de l'intérieur de l'Eglise. Il y a une dispute sur la distribution des provisions aux veuves. Là encore, les disciples ont immédiatement résolu le conflit. Ils auraient pu tout simplement taire les plaintes en disant: "Si vous étiez spirituels, vous ne vous plaindriez pas."

Ils auraient pu aussi dire: "Ne défiez pas les leaders que Dieu a désignés. Soumettez-vous ou partez!" Au lieu de cela, ils eurent l'attitude d'un bon leader. Ils dirent: "Nous avons entendu que vous avez un problème. Voyons cela ensemble, et avec l'aide de Dieu, nous le résoudrons." (Voir Actes 6:2-7.)

Toute fois qu'un ministère ou œuvre de Dieu est lancée, il connaîtra les ce même scénario. Il y aura des problèmes de discipline et des conflits qui surgiront de l'extérieur et de l'intérieur. Satan veut détruire l'œuvre du ministère.

Vous devez aussi vous rappeler que quelqu'un qui est conduit par l'Esprit entrera généralement en conflit avec les autres personnes qui sont conduits (au moins pendant un moment) par la chair. (Voir les conflits de Jésus dans la section "Pour Plus d'Etude" de cette leçon.)

Un bon leader n'ignore pas ces situations difficiles. Il ne qualifie pas les gens de "non spirituels" pour avoir porté des problèmes à son attention. Il s'occupe immédiatement des questions de discipline et de conflit.

### **LA VRAIE RAISON DES CONFLITS**

La Bible révèle la vraie raison qui se cache derrière les conflits entre croyants et dans l'Eglise et les ministères chrétiens:

**Mais si vous avez dans votre cœur un zèle amer et un esprit de dispute, ne vous glorifiez pas et ne mentez pas contre la vérité.**

**Cette sagesse n'est point celle qui vient d'en haut; mais elle est terrestre, charnelle, diabolique.**

**Car là où il y a un zèle amer et un esprit de dispute, il y a du désordre et toutes sortes de mauvaises actions.**

**(Jacques 3:14-16)**

**D'où viennent les luttes, et d'où viennent les querelles parmi vous? N'est-ce pas de vos passions qui combattent dans vos membres?**

**(Jacques 4:1)**

**En effet, puisqu'il y a parmi vous de la jalousie et des disputes, n'êtes-vous pas charnels, et ne marchez-vous pas selon l'homme?**

**(I Corinthiens 3:3)**

Les conflits émergent à cause des croyants immatures et charnels motivés par Satan, la chair, et l'orgueil.

### **PREVENIR LES CONFLITS**

La meilleure manière de gérer les conflits est de les prévenir avant qu'ils n'aient lieu. Voici quelques manières de prévenir les conflits:

1. Suscitez des croyants spirituellement matures (Jacques 3:14-16; 4:1; I Corinthiens 3:3).
2. Gardez les gens bien informés. La confusion et le manque d'information créent des problèmes. Construisez des ponts solides de communication entre ceux qui sont impliqués avec vous dans l'œuvre du ministère. Les bons leaders dans la Bible (comme Moïse, Néhémie, Esdras, etc.) étaient de bons communicateurs.
3. Toutes fois que vous faites une œuvre pour Dieu, il y aura toujours des problèmes. Laissez les gens savoir que vous vous attendez à des problèmes, que vous n'êtes pas surpris lorsqu'ils surviennent, et que vous savez que vous serez capable de les résoudre par la puissance du Saint-Esprit.
4. Pensez à l'avance. Par une planification soigneuse, vous pouvez traiter tous problèmes avant que ceux-ci ne deviennent des conflits.

5. Bâissez des relations solides. Ne dites que du bien des autres, et formez ceux qui œuvrent avec vous dans le ministère à bien parler des autres.
6. Faites des appréciations et des compliments sincères à ceux qui œuvrent avec vous dans le ministère.
7. Si vous faites une erreur, soyez assez humble pour la reconnaître et la corriger.
8. Soyez clair dans votre but et vos projets de ministère. Si tout le monde sait ce que vous faites et pourquoi vous le faites, il y aura moins d'occasion d'incompréhension et de conflit.
9. Lorsqu'il est nécessaire d'établir des règles, établissez des règles claires et communiquez-les immédiatement aux autres.
10. Soyez disponible pour vos co-ouvriers de sorte que vous puissiez être au courant des problèmes lorsqu'ils surviennent. Sans votre attention, de simples problèmes peuvent se transformer en de grands conflits.
11. Faites fonctionner le ministère sur la base des principes Bibliques dont le plus grand est l'amour.

### **GERER LES CONFLITS**

Quand un problème ou un conflit survient, suivez ces directives:

1. Rendez-vous disponible pour vous en occuper. Vous ne pouvez pas vous occuper des problèmes si vous n'êtes jamais là.
2. Priez pour demander la sagesse pour traiter le problème.
3. Déterminez le véritable problème. Le conflit n'est pas le véritable problème. Ce qui a causé le conflit est le problème. Pour déterminer le problème, vous devez poser des questions, observer, et continuer à prier pour avoir une révélation. Ecoutez toutes les parties du problème et tous les gens impliqués. N'agissez pas sans avoir au préalable une claire compréhension de tous les faits. Gardez toujours à l'esprit la véritable source des problèmes (Jacques 3:14-16; 4:1; I Corinthiens 3:3).

4. Laissez les gens qui sont directement affectés par le problème suggérer des solutions. Soyez disposé à écouter toutes les suggestions. Priez ensemble au sujet d'une solution. Dans les conflits graves, le jeûne est aussi recommandé.

5. Si le conflit est un problème personnel entre deux personnes, réunissez-les suivant les principes de Matthieu 18:15-17.

6. Gérez les conflits avec une bonne attitude. Soyez indulgent, cherchant à restaurer plutôt qu'à rompre les relations. Soyez aimant. Ne menacez pas ou ne vous mettez pas en colère. Ne permettez pas aux gens de hurler ou de dire de mauvaises choses les uns au sujet des autres.

Utilisez du tact. Le tact est la capacité à traiter des situations difficiles avec sagesse et amour sans offenser les gens. Cela implique d'être sensible aux autres, être compréhensif, et utiliser des mots qui restaurent et guérissent plutôt que des mots qui divisent et blessent. Soyez flexible. Ne soyez pas égoïstement figé sur votre propre point de vue. Soyez ouvert à différentes idées et manières de résoudre les problèmes.

7. Gérez un conflit ou problème à la fois. Ne compliquez pas la question en parlant d'autres problèmes ayant rapport avec celui-ci.

8. Lorsque vous avez une Claire compréhension du problème qui a occasionné le conflit, agissez immédiatement pour le corriger. Rappelez-vous qu'une solution doit toujours faire avancer le Royaume de Dieu. Transformez les conflits en coopération, comme dans l'exemple de Paul et Barnabas.

9. Expliquez pourquoi vous gérez le conflit de la manière dont vous le faites. Par exemple, dans le conflit de l'Eglise décrit dans Actes 15, les leaders expliquèrent leur décision en détail en écrivant à ceux qui y étaient impliqués.

10. Rendez grâce à Dieu pour le problème et pour ce que vous avez appris de cette expérience. Lorsque vous rendez grâce en "toutes choses", cela libère l'énergie et la puissance divines de Dieu pour agir en votre faveur.

### **RAISONS POUR EXERCER LA DISCIPLINE**

C'est la nature du péché de se rebeller contre l'autorité. C'est ce qui causa le péché originel de Lucifer (le diable) et de l'homme (Adam et Eve). A cause de cette nature de base pécheresse, vous aurez parfois à conduire ceux qui ne voudraient pas être conduits.

Vous aurez des disciples qui tombent dans la rébellion, le péché, et une immaturité spirituelle manifeste.

Le pasteur ou le leader spirituel a l'autorité pour discipliner au sein d'une Eglise ou d'un ministère parce qu'il a la responsabilité du bien-être spirituel des disciples:

**Obéissez à ceux qui ont autorité sur vous et soyez-leur soumis, car ils veillent sur vos âmes, comme ceux qui devront en rendre compte, afin qu'ils puissent le faire avec joie et non pas avec gémissement ; car cela vous serait préjudiciable.**

**(Hébreux 13:17)**

Le leader doit être disposé à gérer les problèmes de discipline immédiatement lorsque ceux-ci surgissent. Laisser l'échec spirituel et le péché aller bon train peut être fatal à tout ministère. Voici quelques raisons Bibliques pour la discipline:

1. Restaurer une personne qui renie la Parole de Dieu ou en qui il est trouvé des offenses: Galates 6:1; Matthieu 6:14-15
2. Corriger le péché: I Corinthiens 8:9
3. Protéger le témoignage chrétien de l'Eglise: I Timothée 3:7
4. Encourager les membres à rester fidèles dans leur témoignage et à ne pas devenir négligents: I Corinthiens 5:6-7

### **PRINCIPES DE LA DISCIPLINE**

Voici quelques directives pour la discipline:

1. Allez d'abord vers le frère en erreur et résolvez le problème individuellement et personnellement si possible: Luc 17:3; Matthieu 18:15-17.
2. Si le croyant en erreur ne vous écoute pas et ne se repent pas, retournez vers lui avec des témoins: Matthieu 18:15-17.
3. S'il refuse toujours de vous écouter, envoyez le problème devant toute l'Eglise: Matthieu 18:15-17

4. La discipline doit être faite par les leaders avec bon esprit. Voir Matthieu 7:1-5; Romains 15:1-2; II Corinthiens 2:6-8, et Galates 6:1-4. Les croyants spirituellement matures doivent d'abord se juger eux-mêmes et ensuite s'occuper de ceux qui ont commis des offenses avec un esprit de douceur, d'amour, et serviabilité.

5. La correction doit être faite avec l'objectif de restaurer celui qui a été fait captif par Satan et qui a commis l'offense: II Timothée 2:24-26.

6. Si la correction est refusée, la discipline peut inclure l'exclusion hors de la congrégation. L'un des plus grands dons que Dieu a donnés aux croyants est la communion avec d'autres croyants. L'un des châtiments les plus sévères est de se voir refuser cette communion. Voir Matthieu 18:15-17; I Corinthiens 5; II Thessaloniens 3:14; II Jean 7-11; et III Jean 9-11.

7. L'opportunité doit être donnée au frère en erreur de réagir. Son attitude doit affecter la discipline et son futur dans le ministère. Si son attitude est bonne et qu'il se repent, le leader peut le restaurer dans la congrégation et le ministère. Si l'offense est grave, cela peut nécessiter que le coupable soit retiré du ministère actif jusqu'à ce qu'il mette en ordre sa propre vie et sa propre maison. S'il est rebelle et ne veut pas se repentir, il doit être retiré des positions de leadership, et éventuellement, de la communion de l'Eglise.

8. Les problèmes privés et les péchés publics doivent être traités différemment. Voir Matthieu 18:15-17; I Corinthiens 5; Galates 2:1-14; I Timothée 5:20. Dans le passage tiré de Matthieu, il semble que le problème était en privé entre des individus. Ce problème devait être traité en se procurant l'aide d'autres croyants et, si le coupable ne veut pas écouter, en l'excluant de la congrégation. Dans les autres passages, les problèmes étaient des questions d'ordre public, alors ils devaient être traités en public.

9. Exercez la discipline uniquement sur la base de la connaissance factuelle. Les preuves par "oui-dire" ne suffisent pas. Il doit aussi y avoir deux ou trois témoins. Voir Matthieu 18:15-18; I Corinthiens 5:1 et I Timothée 5:1,9.

### **UNE REGLE A SE RAPPELER**

Une bonne règle à se rappeler lorsque vous disciplinez les autres est...

**Tout ce que vous voulez que les hommes fassent pour vous, faites-le de même pour eux, car c'est la loi et les prophètes.**

**(Matthieu 7:12)**

Demandez-vous toujours:

1. "Que dit la Parole de Dieu à ce sujet?"
2. "Comment est-ce que Jésus aurait géré cela?"
3. "Comment aurais-je voulu être traité dans cette situation si nos positions étaient inversées et que j'étais lui et lui moi?"

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire les Versets clés.

---

---

2. Enumérez quelques manières de prévenir les conflits.

---

---

3. Résumez les directives pour gérer les conflits.

---

---

4. Enumérez quelques raisons Biblique pour exercer la discipline.

---

5. Résumez les principes Bibliques de la discipline que vous avez appris dans cette leçon.

---

---

6. Quelle est la véritable raison des conflits?

---

7. Pourquoi la Parole de Dieu est-elle importante dans la discipline?

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

1. Voici quelques raisons ordinaires de disciplines dans une Eglise ou une organisation chrétienne. Un frère ou une sœur...

- Est immoral (péchés sexuels, adultère, pornographie, fornication).
- Est malhonnête avec les fonds du ministère, ses finances personnelles ou son travail.
- Est mensonger.
- Ne peut pas travailler avec d'autres personnes.
- A de mauvaises attitudes de rébellion, de critiques, et de haine.
- Est mondain, charnel, et spirituellement immature.
- Donne un mauvais exemple dans sa conduite et son style de vie.
- N'accomplit pas les responsabilités de sa position de leadership.
- Ne croit pas à la Parole de Dieu.
- Parle des autres et sème des troubles.

Pouvez-vous trouver d'autres raisons?

2. Parfois les leaders expérimentent des conflits avec leurs disciples parce qu'ils ne peuvent pas gérer les critiques. Une critique, c'est lorsque quelqu'un n'est pas d'accord avec la façon dont vous faites les choses et vous le dit ouvertement. Les critiques honnêtes données dans l'amour peuvent être utiles. Elles peuvent vous aider à vous améliorer. Mais vous expérimenterez aussi des critiques injustes.

Voici quelques suggestions pour gérer les critiques:

- Soyez un bon auditeur. Ecoutez ce que la critique a à dire.
- Remerciez la personne qui émet la critique pour avoir porté la question à votre attention et dites: "J'étudierai et prierai au sujet de cette question."
- Priez au sujet de la critique. Demandez à Dieu de vous montrer si c'est une question qui présente un souci réel et qui doit être corrigé.
- Etudiez la question: Avez-vous pris une mauvaise décision? Avez-vous tort de faire ainsi? Accumulez des faits sur lesquels baser votre décision.
- Si vous trouvez que la critique est injuste, ignorez-la. Si c'est une critique juste d'un problème ou d'un échec, corrigez la situation.

3. Jésus a fait face à de nombreux conflits durant Son ministère terrestre. Etudiez comment il géra les conflits...

- Entre Ses disciples au sujet de la position: Marc 9:33-37
- Avec les Pharisiens sur la guérison le jour du Sabbat: Matthieu 12:9-14
- Avec les Pharisiens sur le fait de chasser les démons: Matthieu 12:22-25
- Avec les Pharisiens et les Sadducéens qui voulaient qu'Il accomplisse des miracles pour montrer Sa puissance: Matthieu 16:1-4
- Avec les changeurs de monnaies dans le temple: Marc 11:15-18
- Avec le Sanhédrin et les dirigeants Romains parce qu'Il refusa de nier qu'Il était le Fils de Dieu: Marc 14:60-63; 15:15

4. Il y a de nombreux exemples Bibliques de comment les leaders ont affronté des questions de conflits et de disciplines et les ont traité avec succès. Etudiez les références suivantes:

- Moïse: Nombres 16; Exode 18:13-26
- Le roi Salomon: I Rois 3:16-28
- Nathan confronte David: II Samuel 12
- Samuel confronte Saül: I Samuel 15
- Néhémie: Néhémie 13:23-25
- Les leaders de l'Eglise à Jérusalem: Actes 15
- La discipline de Dieu sur tous les croyants: Hébreux 12:5-7
- L'Apôtre Paul: Galates 2:11

# CHAPITRE DIX

## FORMER DES LEADERS ET DES DISCIPLES

### OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire le Verset clé.
- Expliquer le but de la formation des leaders et des disciples.
- Expliquer pourquoi former les autres est une importante responsabilité.
- Identifier six principes de sélection utilisés par Jésus.
- Identifier huit principes de formation utilisés par Jésus.
- Donner un exemple Biblique de modèle de formation des leaders.

### VERSET CLÉ

**Le disciple n'est pas plus que le maître; mais tout disciple accompli (pleinement enseigné) sera comme son maître.**

**(Luc 6:40)**

### INTRODUCTION

Les leaders doivent avoir des disciples et les disciples doivent avoir des leaders. Dans une Eglise moyenne, personne n'est désigné pour développer des leaders ou des disciples, pourtant le futur de l'Eglise dépend d'eux. La formation des leaders et des disciples devrait commencer dans l'enfance en préparant les plus jeunes à prendre leur part dans le Corps du Christ. La formation devrait immédiatement suivre la conversion, et cela à tout âge.

Vous avez appris que Dieu donne à certains croyants des dons spéciaux de leadership. D'autres naissent avec des aptitudes naturelles à diriger. Certaines personnes semblent être des disciples naturels.

Qu'ils soient naturellement talentueux ou qu'ils aient reçu de Dieu des dons, les leaders et disciples ont besoin de formation. "Chacun enseigne une personne à atteindre une personne" est la réponse de Dieu à l'insuffisance de leaders:

**Et ce que tu as entendu de moi en présence de beaucoup de témoins, confie-le à des hommes fidèles, qui soient capables de l'enseigner aussi à d'autres.**

**(II Timothée 2:2)**

Dans ce chapitre, vous apprendrez comment former des leaders et des disciples.

### **LES DISCIPLES**

Tout le monde est un disciple. Paul parle de lui-même comme étant un imitateur de Jésus et appelle les Corinthiens à suivre son exemple:

**Soyez mes imitateurs, comme je le suis moi-même de Christ.**

**(I Corinthiens 11:1)**

Des instructions similaires furent données aux Ephésiens (Éphésiens 5:1; Philippiens (Philippiens 3:17); et aux Thessaloniens (I Thessaloniens 1:6).

Chaque croyant doit être formé à être un bon disciple. Plusieurs d'entre nous ne veulent pas être des disciples. Nous voulons plutôt être des leaders. Mais un bon leader est d'abord un bon disciple. Un leader est toujours responsable devant quelqu'un d'autre, alors il est aussi un disciple. Nous dirigeons avec succès en suivant (en imitant) bien.

Pour être un bon disciple vous devez obéir à vos leaders et vous soumettre à leur autorité, alors leur travail est une joie:

**Obéissez à ceux qui ont autorité sur vous et soyez-leur soumis, car ils veillent sur vos âmes, comme ceux qui devront en rendre compte, afin qu'ils puissent le faire avec joie et non pas avec gémissement ; car cela vous serait préjudiciable.**

**(Hébreux 13:17)**

Les disciples doivent suivre leurs leaders uniquement aussi longtemps que ceux-ci suivent le Christ. Lorsque les leaders s'écartent de la vérité de la Parole de Dieu, ne les suivez pas.

## **LES LEADERS**

Tout le monde n'est pas appelé à une position de leadership dans l'Eglise, mais chaque personne dirige d'une certaine façon de temps en temps. Par exemple, un homme peut ne pas être appelé au leadership dans l'Eglise, mais il est le leader dans sa maison.

Un croyant peut ne pas avoir un don spirituel de leadership, mais à cause des besoins dans l'Eglise il peut trouver nécessaire d'occuper occasionnellement une fonction de leader. Pour ces raisons, tous les croyants doivent être formés au leadership.

## **UNE IMPORTANTE RESPONSABILITE**

Former les autres est une importante responsabilité parce que...

**Le disciple n'est pas plus que le maître; mais tout disciple accompli (pleinement enseigné) sera comme son maître.**

**(Luc 6:40)**

Les gens que vous formez seront comme vous! Vous avez l'importante responsabilité de donner un bon exemple par votre conduite et votre style de vie.

## **LE BUT DANS LA FORMATION**

La raison pour laquelle nous formons des leaders et des disciples est d'accomplir la commission donnée par Jésus:

**Allez, faites de toutes les nations des disciples, les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint Esprit,**

**Et enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit. Et voici, je suis avec vous tous les jours, jusqu'à la fin du monde.**

**(Matthieu 28:19-20)**

Nous formons des leaders et des disciples dans le but d'aller par toutes les nations enseigner l'Evangile, baptiser, et ensuite conduire les convertis à la maturité spirituelle à travers des enseignements plus approfondis. Les gens doivent entendre l'Evangile afin d'y répondre, se repentir du péché, et naître de nouveau. Un tel enseignement est appelé "évangélisation":

**Allez, faites de toutes les nations des disciples, les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint Esprit,**

**(Matthieu 28:19)**

Les nouveaux convertis sont parfois appelés "convertis". Un converti est un croyant en Jésus qui est né de nouveau par la foi et est devenu membre du Royaume de Dieu. Mais un nouveau converti doit être formé à être un disciple. Les nouveaux convertis doivent être instruits dans tout ce qu'à enseigné Jésus:

**Et enseignez-leur à observer tout ce que je vous ai prescrit. Et voici, je suis avec vous tous les jours, jusqu'à la fin du monde.**

**(Matthieu 28: 20)**

Le plan de Jésus est que nous conduisions les nouveaux convertis au discipolat. Le mot "disciple" signifie un "apprenant, un élève, quelqu'un qui apprend en suivant". Un disciple est un disciple qui est établi dans les fondements de la foi chrétienne et capable de susciter de nouveaux convertis et de faire d'eux des disciples. Comme il le fait, il devient un leader. A mesure que ce processus est répété, de nouveaux disciples et de nouveaux convertis sont continuellement suscités pour étendre l'Évangile du Royaume.

### **DE CONVERTIS A DISCIPLES, PUIS A LEADERS**

Comment amener les convertis à devenir des disciples (disciples) et ensuite des leaders ? Vous devez les former. Gagner de nouveaux convertis est important, mais c'est uniquement en les formant en tant que disciples et leaders qu'ils seront capables de se reproduire spirituellement.

Jésus démontra cela quand Il sélectionna des disciples et les forma à devenir des leaders. Il eut seulement 3 ans et demi de ministère pour faire l'œuvre que Dieu Lui avait confiée. Il fut capable de visiter seulement quelques lieux durant cette courte période, et d'atteindre seulement un nombre restreint de gens. Pour assurer l'accomplissement de Sa mission, Jésus fit de la formation des disciples et des leaders une priorité. Il savait que ceux qu'Il formait allaient atteindre des multitudes de villages et de villes qu'Il n'aurait jamais l'occasion de visiter.

### **PRINCIPES DE SELECTION**

Vous n'êtes qu'une personne disposant de si peu de temps, alors vous ne pouvez pas former tout le monde. Comment sélectionnez-vous ceux que vous formerez? Vous pourriez choisir sur la base de l'éducation, de l'expérience, des tests, ou par les épreuves et les erreurs.

Mais la meilleure façon de choisir est de suivre les principes que Jésus utilisa dans la sélection de Ses disciples. Le récit de Sa sélection est donné dans Matthieu 5:1 ; 10:2-4 ; Marc 3:13-19 ; Luc 6:12-16. Voici quelques principes importants que Jésus a suivis et que vous pouvez utiliser dans le choix de ceux que vous formerez:

### **DEPENDEZ DE DIEU:**

Jésus dépendait de Dieu. Il a dit:

**Je ne puis rien faire de moi-même...parce que je ne cherche pas ma volonté, mais la volonté de Celui qui m'a envoyé.**

**(Jean 5:30)**

### **FAITES DE CELA UN SUJET DE PRIERE:**

Luc 6:12-13 enregistre que Jésus passa toute la nuit en prière avant de choisir Ses disciples. Priez Dieu afin qu'Il vous donne la sagesse pour sélectionner des hommes et des femmes fidèles pour la formation.

### **PRENEZ L'INITIATIVE:**

Jésus pris l'initiative d'appeler Ses disciples. Les gens n'afflueront pas vers vous pour devenir des disciples ou des leaders. Vous devez prendre l'initiative de les appeler.

### **REGARDEZ AU POTENTIEL, NON AUX PROBLEMES:**

Quand Jésus sélectionnait Ses disciples, Il appela des hommes ordinaires. Certains étaient des gens sans éducation et ils commettaient tous des fautes et connaissaient des échecs. Il a été dit que si les 12 disciples d'origine étaient passés en revue par le Conseil Missionnaire d'une Eglise dans les temps présents, ils seraient refusés pour le service missionnaire.

Mais Jésus a agit sur la base du potentiel et non des problèmes. Il n'a pas choisi des hommes et des femmes à cause de ce qu'ils étaient, mais à cause de ce qu'ils pouvaient devenir. Il regarda au-delà des problèmes pour voir leur potentiel.

## **PRESENTEZ CLAIEMENT LE PRIX A PAYER:**

Quand Jésus sélectionna les disciples, Il expliqua clairement ce que cela coûte. Un vrai disciple ou leader doit tout abandonner:

**Ainsi donc, quiconque d'entre vous ne renonce pas à tout ce qu'il possède ne peut être mon disciple.**

**(Luc 14:33)**

Il doit se renier lui-même en prenant la croix:

**Alors Jésus dit à ses disciples: Si quelqu'un veut venir après moi, qu'il renonce à lui-même, qu'il se charge de sa croix, et qu'il me suive.**

**(Matthieu 16:24)**

**Et quiconque ne porte pas sa croix, et ne me suis pas, ne peut être mon disciple.**

**(Luc 14:27)**

Il doit suivre Jésus:

**Alors Jésus dit à ses disciples: Si quelqu'un veut venir après moi, qu'il renonce à lui-même, qu'il se charge de sa croix, et qu'il me suive.**

**(Matthieu 16:24)**

Le Royaume de Dieu doit devenir sa principale priorité:

**Ne vous inquiétez donc point, et ne dites pas: Que mangerons-nous? que boirons-nous? de quoi serons-nous vêtus?...**

**Cherchez premièrement le Royaume et la justice de Dieu; et toutes ces choses vous seront données par-dessus.**

**(Matthieu 6:31,33)**

Dieu a promis de pourvoir à tous vos besoins si Son Royaume est la priorité de votre vie.

Un disciple doit devenir un serviteur de tous:

**Le disciple n'est pas au-dessus de son maître, ni le serviteur au-dessus de son seigneur.**

**(Matthieu 10:24)**

**Il n'en sera pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur;**

**Et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre esclave.**

**C'est ainsi que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner Sa vie comme la rançon de plusieurs.**

**(Matthieu 20:26-28)**

**CHOISISSEZ CEUX QUI REMPLISSENT LES CONDITIONS FONDAMENTALES:**

Paul dit à Timothée de choisir des hommes fidèles et de leur confier les choses qui lui avaient été enseignées. Ces hommes fidèles devaient avoir la capacité d'enseigner d'autres gens. Les conditions fondamentales sont la fidélité et la capacité à enseigner d'autres. Si un homme n'est pas fidèle, il n'accomplira pas sa responsabilité de reproduction spirituelle. S'il est fidèle mais ne sait pas comment enseigner d'autres, alors il échouera aussi.

La fidélité implique la maturité spirituelle. Paul parla des croyants qui auraient dû être capables d'enseigner d'autres personnes mais qui n'avaient pas encore mûri spirituellement. Ces gens ne sont pas encore prêts pour le vrai discipolat. Ils doivent être instruits de façon plus approfondie dans les fondements de la foi.

Les hommes fidèles ne sont pas nécessairement des hommes sans fautes, irréprochables. Ce sont des croyants qui sont en train de développer des qualités de ressemblance au Christ dans leurs vies. Même les "hommes fidèles" ont des problèmes et des faiblesses à surmonter, comme c'était le cas pour les disciples à l'origine.

Le monde prend des hommes talentueux et essaie de leur donner du caractère. Ils se focalisent sur la création de professionnels. Dieu dit de prendre "des hommes fidèles" de caractère et Il leur donnera des talents et des aptitudes spirituels. Les hommes fidèles sont disponibles pour accomplir les desseins de Dieu. Lorsque Jésus appela Simon et André, ils laissèrent "immédiatement" leurs filets. Le mot "immédiatement" révèle leur disponibilité.

Quand vous choisissez des hommes et des femmes pour faire d'eux des disciples, ils doivent être disponibles. Ils doivent être disposés à faire du discipolat la priorité de leurs vies. Les hommes fidèles sont motivés par la vision spirituelle. Lorsque Jésus donna à Pierre et André la vision de pêcher des hommes et des femmes, cela les motiva à laisser leurs filets.

Les hommes fidèles ont faim de la Parole de Dieu, comme ce fut le cas des disciples de Jésus. Leur "cœur brûlait au-dedans d'eux" quand Il leur expliquait les Ecritures (Luc 24:32,45). Ils étaient disposés et brûlant de désir d'être enseignés. Les hommes fidèles sont marqués par un amour profond pour Dieu et l'homme. Ils prennent au sérieux le premier et le deuxième plus grand commandement:

**Et: Tu aimeras le Seigneur, ton Dieu, de tout ton cœur, de toute ton âme, de toute ta pensée, et de toute ta force.**

**Voici le second: Tu aimeras ton prochain comme toi-même. Il n'y a pas d'autre commandement plus grand que ceux-là.**

**(Marc 12:30-31)**

## **PRINCIPES DE FORMATION**

Après avoir choisi Ses disciples, Jésus démontra huit principes importants dans leur formation:

### **1. L'ASSOCIATION:**

Quand Jésus appela Ses disciples, Il les appela à "être avec Lui". Il partagea intimement Sa vie avec Ses disciples. Il passa du temps avec eux tant dans des situations de ministère formelles que dans des circonstances informelles. Vous ne pouvez pas former des disciples et des leaders uniquement à travers des réunions de comité ou des services de culte du Dimanche. Il doit y avoir une association intime avec ceux que vous formez. Vous devez partager votre vie avec eux. Vous devez arriver à les connaître, à connaître leurs problèmes, leur niveau spirituel, etc.

### **2. LA CONSECRATION:**

De l'association avec Jésus se développa la consécration. Jésus appela Ses disciples à se consacrer à une Personne, non à une dénomination ou une organisation. Une telle consécration à Dieu requérait une obéissance absolue à Sa Parole et Ses desseins. (Voir Jean 4:34; 5:30; 15:10; 17:4; et Luc 22:42).

### **3. LA VISION:**

Jésus motiva Ses disciples en leur donnant une vision spirituelle. Il les appela à une tâche plus grande que la routine quotidienne de la vie. Il les appela à être des pêcheurs d'hommes (Matthieu 4:19). Il leur donna une vision de la moisson spirituelle mondiale (Jean 4:35). Il les stimula avec la révélation du Royaume de Dieu (Matthieu 13).

Sans vision, les gens périssent (Proverbes 29:18). Ils n'ont aucune orientation ni aucune motivation. Lorsque vous former d'autres personnes, vous devez leur communiquer la vision spirituelle afin de motiver la mission. La vision est la conquête mondiale avec l'Évangile du Royaume. Ne vous laissez jamais distraire par une cause moindre.

#### **4. L'INSTRUCTION:**

Jésus passa une grande partie de Son temps à enseigner Ses disciples. Son instruction se rapportait toujours à la vision qu'Il leur avait donnée. Si vous voulez former des disciples en suivant les méthodes de Jésus, alors vous devez enseigner ce que Jésus a enseigné. Cela fait partie du commandement de la Grande Commission (Matthieu 28:20).

L'accent doit être mis sur les enseignements de Jésus et ce qui fut révélé à mesure que ces enseignements étaient mis en pratique dans la première Église. Cela signifie que l'enseignement doit porter sur les Évangiles et les Épîtres du Nouveau Testament.

(Le curriculum de la Harvestime International Institute fournit une telle formation. La Harvestime propose aussi un cours intitulé "*Les tactiques de l'Enseignement*" qui vous apprend à enseigner en utilisant les méthodes de Jésus.)

Comme vous enseignez ce que Jésus a enseigné, vous enseignez toute la révélation de la Parole de Dieu parce que cela est basé sur l'ancien Testament. Jésus a dit:

**...C'est là ce que je vous disais lorsque j'étais encore avec vous, qu'il fallait que s'accomplît tout ce qui est écrit de moi dans la loi de Moïse, dans les prophètes, et dans les psaumes...**

**...Ainsi il est écrit que le Christ souffrirait, et qu'il ressusciterait des morts le troisième jour,**

**Et que la repentance et le pardon des péchés seraient prêchés en son nom à toutes les nations, à commencer par Jérusalem.**

**(Luc 24:44,46-47)**

#### **5. LA DEMONSTRATION:**

Jésus n'a pas enseigné seulement par l'instruction verbale. Il démontra ce qu'Il enseignait. Jésus enseigna la guérison et démontra cela en guérissant les malades. Il enseigna l'autorité du croyant sur Satan et démontra cela en chassant les démons. Il enseigna l'attention pour les pauvres et illustra cela en nourrissant les multitudes.

Les disciples n'étaient pas seulement des étudiants, ils étaient aussi des témoins oculaires de la démonstration de la puissance de Dieu. Ils ont dit plus tard qu'ils enseignaient "ce que nous avons vu et entendu" en tant que "témoins oculaires" (I Jean 1:1).

Jésus enseigna en donnant l'exemple. Il démontra ce qu'Il disait par comment Il a vécu et servi. Il a dit:

**Car je vous ai donné un exemple, afin que vous fassiez comme je vous ai fait.**

**(Jean 13:15)**

La démonstration de la puissance de Dieu amène les gens à écouter votre message:

**Les foules tout entières étaient attentives à ce que disait Philippe, lorsqu'elles apprirent et virent les miracles qu'il faisait.**

**(Actes 8:6)**

Paul parla non seulement de la vérité de l'Évangile (Galates 2:5), mais aussi de la puissance de l'Évangile (Romains 1:16). Il déclara et fit la démonstration de l'Évangile (I Corinthiens 2:1,4). (La Harvestime International Institute a un cours intitulé "*Les Principes du Pouvoir*" consacré à ce sujet).

## **6. LA PARTICIPATION:**

La connaissance simple ne suffit pas. Pour être efficace, la connaissance doit être appliquée. Il arrive un temps pour l'action. Les disciples ont non seulement écouté les enseignements de Jésus et observé les démonstrations, mais ils y ont aussi participé. Enseigner un sujet ne suffit pas pour assurer l'apprentissage. L'enseignement seul est comme essayer d'apprendre la chirurgie médicale en lisant un livre.

Les disciples doivent avoir une véritable expérience dans ce qu'ils apprennent. Ils doivent avoir l'expérience de comment partager l'Évangile, comment prier pour les malades, comment chasser les démons, etc. Jésus a donné ces opportunités-là à Ses disciples. Lisez Marc 6:7-13 et Luc 9:1-6. Jésus envoya Ses disciples en mission pour faire l'expérience de ce qui leur avait été enseigné. Ceux que vous formez deviennent des pratiquants de la Parole et non seulement des auditeurs.

## **7. LA SUPERVISION:**

Lorsque les disciples de Jésus rentrèrent de leur voyage de ministère, Jésus évalua leurs efforts (Luc 9:10). Tout au long du processus de formation, Jésus supervisa Ses disciples. Ils ne furent pas livrés à eux-mêmes dans leurs combats. Il était là pour les corriger, les reprendre, et les encourager.

Vous ne pouvez pas supposer que l'œuvre sera accomplie simplement parce que vous avez montré à un ouvrier bien disposé comment faire cette œuvre et l'avez envoyé avec de brillantes attentes. Vous devez superviser. Lorsque l'ouvrier est confronté à des frustrations ou à des obstacles, vous devez lui enseigner comment faire face à ces défis.

La supervision est parfois appelée "le suivi". Paul supervisa ou fit le "suivi" de ses disciples:

**Lorsqu'il eut passé quelque temps à Antioche, Paul se mit en route, et parcourut successivement la Galatie et la Phrygie, fortifiant tous les disciples.**

**(Actes 18:23)**

**Fortifiant l'esprit des disciples, les exhortant à persévérer dans la foi, et disant que c'est par beaucoup de tribulations qu'il nous faut entrer dans le Royaume de Dieu.**

**(Actes 14:22)**

## **8. LA DELEGATION:**

La dernière phase du processus de discipolat fut lorsque Jésus délégua Ses disciples pour devenir eux-mêmes des faiseurs de disciples. Il leur confia la tâche de la multiplication spirituelle à travers les nations du monde.

### **L'EXEMPLE D'EPHESE**

Lisez Actes 19:1-20 dans votre Bible. Ce chapitre décrit le ministère de l'Apôtre Paul dans une ville appelée Ephèse. Quand Paul arriva la première fois à Ephèse, il chercha les croyants qui y vivaient. Ces hommes et ces femmes avaient déjà accepté l'Évangile et étaient devenus des disciples de Jésus (Actes 19:1), mais ils avaient besoin d'une formation plus approfondie afin d'œuvrer efficacement dans leur ville.

Paul les enseigna à travers l'expérience. La première chose qu'il fit fut de les conduire dans une nouvelle expérience spirituelle qui était le baptême du Saint-Esprit (Actes 19:2-8). Paul les enseigna à travers la démonstration. Ils furent témoins de beaucoup de grands miracles accomplis au nom du Seigneur (Actes 19:11-12). Ceux qui n'étaient pas de vrais disciples de Jésus furent exposés et se repentirent (Actes 19:13-17). De nouveaux convertis furent gagnés au Seigneur Jésus-Christ (Actes 19:17-20).

Lorsqu'il s'éleva du milieu des leaders traditionnels une opposition à l'Évangile, Paul a établi un centre de formation à Ephèse:

**Mais, comme quelques-uns restaient endurcis et incrédules, décriant devant la multitude la voie du Seigneur, il se retira d'eux, sépara les disciples, et enseigna chaque jour dans l'école d'un nommé Tyrannus.  
(Actes 19:9)**

Ephèse est un excellent exemple d'un programme modèle de formation des leaders. Paul n'a pas retiré les étudiants de leur environnement natal pour leur dispenser la formation. Il les forma dans un environnement qui était naturel pour eux. Ils restèrent dans leur propre communauté et apprirent dans leur propre langue.

Le centre que Paul a établi offrait une formation de deux ans pour les disciples. Le but de l'école était de multiplier les disciples qui allaient répandre le message de l'Évangile:

**Cela dura deux ans, de sorte que tous ceux qui habitaient l'Asie, Juifs et Grecs, entendirent la Parole du Seigneur.  
(Actes 19:10)**

Ce centre de formation ne connaissait aucune barrière culturelle. Les étudiants œuvraient tant à l'endroit des Juifs que des Gentils (les autres nations non-Juives du monde). L'école n'avait aucune frontière géographique. Les étudiants n'ont pas seulement œuvré dans leur propre ville d'Ephèse, ils ont aussi atteint tout le continent Asiatique.

L'exemple d'Ephèse est un bon modèle de formation parce que ceux qui étaient formés formaient à leur tour d'autres personnes...

**...de sorte que tous ceux qui habitaient l'Asie, Juifs et Grecs, entendirent la Parole du Seigneur.  
(Actes 19:10)**

**C'est ainsi que la parole du Seigneur croissait en puissance et en force.  
(Actes 19:20)**

L'école d'Ephèse forma des disciples et les équipa pour l'œuvre du ministère. Le but était de répandre l'Évangile géographiquement (à travers toute l'Asie) et culturellement (tant aux Juifs qu'aux Gentils). Les nouveaux convertis étaient alors formés comme disciples dans un cycle continu de multiplication.

### **OUVRIR UN CENTRE DE FORMATION**

Il existe aujourd'hui un besoin de centres de formation semblables au modèle d'Ephèse. A mesure que les convertis se multiplient, il est important qu'ils soient formés comme des disciples et comme des leaders qui sont invités à assumer leur responsabilité d'atteindre le monde avec l'Évangile.

Le centre de formation à Ephèse n'a pas remplacé l'Église. Les croyants continuèrent à se rencontrer dans la synagogue, qui était un lieu de rassemblement de l'Église primitive. Les croyants continuèrent aussi à se réunir dans les églises dans leurs maisons. L'école d'Ephèse était une extension de l'Église et non une remplaçante. Le but d'un tel programme de formation n'est pas de remplacer une quelconque institution existante qui répand activement l'Évangile.

Si vous êtes intéressé par l'ouverture d'un centre de formation semblable au modèle d'Ephèse, des instructions pour le faire sont données dans le cours de la Harvestime International Institute intitulé "*Les Méthodologies de la Multiplication*". Il explique comment choisir un lieu, définir un budget, recruter des étudiants, sélectionner les enseignants et le curriculum, et faire connaître et conduire les sessions.

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire le Verset clé.

---

---

2. Pourquoi former les autres est une importante responsabilité?

---

3. Quel est le but de former des leaders et des disciples?

---

4. Enumérez six principes de sélection énumérés dans l'étude de Jésus et Ses disciples.

---

---

---

---

5. Enumérez huit principes de formation discutés dans l'étude de Jésus et Ses disciples.

---

---

---

---

---

---

6. Quel exemple du Nouveau Testament fut donné comme un modèle de formation des leaders?

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

1. Les disciples deviennent des leaders:

Josué, qui était un disciple de Moïse, devint un leader: Nombres 27:18; Deutéronome 3:28

Elisée, qui était un disciple d'Elie, devint un leader: II Rois 2

2. Jésus forma des disciples qui sont devenus des leaders. L'appel répété de Jésus-Christ était un appel à suivre. Les mots "suivre", "suis-moi", et "venir après moi" sont utilisés par Jésus plus de 20 fois. Ils sont adressés à:

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| – Simon et André:            | Matthieu 4:19; Marc 1:17                           |
| – Jacques et Jean:           | Matthieu 4:21; Marc 1:20 (implicite)               |
| – Matthieu:                  | Matthieu 9:9; Marc 2:14; Luc 5:27                  |
| – Philippe:                  | Jean 1:43  |
| – Pierre:                    | Jean 21:19,22                                      |
| – Le jeune homme riche:      | Matthieu 19:21; Marc 10:21; Luc 18:22              |
| – Un autre de Ses disciples: | Matthieu 8:22                                      |
| – Tout homme:                | Matthieu 16:24; Marc 8:34; Luc 9:23;<br>Jean 12:26 |

3. Lisez au sujet de la formation des leaders dans l'Ancien Testament dans I Samuel 19:18-20 et II Rois 2:1; 4:38; 6:1.

4. Voici les cinq principaux obstacles que vous devez surmonter dans la formation des disciples et des leaders:

1. La peur de l'homme.
2. La paresse.
3. La résistance au changement.
4. Des priorités conflictuelles.
5. L'ignorance (les gens doivent être formés à comment partager l'Évangile et accomplir des tâches du ministère).

5. Les cours de la Harvestime International Institute peuvent vous aider dans la formation tant des disciples que des leaders. Ecrivez-nous dès aujourd'hui pour avoir une liste complète des cours que nous proposons.

6. Voici des directives pour diriger une session de formation:

**Soyez préparé:**

Chaque enseignant doit parfaitement connaître le sujet qu'il doit enseigner. Il doit se préparer par la prière. Il doit avoir des fournitures et des matériels adéquats prêts pour chaque cours.

Chaque professeur doit avoir des objectifs spécifiques pour chaque leçon. Si vous utilisez les documents de la Harvestime International Institute, les objectifs sont énumérés au début de chaque chapitre.

Assurez-vous que les salles de classes soit prêtes à accueillir les étudiants.

**Soyez ponctuel:**

Commencez et terminez les sessions aux heures prévues. (A moins que le Saint-Esprit ne dirige autrement.)

**Priez:**

Ouvrez et mettez fin à chaque session par la prière.

**Réviser et résumez:**

Commencez chaque session par une brève révision de ce qui a été enseigné dans la session précédente. Mettez fin à chaque cours par un résumé de la leçon enseignée dans cette session.

**Utilisez différentes méthodes d'enseignement:**

Le cours de la Harvestime International Institute intitulé "*Les Tactiques de l'Enseignement*" vous apprend à utiliser les méthodes de Jésus.

### **Soyez ouvert à l'Esprit Saint:**

Être ouvert à l'action du Saint-Esprit est plus important qu'achever la leçon ou suivre un format planifié.

### **Faites la démonstration:**

Faites la démonstration de ce qui est enseigné. Par exemple, si vous enseignez sur la guérison, priez pour ceux qui sont présents et qui sont aussi malades. Lorsque vous enseignez sur le baptême du Saint-Esprit, amenez les gens à l'expérimenter.

### **Planifiez des expériences d'apprentissage:**

Donnez aux étudiants des devoirs d'étude à faire entre les différentes sessions. Donnez-leur des opportunités de mettre en pratique ce qu'ils apprennent par un ministère pratique dans leur Eglise ou leur communauté.

7. Voici quelques questions pour vous à considérer:

- Votre exemple devant les autres les amène-t-il à vivre pour Dieu? Enumérez trois manières que vous pouvez citer.
- Les autres ont-ils l'opportunité d'être avec vous afin d'observer votre exemple ou rester à l'écart des gens? Enumérez trois façons dont vous vous ouvrez régulièrement aux autres.
- Croyez-vous réellement que l'exemple de votre vie devrait être suivi par les autres? Pourquoi ou pourquoi pas? Comment pouvez-vous améliorer votre exemple?
- violez-vous un principe connu de la Parole de Dieu dans l'exercice de votre leadership? De quelle manière? Comment pouvez-vous corriger cela?
- Pouvez-vous nommer quelqu'un que vous avez formé pour vous aider?

# CHAPITRE ONZE

## FAIRE FACE A L'ECHEC

### **OBJECTIFS;**

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire le Verset clé.
- Identifier trois causes fondamentales de l'échec.
- Identifier des leaders Bibliques qui ont triomphé de l'échec.
- Identifier des leaders Bibliques dont les vies se sont soldées par l'échec.
- Enumérer des directives Bibliques pour changer l'échec en succès.

### **VERSET CLÉ;**

**Car sept fois le juste tombe, et il se relève.**

**(Proverbes 24:16)**

### **INTRODUCTION**

Cette leçon est l'une des plus importantes de ce cours sur "Les Principes Bibliques de la Gestion". Elle traite de l'échec. Dieu a des plans parfaits, mais Il œuvre à travers des leaders imparfaits pour accomplir Ses plans. Parce que vous êtes imparfaits, vous devez comprendre les raisons de l'échec et savoir quoi faire lorsque vous échouez.

Dans cette leçon, vous apprendrez les causes fondamentales d'échec. Vous étudierez des exemples de leaders dont les vies se sont soldées par l'échec et ceux qui ont change l'échec en succès. Il vous sera également des donné des directives pour faire face à l'échec et la changer en succès.

### **QU'EST-CE QUI CAUSE L'ECHEC?**

Il y a trois raisons fondamentales à l'échec:

## **1. L'ECHEC DANS LA RELATION:**

De nombreux leaders échouent parce que leur relation personnelle avec Dieu n'est pas bonne. Ils peuvent ne pas avoir développé les bons fondements spirituels énumérés dans Hébreux 6:1-13. Quand ils essaient de bâtir une œuvre pour Dieu sur un mauvais fondement spirituel, cela s'écroule.

Certains leaders sont tellement occupés à faire "l'œuvre de Dieu" qu'ils négligent la prière, l'étude de la Bible, le jeûne, et la recherche du Seigneur et de Sa volonté. D'autres perdent l'amour intense du Seigneur Jésus-Christ qu'ils avaient au départ. Au lieu que Dieu et Son Royaume soient la priorité, les soucis et les richesses du monde, se faire de l'argent, ou le souci de plaire aux gens commencent à prendre la première place dans leurs vies.

Le roi Ozias est un exemple d'un leader qui a échoué à cause de sa relation personnelle avec Dieu. Le roi Ozias a bien commencé. Il chercha le Seigneur (II Chroniques 26:6-8). Il a bien agi dans les combats contre les ennemis d'Israël (II Chroniques 26:6-8). Mais quand le roi Ozias acquit une grande renommée et devient orgueilleux, il commença à "agir de manière corrompue", fut infidèle à Dieu, et ne chercha plus le Seigneur (II Chroniques 26:16).

Pour être un leader, vous devez avoir une communion intime avec Dieu. De nombreux leaders qui ont échoué découvrent que leur problème commença par un échec dans leur propre relation personnelle avec Dieu.

## **2. L'ECHEC PAR ACTIONS:**

"L'échec par actions" signifie l'échec causé par vos propres actions pécheresses. Les péchés "d'actions" comprennent toutes les mauvaises actions, paroles, attitudes, ou motifs. Ces actes ou péchés "d'actions" entraînent l'échec.

## **3. L'ECHEC PAR OMISSION:**

"L'échec par omission" signifie l'échec causé par ce que vous ne faites pas. Lorsque vous manquez de faire ce que vous devriez faire, vous péchez par "omission". La Bible déclare:

**Celui donc qui sait faire ce qui est bien, et qui ne le fait pas, commet un péché.**

**(Jacques 4:17)**

Les péchés "d'omission" sont les choses que la Parole de Dieu dit que vous devez faire mais que vous manquez de faire. Jésus reprit les leaders religieux de Son époque pour de telles "omissions". Il dit...

**Malheur à vous, scribes et pharisiens hypocrites, parce que vous payez la dîme de la menthe, de l'aneth et du cumin, et que vous laissez ce qui est plus important dans la loi, la justice, la miséricorde et la fidélité: c'est là ce qu'il fallait pratiquer, sans négliger les autres choses.**

**(Matthieu 23:23)**

### **LES LEADERS QUI ONT TRIOMPHE DE LEURS ECHECS**

La Bible contient de nombreux exemples de grands hommes qui à un certain moment de leur vie ont échoué en tant que leaders:

**Abraham**: Il a menti sur le fait que Sara était sa femme de peur d'être tué et que sa femme lui soit enlevée. Pourtant, il est appelé un homme de foi et "l'ami de Dieu".

**Moïse**: Dans la colère, il frappa le rocher cherchant à susciter de l'eau au lieu de parler au rocher comme Dieu l'avait demandé. Pourtant la Bible dit qu'il n'y a jamais eu un autre prophète aussi grand que Moïse.

**Le roi David**: Il a commis l'adultère avec la femme d'un autre homme, puis a fait tuer l'homme pour essayer de couvrir son péché. Pourtant il fut un grand roi et est appelé "un homme selon le cœur de Dieu".

**Jonas**: Il prit la direction opposée lorsque Dieu l'appela à pêcher à Ninive. Plus tard il prêcha le plus grand réveil de l'histoire. Toute la ville s'est repentie.

**Josué**: Cet homme était un grand commandant militaire qui assumait le rôle de leader de la nation d'Israël après la mort de Moïse. L'un des challenges que Dieu donna à Josué était de conduire Israël à réclamer leur terre promise. Mais à un moment, Josué était tellement découragé qu'il nourrissait le désir de se retourner sur l'autre rive du Jourdain et repartir dans le désert. A un autre moment, il fut trompé par les Gabaonites. Pourtant, cet homme alla de l'avant pour conquérir la terre promise par Dieu.

**Le prophète Elie**: Une méchante reine nommée Jézabel envoya un messenger au prophète Elie pour l'informer qu'elle projetait de le tuer. Elie...

**...alla dans le désert où, après une journée de marche, il s'assit sous un genêt, et demanda la mort, en disant: C'est assez! Maintenant, Éternel, prends mon âme, car je ne suis pas meilleur que mes pères.**

**(I Rois 19:4)**

C'était là le grand homme de Dieu qui avait guéri les malades, ressuscité les morts, et contrôlé les éléments de la nature au nom du Seigneur. Maintenant il se cachait, apeuré, abattu, et demandant à mourir. Pourtant Elie retourna pour démontrer la puissance de Dieu devant toute la nation d'Israël au Mt. Carmel.

**Pierre:** Cet homme renia Jésus, mais plus tard devint un grand leader dans l'Eglise primitive.

**L'Apôtre Paul:** L'Apôtre Paul connu aussi l'échec. Il a écrit une fois relativement aux expériences en Asie, qu'il a été "excessivement accablé" et "désespérait même de conserver la vie" (II Corinthiens 1:8). Il exprima les fois où il était dans la détresse, perplexe, persécuté, et abattu (II Corinthiens 4:8-11). Il dit qu'il avait des craintes et des troubles (II Corinthiens 7:5-6). Mais l'Apôtre Paul répandit avec succès l'Évangile parmi les Gentils, élevant de grandes Eglises et de grands leaders à travers les nations du monde.

### **LES LEADERS DONT LES ECHECS ONT ABOUTI A LA DEFAITE**

La Bible contient également de nombreux exemples de leaders dont les vies se sont soldées par l'échec et la défaite:

**Samson:** Qui était un grand juge et avait une grande force physique qui lui fut donnée par Dieu. Il commença à délivrer Israël de l'ennemi Philistin. A travers sa relation avec une femme païenne, Samson fut fait captif et mourut pendant qu'il était encore prisonnier de l'ennemi.

**Ozias:** Il devint roi à l'âge de 16 ans et il prospéra aussi longtemps qu'il fit ce qui était juste devant le Seigneur. Ozias pécha en entrant dans le temple et en accomplissant des devoirs que seuls les prêtres avaient le droit de faire. Dieu le frappa avec la lèpre et il mourut.

**Saül:** Saül fut le premier roi d'Israël, adulé par le peuple, et un homme sur qui reposait l'Esprit de Dieu. A cause de la désobéissance, Saül fut rejeté par Dieu et un autre roi fut choisi pour achever sa tâche. La vie de Saül se solda par l'échec, la disgrâce, et le suicide.

**Eli:** Il était à l'origine un grand sacrificateur dans la maison de l'Éternel. A cause de la désobéissance, Eli et ses enfants moururent dans la disgrâce.

**Judas:** Judas était un disciple de Jésus durant Son ministère terrestre. Il fut témoin des grands miracles de Jésus et entendit Ses enseignements. Pourtant il a trahi Jésus et mit fin à Sa propre vie par le suicide.

### **QU'EST-CE QUI A FAIT LA DIFFERENCE?**

Certains de ces leaders se sont rétablis de leurs échecs et ont continué pour être de grands hommes de Dieu. D'autres n'ont jamais changé. Leurs vies se sont terminées dans la défaite. Qu'est-ce qui a fait la différence?

Pour répondre à cette question, examinons plus en détail les vies de deux grands leaders de la nation d'Israël, les rois David et Saül. D'abord, lisez l'histoire de l'échec de David dans II Samuel chapitres 11-12. Ensuite lisez l'histoire de l'échec de Saül dans I Samuel chapitre 15.

Dans notre raisonnement humain, l'échec de David semble tellement plus grand que celui de Saül. Saül a simplement ramené quelques oxen comme butin de la bataille quand Dieu l'avait instruit de ne rien faire de tel. David a commis l'adultère avec la femme d'un autre homme. Quand il fut découvert qu'elle était enceinte, il fit tuer le mari de cette femme pour tenter de couvrir le péché. Saül fut rejeté par Dieu comme roi, pourtant David demeura sur le trône et fut appelé "un homme selon le cœur de Dieu".

Pourquoi est-ce que la vie d'un homme s'est terminée dans l'échec tandis que l'autre continua vers des succès futurs? La réponse est un seul mot: La repentance. Lorsque le prophète Samuel confronta Saül avec son péché, Saül dit...

**...J'ai péché, car j'ai transgressé l'ordre de l'Éternel, et je n'ai pas obéi à tes paroles; je craignais le peuple, et j'ai écouté sa voix.**

**Saül dit encore: J'ai péché! Maintenant, je te prie, honore-moi en présence des anciens de mon peuple et en présence d'Israël; reviens avec moi, et je me prosternerai devant l'Éternel, ton Dieu.**

**(I Samuel 15:24 et 30)**

Saül fut pris dans son péché et il admit cela. Il était désolé, mais seulement pour avoir été pris. Etre désolé pour le péché ne suffit pas. Cette tristesse doit conduire à la repentance:

**En effet, la tristesse selon Dieu produit une repentance à salut dont on ne se repent jamais, tandis que la tristesse du monde produit la mort.**

**(II Corinthiens 7:10)**

Saül a admis qu'il avait échoué, mais il blâma d'autres personnes pour son échec. Il voulut que Samuel l'honore devant les anciens du peuple pour qu'il ne soit pas disgracié. Il voulut que Samuel adore Dieu avec lui pour montrer au peuple qu'il était toujours un homme spirituel.

Saül n'a jamais confessé son péché à Dieu, ne s'est jamais repenti, et n'a jamais demandé pardon. Il refusa d'accepter la responsabilité personnelle pour ses actions. Il offrit un culte à Dieu quand Dieu voulait la repentance. Saül était plus soucieux de sa réputation parmi le peuple que de sa relation avec Dieu. Il voyait le Royaume non comme le Royaume de Dieu, mais comme un moyen de bâtir son propre empire.

A cause de cela, Samuel dit à Saül:

**...L'Éternel déchire aujourd'hui de dessus toi la royauté d'Israël, et il la donne à un autre, qui est meilleur que toi.**

**(I Samuel 15:28)**

Le royaume fut enlevé à Saül et donné à David.

Lorsque le prophète Nathan confronta David au sujet de son péché, David reconnut immédiatement cela:

**J'ai péché contre l'Éternel!**

**(II Samuel 12:13)**

Il n'a pas essayé de blâmer les autres. Il n'a pas blâmé Bathsheba. Il a admis son échec et humblement s'est repenti devant Dieu. La grande prière de repentance de David est enregistrée dans Psaumes 51. Lisez ce passage intégralement dans votre Bible. David reconnut son péché et demanda pardon:

**Car je reconnais mes transgressions, Et mon péché est constamment devant moi.**

**J'ai péché contre toi seul, et j'ai fait ce qui est mal à tes yeux...**

**O Dieu! Crée en moi un cœur pur, renouvelle en moi un esprit bien disposé.**

**(Psaumes 51:3,4,10)**

Lorsqu'il fut mis face à son échec, David se repentit et changea de direction. Saül ne l'a pas fait. Il s'écarta davantage de la volonté de Dieu et sa vie se termina dans l'échec, la défaite, et le suicide.

### **LORSQUE VOUS ECHOUEZ**

Lorsque vous échouez, il y a des directives Bibliques qui, si vous les suivez, peuvent changer l'échec en succès. Pour étudier ces directives, nous utiliseront l'exemple de Jonas. Lisez le livre de Jonas (quatre chapitres) dans votre Bible avant de poursuivre cette leçon.

Jonas avait reçu l'ordre du Seigneur d'aller prêcher la repentance à la nation pécheresse de Ninive. Au lieu d'obéir à la voix de Dieu, il prit la direction opposée à Ninive. Jonas suivit les étapes suivantes pour corriger son échec. Ce sont des étapes à suivre lorsque vous expérimentez l'échec:

#### **LA REVELATION:**

Quand vous échouez, demandez à Dieu de révéler la cause de cet échec. Rassurez-vous: Dieu a des manières pour vous permettre de savoir quand vous avez échoué. Une grande tempête en mer révéla à Jonas qu'il s'était écarté de la volonté de Dieu. Jonas admit sa faute après cette révélation (Jonas 1:12). Tant que vous ne reconnaissez pas votre échec, vous demeurerez dans l'échec:

**Celui qui cache ses transgressions ne prospère point, mais celui qui les avoue et les délaisse obtient miséricorde.**

**(Proverbes 28:13)**

**Si nous disons que nous n'avons pas de péché, nous nous séduisons nous-mêmes, et la vérité n'est point en nous.**

**(I Jean 1:8)**

Ne laissez aucune excuse vous empêcher d'admettre votre échec. Voici quelques excuses communes:

- "Les gens perdront confiance en moi."
- "Si j'admet l'échec, cela revient à admettre que j'avait tort."
- "J'ai déjà échoué. Je ferais mieux de laisser tomber."
- "C'est trop tard."
- "Je suis un mauvais exemple, alors je devrais simplement abandonner."
- "Je me suis trop écarté de la volonté de Dieu pour arranger les choses."

Il n'est pas nécessaire de révéler publiquement votre échec à moins que cela a affecté la vie des autres et que vous devez chercher leur pardon. Mais vous devez toujours admettre votre échec à vous-même et à Dieu. C'est la première étape pour changer l'échec en succès: Le péché doit être révélé. Vous devez l'affronter.

### **LA REPENTANCE:**

Après que la cause de votre échec soit révélée, vous devez vous repentir:

**Si nous confessons nos péchés, Il est fidèle et juste pour nous les pardonner, et pour nous purifier de toute iniquité.**

**(I Jean 1:9)**

La grande prière de repentance de Jonas est enregistrée dans Jonas chapitre 2. Jonas reconnut son péché devant Dieu, il s'est repenti, et demanda pardon. Quand vous échouez, venez devant le Seigneur dans la repentance. Demandez à Dieu de vous pardonner pour votre échec. Assurez-vous de vous pardonner à vous-même, aussi!

### **LE RETOUR:**

A travers la prière, la Parole écrite de Dieu, et l'orientation du Saint-Esprit, Dieu vous révélera le point à partir duquel votre échec a commencé. Vous devez ensuite retourner à ce point et inverser votre direction.

Dans le cas de Jonas, il réalisa que son échec commença lorsqu'il partit dans la direction opposée à Ninive. Il devait retourner à ce point d'échec et inverser sa direction. La vraie repentance implique un changement de direction. Lorsque vous retournez à un point d'échec, vous retournez là où vous avez péché la première fois et corrigez votre erreur. Cela est fait par...

## **LA RESTAURATION:**

Dans le cas de Jonas, quand il reconnut que son échec commença quand il prit la direction opposée à Ninive, il changea de direction. Il partit vers Ninive. Il corrigea son échec (Jonas 3:3). Il fit ce qu'il pouvait faire pour arranger les choses. Cela est appelé la "restauration".

Parfois vous ne pouvez rien faire faire pour corriger votre échec si ce n'est de vous repentir. Dans l'exemple de David dont nous avons parlé, il ne pouvait rien faire au sujet de son péché avec Bathsheba après que cela eut été commis. L'erreur était déjà faite. L'adultère était commis et son mari était mort. Il n'y avait rien qu'il pût faire pour corriger cela excepté se repentir.

Mais dans les situations où vous pouvez retourner au point d'échec et faire la restitution, vous devez le faire. Il peut vous falloir vous excuser auprès de quelqu'un. Il peut vous falloir retourner quelque chose que vous avez volé ou admettre que vous avez menti. Ce sont tous là des exemples de restauration.

Il vous faut aussi du temps pour vous restaurer et reprendre vos forces spirituelles après l'échec. Vous pourriez avoir besoin de vous retirer temporairement de vos responsabilités dans le ministère. Il vous faudra sans aucun doute passer du temps seul avec Dieu.

Voici quelques façons de restaurer votre force spirituelle:

- Etudiez la Parole de Dieu.
- Passez du temps dans la prière et le jeûne.
- Revoyez les causes fondamentales de l'échec (données dans cette leçon) de sorte que vous puissiez être capable d'éviter des échecs futurs. Demandez à Dieu de vous révéler et de vous aider à corriger tous les domaines de votre vie où il y a problème.
- Revoyez les stratégies de combat spirituel pour vous aider à livrer la prochaine fois un combat plus efficace. (Voir le cours de la Harvestime International Institute intitulé *"Les Stratégies Spirituelles: Un Manuel de Combat Spirituel"*.)
- Reposez-vous physiquement. L'homme est corps, âme, et esprit. Lorsque votre corps physique est épuisé, Satan peut en tirer avantage et affecter votre âme et votre esprit et vous amener à échouer.

## **ALLER DE L'AVANT VERS LE SUCCES!**

Après que vous ayez suivi ces étapes, mettez votre échec derrière vous et allez de l'avant vers le succès. Jonas laissa son échec derrière lui. Le Seigneur lui parla une seconde fois et dit: "Lève-toi, et vas à Ninive" (Jonas 3:1-2). Cette fois il obéit rapidement. A Ninive, Jonas conduisit l'un des plus grands réveils de l'histoire. Toute la ville de Ninive se repentît. En suivant les étapes de la révélation, la repentance, le retour, et la restauration, son échec fut changé en succès.

La Bible contient de nombreuses histoires d'hommes comme Jonas. Ces hommes ont échoué mais ont admis leur échec et ont demandé pardon à Dieu. Lorsqu'ils l'ont fait, Dieu n'a jamais manqué de leur pardonner et de fournir une nouvelle orientation. C'est le schéma Biblique pour changer l'échec en succès.

Dieu peut faire de même pour vous! Il ne regarde pas à vos échecs passés. Il ne vous regarde pas comme vous êtes aujourd'hui. Il voit l'homme ou la femme...le leader que vous pouvez être si seulement vous marchez dans l'obéissance à Dieu.

## **APPRENDRE DE L'ECHEC**

Paul a écrit:

**Nous ne voulons pas, en effet, vous laisser ignorer, frères, au sujet de la tribulation qui nous est survenue en Asie, que nous avons été excessivement accablés, au delà de nos forces, de telle sorte que nous désespérions même de conserver la vie.**

**Et nous regardions comme certain notre arrêt de mort, afin de ne pas placer notre confiance en nous-mêmes, mais de la placer en Dieu, qui ressuscite les morts.**

**C'est Lui qui nous a délivrés et qui nous délivrera d'une telle mort, Lui de qui nous espérons qu'Il nous délivrera encore.**

**(II Corinthiens 1:8-10)**

Paul expliqua que les problèmes en Asie lui ont enseigné une importante leçon..."[nous] ne [devons] pas placer notre confiance en nous-mêmes, mais...la placer en Dieu." C'est une grande leçon pour apprendre de l'échec. Vous ne pouvez pas mettre votre confiance en vous-même. Votre pouvoir, votre autorité, votre succès en tant que leader est assuré seulement en Christ Jésus. Paul regarda au-delà du monde naturel pour voir les bénéfiques spirituels des problèmes, des tentations, des épreuves, et des échecs:

**C'est pourquoi nous ne perdons pas courage. Et lors même que notre homme extérieur se détruit, notre homme intérieur se renouvelle de jour en jour.**

**Car nos légères afflictions du moment présent produisent pour nous, au delà de toute mesure,**

**un poids éternel de gloire, parce que nous regardons, non point aux choses visibles, mais à celles qui sont invisibles; car les choses visibles sont passagères, et les invisibles sont éternelles.**

**(II Corinthiens 4:16-18)**

Paul avait appris que même si l'homme extérieur périssait, l'homme intérieur était renouvelé. Au lieu d'abandonner, Paul apprit de l'échec et continua jusqu'au succès. Dans II Corinthiens 1:10, il indiqua que Dieu nous...

"A délivré"	(Dabs le passé)
"Délivrera"	(Dans le présent)
"Délivrera encore"	(Dans le futur)

...de tous nos problèmes, épreuves, tentations, et échecs. Il dit que nous étions...

Perturbés...MAIS NON ANGOISSES  
Perplexes...MAIS NON DESESPERES  
Persécutés...MAIS NON ABANDONNES  
Abattus...MAIS NON ANEANTIS!  
(II Corinthiens 4:8-9)

En dépit de toutes les perplexités, persécution, troubles, et désespoir, Paul fut capable dans les derniers jours de sa vie:

**J'ai combattu le bon combat, j'ai achevé la course, j'ai gardé la foi.**  
**(II Timothée 4:7)**

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire le Verset clé.

---

---

2. Enumérez trois exemples Bibliques de grands leaders qui ont triomphé de l'échec.

---

---

---

3. Identifiez trois exemples Bibliques d'hommes dont les vies se sont terminées par l'échec.

---

---

---

4. Enumérez les directives Bibliques pour changer l'échec en succès:

R\_\_\_\_\_ R\_\_\_\_\_

R\_\_\_\_\_ R\_\_\_\_\_

5. Quelles sont trois causes fondamentales de l'échec?

---

---

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

1. Dans Luc 15:11-32 Jésus raconta l'histoire d'un jeune homme qui quitta son père et partit vivre dans un pays étranger. Etudiez soigneusement cette histoire, particulièrement la portion qui parle du retour du fils prodigue dans la maison de son père. Vous découvrirez qu'il a suivi les mêmes directives pour corriger l'échec qui furent discutées dans ce chapitre.

2. Etudiez la liste suivante d'exemples Bibliques de leaders qui ont échoué à un certain moment de leurs vies. Lesquels ont corrigé leurs échecs? Comment ont-ils changé leurs échecs en succès? Lesquels n'ont pas corrigé leurs échecs? Quel en fut le résultat? Vous pouvez ajouter d'autres exemples à cette liste à partir de votre propre étude de la Parole de Dieu.

- Abraham:	Genèse 20-21
- Moïse:	Le livre d'Exode; Actes 7:20-44
- Aaron:	Exode 32
- Balaam:	Nombres 22
- Ozias:	II Chroniques 26
- Samson:	Juges 13-16
- David:	II Samuel 11-12; Psaumes 51
- Saul:	I Samuel 8-15
- Jonas:	Le livre de Jonas
- Pierre:	Matthieu, Marc, Luc, Jean, Actes
- Jean Marc:	Actes 12:12,25; 15:39; II Timothée 4:11
- Démas:	II Timothée 4:9

3. Vous avez appris dans cette leçon qu'il y a trois raisons fondamentales à l'échec qui comprennent:

- L'échec dans la relation personnelle avec Dieu (mauvais fondement spirituel, manque de prière, d'étude de la Bible).
- Les péchés par actions (toute violation de la Parole de Dieu).
- Les péchés par omission (ne pas faire ce qui devrait être fait).

Voici une liste de quelques résultats de ces échecs fondamentaux. Pouvez-vous réfléchir à d'autres résultats à ajouter à cette liste?

- Le découragement.
- Les émulations (imiter le ministère des autres).
- Le manque de vision.
- Le manque de formation.
- La non disposition à payer le prix.
- Le manque d'engagement.
- Les mauvaises priorités.
- L'immoralité.
- La cupidité, la richesse, le mauvais usage des fonds, l'amour de l'argent.
- L'orgueil.
- La jalousie.
- Le mauvais traitement infligé aux disciples.
- Le manque de communication avec les disciples.
- La peur des hommes et l'acceptation de personnes.
- La popularité.
- L'incohérence.
- Le manque d'auto-évaluation.
- Se comparer aux autres.
- Les compromis.
- L'ambition.
- L'incapacité à déléguer à d'autres (essaie de tout faire par lui-même).
- Ecoute et obéit à l'homme plutôt qu'à Dieu; influencé par l'opinion populaire.
- Incrédulité.
- Incapacité à diriger comme un serviteur et un berger.
- Ne pas remplir les conditions Bibliques requises pour les positions de leadership.
- Manque d'un appel clair au leadership.
- Manque de connaissance et d'application des principes de combat spirituel.
- Manque de connaissance et d'application des principes Bibliques du succès.

- Incapacité à entendre la voix de Dieu et à discerner Sa volonté, ce qui conduit à de mauvaises décisions.
- Manque de pouvoir spirituel.
- Manque de planification.
- Mauvaise gestion des ressources spirituelles.
- Improductivité spirituelle.
- Source d'amertume.
- Paresse et indolence.
- Amour du monde.
- Manque d'onction.

4. L'orgueil est la plus grande cause d'échec. Ce fut ce qui causa le premier péché du genre humain. Satan appela à l'orgueil quand il a dit, "Vous serez comme Dieu". Voici quelques symptômes de l'orgueil:

- Trop conscient de son importance: Psaumes 101:5
- Avoir "toutes les réponses": Proverbes 3:7
- Un regard hautain: Proverbes 6:17
- Un usage plus que fréquent de "Je" ou "moi" ou "mon": Esaïe 14:14-15
- Trop conscient de ses belles apparences: Esaïe 28:1
- Prendre plaisir à donner des ordres aux gens autour de soi: Matthieu 20:26-27
- Aimer les titres: Matthieu 23:6-11
- S'attribuer les mérites d'œuvres faites pour Dieu: Actes 12:21-23
- Faire les choses avec de mauvaises motivations: Romains 8:6
- S'empressement d'occuper les premières places à table ou à la tête de la ligne: Marc 12:38-39
- Trop conscient de son intellect: I Corinthiens 3:20
- Surexcitation à être autour de gens importants: I Corinthiens 4:6-7
- Se recommander soi-même (faire ses propres éloges): II Corinthiens 10:12-13
- S'attribuer les mérites pour un travail accompli par les autres: II Corinthiens 10:15
- Avoir peu d'égard pour les autres: Philippiens 2:2-4

- Avoir la maladie des questions oiseuses et les disputes de mots: I Timothée 6:4
- Se vanter de ce que l'on prévoit faire: Jacques 4:16
- Ignorer les conseils des anciens, des gens spirituels: I Pierre 5:5-6
- Être de façon irritante indépendant: Éphésiens 5:21
- S'inquiéter au lieu de déposer tous soucis aux pieds de Dieu: I Pierre 5:6-7
- Aimer les récompenses, la reconnaissance, la position, et le dédommagement: I Jean 2:15-16

5. Jésus pria afin que nous soyons gardés de l'échec. Lisez Sa prière dans Jean 18:15 et 20.

6. A partir de Matthieu 23, faites une liste de dix commandements positifs pour les leaders chrétiens. Chaque échec des Pharisiens peut être inversé pour donner ces directives positives.

7. Le livre des Proverbes contient de nombreuses mises en garde contre les choses qui conduisent à l'échec. Lisez un chapitre chaque jour et vous pourrez lire le livre entièrement une fois chaque mois. Marquez dans votre Bible les choses qui entraînent l'échec et évitez-les. (Vous pourriez vouloir faire cela aussi dans d'autres livres de la Bible.)

8. L'Appendice de ce cours explique comment étudier les vies des leaders dont les histoires sont racontées dans la Bible. Etudiez certains des leaders qui ont échoué. Faites une liste des choses qui ont causé leurs échecs.

9. Les livres de I et II Timothée et Tite furent écrits à de jeunes hommes occupant des positions de leadership dans le ministère. Etudiez attentivement ces livres et énumérez les choses que l'Apôtre Paul a dites à ces jeunes hommes d'éviter.

# CHAPITRE DOUZE

## LES PRINCIPES DU SUCCES

### OBJECTIFS:

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire le Verset clé.
- Définir le succès.
- Expliquer comment le succès dans le Royaume de Dieu diffère de celui du monde.
- Résumer des principes fondamentaux du succès.
- Faire une étude approfondie sur les principes Bibliques du succès.

### VERSET CLÉ:

**Que ce livre de la loi ne s'éloigne point de ta bouche; médite-le jour et nuit, pour agir fidèlement selon tout ce qui y est écrit; car c'est alors que tu auras du succès dans tes entreprises, c'est alors que tu réussiras.**

**(Josué 1:8)**

### INTRODUCTION

Les gens qui réussissent se voient souvent interrogés: "Quel est le secret de votre succès?" Ceux du système du monde énumèrent généralement l'éducation, la position, l'ambition, le talent, le pouvoir, et l'argent comme les secrets du succès. De nombreux livres ont été écrits sur le sujet, mais les vrais principes du succès sont révélés dans la Bible. Dans cette leçon, vous apprendrez les principes Bibliques du succès.

L'on suppose que vous avez déjà posé les fondements de la foi identifiés dans Hébreux 6:1-3. Un bon fondement spirituel est nécessaire afin d'appliquer les principes Bibliques du succès dans votre vie et votre ministère.

## QU'EST-CE QUE LE SUCCES?

Dans le Royaume de Dieu, le succès est "l'usage maximum des dons et aptitudes de quelqu'un dans la diversité des responsabilités qui lui sont données par Dieu". Vous avez du succès lorsque vous utilisez convenablement vos ressources spirituelles pour l'œuvre de Dieu.

Le succès dans le Royaume de Dieu diffère des standards mondains du succès. Le monde voit le succès de façon matérielle. Dieu le voit de façon spirituelle. Dans le Royaume de Dieu, il y a une norme différente qui définit le succès. Le monde définit ses propres normes. La norme établie par Dieu s'appelle la "fidélité".

Il y a une base différente du succès. La base du succès dans le monde est changeante et temporaire. Dans le Royaume de Dieu, la base du succès est stable et éternelle parce qu'elle est fondée sur la vérité révélée. Il y a différents motifs pour le succès. Dans le monde, les gens sont motivés par l'avidité, l'orgueil, et le désir de la célébrité. Les croyants sont motivés à réussir pour la gloire de Dieu.

Il y a un modèle différent de succès dans le Royaume de Dieu. Le monde regarde aux hommes riches et puissants. Notre modèle est le Seigneur Jésus-Christ. Il y a un but différent du succès. L'argent, le pouvoir, et la position sont soulignés comme les buts mondains. Le but dans le Royaume de Dieu est de ressembler au Christ.

Le succès dans le Royaume de Dieu met l'accent sur le donner au lieu du recevoir, le service au lieu de la position, l'humilité au lieu de l'orgueil, la faiblesse au lieu de la force (le pouvoir). Le monde voit le succès en termes de ce que vous faites. Dieu le voit en termes de ce que vous êtes. L'excellence du caractère est soulignée plutôt que l'excellence des réalisations.

Dans le Royaume de Dieu, le succès n'est pas mesuré par ce que vous êtes. Il est mesuré par ce que vous êtes comparé à ce que vous pourriez être. Le succès n'est pas mesuré par ce que vous faites pour Dieu. Il est mesuré par ce que vous faites comparé à ce que vous pourriez faire.

## LES SECRETS DU SUCCES

Dieu veut que vous ayez du succès dans le ministère. Il veut que vous accomplissiez le dessein et les projets qu'Il a pour vous. "Les secrets spirituels du succès" ne sont pas véritablement des secrets. Ils sont ouvertement déclarés dans la Parole de Dieu. Ils sont des secrets seulement parce que les gens refusent de les chercher et de les trouver.

Nous ne pouvons pas couvrir tous les principes du succès énumérés dans la Parole de Dieu parce qu'il y en a tellement. La section "Pour plus d'Etude" de cette leçon fournit des directives pour une étude continue d'autres principes Bibliques. Mais voici quelques principes fondamentaux très importants:

### **AYEZ UNE BONNE ATTITUDE DU COEUR:**

Le succès commence avec une bonne attitude du cœur:

**...L'Éternel ne considère pas ce que l'homme considère; l'homme regarde à ce qui frappe les yeux, mais l'Éternel regarde au cœur.**

**(I Samuel 16:7)**

Une bonne attitude du cœur inclut l'amour, l'humilité, l'obéissance, un esprit serviable, et une vraie sainteté.

### **CONNAISSEZ LA SOURCE DU SUCCES:**

Ce n'est pas ce que vous connaissez, mais qui vous connaissez qui vous fait avoir du succès. La relation est basée sur qui vous connaissez, non sur ce que vous connaissez. Tout dans la vie est basé sur les relations. Celui que vous connaissez (Jésus) et non ce que vous connaissez, vous conduit au Ciel.

Connaître le Seigneur conduit au succès:

**Ainsi parle l'Éternel: Que le sage ne se glorifie pas de sa sagesse, que le fort ne se glorifie pas de sa force, que le riche ne se glorifie pas de sa richesse.**

**Mais que celui qui veut se glorifier se glorifie d'avoir de l'intelligence et de me connaître, de savoir que je suis l'Éternel qui exerce la bonté, le droit et la justice sur la terre...**

**(Jérémie 9:23-24)**

**...Ceux du peuple qui connaîtront leur Dieu agiront avec fermeté, et les plus sages parmi eux donneront instruction à la multitude.**

**(Daniel 11:32-33)**

## **CHERCHEZ LE SEIGNEUR:**

Chercher le Seigneur signifie Le servir tout en s'informant sur Lui, en priant, et en étudiant la Parole afin de Le connaître et faire Sa volonté. Les avantages de chercher le Seigneur furent prouvés par un roi pieux de Juda appelé Ézéchias. Il chercha Dieu et c'est la raison de son succès:

**Voilà ce que fit Ézéchias dans tout Juda; il fit ce qui est bien, ce qui est droit, ce qui est vrai, devant l'Éternel, son Dieu.**

**Il agit de tout son cœur, et il réussit dans tout ce qu'il entreprit, en recherchant son Dieu, pour le service de la maison de Dieu, pour la loi et pour les commandements.**

**(II Chroniques 31:20-21)**

Il est aussi dit d'un roi nommé Ozias:

**...et dans le temps où il rechercha l'Éternel, Dieu le fit prospérer.**

**(II Chroniques 26:5)**

Il est important de chercher le Seigneur parce que Dieu désire révéler Ses plans et Ses desseins aux leaders (voir Amos 3:7.)

## **MEDITEZ LA PAROLE:**

Le succès est promis à ceux qui méditent la Parole de Dieu. Le Seigneur dit à Josué:

**Que ce livre de la loi ne s'éloigne point de ta bouche; médite-le jour et nuit, pour agir fidèlement selon tout ce qui y est écrit; car c'est alors que tu auras du succès dans tes entreprises, c'est alors que tu réussiras.**

**(Josué 1:8)**

"Méditer" signifie "réfléchir à, se rappeler, et étudier en détail". Quelqu'un qui médite croit que Dieu a parlé à l'homme, que la Bible est un récit de ce qu'Il a dit, et que la Parole de Dieu est vérité.

## **OBEISSEZ A LA PAROLE:**

Ce n'est pas juste la méditation qui conduit au succès, mais aussi l'obéissance à la Parole...

**...pour agir fidèlement selon tout ce qui y est écrit; car c'est alors que tu auras du succès dans tes entreprises, c'est alors que tu réussiras.**

**(Josué 1:8)**

Avant que Salomon ne fût roi d'Israël, David lui donna ce conseil:

**Maintenant, mon fils, que l'Éternel soit avec toi, afin que tu prospères et que tu bâtisses la maison de l'Éternel, ton Dieu, comme il l'a déclaré à ton égard!**

**Veuille seulement l'Éternel t'accorder de la sagesse et de l'intelligence, et te faire régner sur Israël dans l'observation de la loi de l'Éternel, ton Dieu!**

**(I Chroniques 22:11-12)**

Tous les commandements dans la Parole de Dieu sont importants. Observer ces commandements vous fera avoir du succès.

Non seulement vous devez méditer personnellement et obéir à la Parole de Dieu, mais vous devez aussi l'élever à la place et l'autorité qui sont légitimement les siennes, devant les gens que vous dirigez. Lisez comment Néhémie restaura l'autorité de la Parole de Dieu dans Néhémie 8:1-8. Les réformes que fit Néhémie n'auraient pas fait long feu en dehors de l'autorité de la Parole de Dieu. Un ministère basé sur l'autorité de la Parole réussira toujours.

### **RECEVEZ DE DIEU UN APPEL:**

Vous avez appris précédemment dans ce cours l'importance d'être appelé de Dieu. Vous n'aurez pas du succès tant que vous ne connaîtrez pas et n'œuvrerez pas dans le cadre de l'appel spécifique de Dieu, utilisant les dons spirituels qu'Il vous a donnés.

### **EXPERIMENTEZ LA PRESENCE DE DIEU:**

C'est la présence de Dieu qui rend prospère le ministère:

**L'Éternel fut avec lui (Joseph), et la prospérité l'accompagna; il habitait dans la maison de son maître, l'Égyptien.**

**Son maître vit que l'Éternel était avec lui, et que l'Éternel faisait prospérer entre ses mains tout ce qu'il entreprenait.**

**(Genèse 39:2-3)**

Dieu ne peut être avec vous que lorsque vous marchez dans la communion avec Lui, servant dans votre vocation spécifique, et vivant une vie sainte.

### **AYEZ L'ONCTION DE DIEU:**

Le chapitre trois de ce cours expliqua l'importance de l'onction de Dieu. Vous avez besoin de cette onction pour avoir du succès dans le ministère.

### **AFFRONTEZ LES PROBLEMES ET LES DECISIONS:**

Refuser d'affronter les problèmes et les décisions conduit à l'échec. Affrontez immédiatement les problèmes et prenez des décisions sages en vous servant des stratégies que vous avez apprises dans ce cours.

### **CONNAISSEZ VOTRE BUT:**

Dieu a un but spécifique pour chaque croyant. Connaître votre but implique d'avoir une vision spirituelle, une connaissance de ce pour quoi vous existez et de ce que Dieu vous a appelé à faire. (Vous pouvez en apprendre plus à ce sujet dans le cours de la Harvestime International Institute, "*La Gestion par des Objectifs*".)

Un homme ayant une vision ne vit pas dans le passé, s'inquiétant des erreurs et des échecs ou se réjouissant des succès. Une vision et une claire connaissance du but vous aident à vous focaliser sur le futur. Comme Paul l'a dit:

**Frères, je ne pense pas l'avoir saisi; mais je fais une chose: oubliant ce qui est en arrière et me portant vers ce qui est en avant...**

**(Philippiens 3:13)**

### **AYEZ UN PLAN:**

Vous n'atteindrez jamais votre but si vous n'avez pas un plan pour cela. Vous pouvez apprendre comment planifier dans le cours de la Harvestime International Institute, "*La Gestion par des Objectifs*".

### **IMPLEMENTEZ LE PLAN:**

Avoir un bon plan ne suffit pas pour atteindre votre but dans le ministère. Vous devez aussi implémenter le plan. Vous devez être capable d'organiser, de déléguer, et de superviser. Un test d'un bon leadership spirituel est de savoir s'il aboutit ou non à la réalisation des desseins et des plans de Dieu. Vous pouvez apprendre comment le faire dans le cours de la Harvestime International Institute intitulé "*La Gestion par des Objectifs*".

### **VIVEZ UNE VIE SAINTE:**

Vous aurez du succès dans le ministère seulement si vous vivez une vie sainte, en remplissant les conditions requises pour les leaders au chapitre quatre de ce cours. Le péché garantie l'échec. La sainteté assure le succès.

**Celui qui cache ses transgressions ne prospère point, mais celui qui les avoue et les délaisse obtient miséricorde.**

**(Proverbes 28:13)**

### **CHERCHEZ LA SAGESSE AUPRES DE DIEU:**

La sagesse humaine ne suffit pas pour prendre de bonnes décisions et diriger les autres. Vous devez avoir la sagesse de Dieu pour être un leader à succès:

**Si quelqu'un d'entre vous manque de sagesse, qu'il la demande à Dieu, qui donne à tous simplement et sans reproche, et elle lui sera donnée.**

**(Jacques 1:5)**

### **LUTTEZ POUR L'EXCELLENCE:**

Ne vous contentez pas de l'"assez-bien". Luttez pour l'excellence:

**...Que vous puissiez discerner les choses qui sont excellentes...**

**(Philippiens 1:10)**

### **FAITES TOUT POUR LA GLOIRE DE DIEU:**

Si vous faites tout pour la gloire de Dieu au lieu de la vôtre, vous aurez du succès:

**Et quoi que vous fassiez, en parole ou en œuvre, faites tout au nom du Seigneur Jésus, en rendant par Lui des actions de grâces à Dieu le Père.**

**(Colossiens 3:17)**

### **CHERCHEZ PREMIEREMENT LE ROYAUME:**

Vous aurez du succès si le Royaume de Dieu est votre priorité:

**Cherchez premièrement le Royaume et la justice de Dieu; et toutes ces choses (y compris le succès) vous seront données par-dessus.**

**(Matthieu 6:33)**

Les priorités du Royaume peuvent être définies à travers une bonne organisation. (Voir Actes 6:1-7.)

### **SUIVEZ L'EXEMPLE:**

Comme vous l'avez appris dans ce cours, Jésus est l'exemple du plus grand leader spirituel. Jésus a dit:

**Car je vous ai donné un exemple, afin que vous fassiez comme je vous ai fait.**

**(Jean 13:15)**

Lorsque vous vous comparez à quoique ce soit d'autre que l'exemple du Christ, ce n'est pas bien. Jacob compara Joseph à ses frères et mis en route des événements motivés par la jalousie et la haine. Le peuple d'Israël se compara à d'autres nations et adopta leurs mauvaises voies. Saül entendit une comparaison faite entre lui-même et David et fut empoisonné par la jalousie.

La comparaison peut être utile pour étendre votre vision et vous pousser à déployer votre potentiel. Mais les réalisations d'une autre personne ne sont pas la norme pour votre vie. Votre succès ne se mesure pas par rapport aux performances des autres. Pour cette raison, Pierre fut repris pour cette question qu'il posa au Seigneur au sujet de Jean, "Seigneur, que lui arrivera-t-il?", "...Que t'importe? Toi, suis-moi." (Jean 21:21-22).

## **DECISION, DISCIPLINE, ORIENTATION, DETERMINATION**

En réalité, le succès peut facilement être résumé en une seule phrase:

Suivre l'exemple de Jésus dans la décision, la discipline, l'orientation, et la détermination.

L'Apôtre Paul fit cela:

**Ne savez-vous pas que ceux qui courent dans le stade courent tous, mais qu'un seul remporte le prix? Courez de manière à le remporter.**

**Tous ceux qui combattent s'imposent toute espèce d'abstinences, et ils le font pour obtenir une couronne corruptible; mais nous, faisons-le pour une couronne incorruptible.**

**Moi donc, je cours, non pas comme à l'aventure; je frappe, non pas comme battant l'air.**

**Mais je traite durement mon corps et je le tiens assujéti, de peur d'être moi-même rejeté, après avoir prêché aux autres.**

**(I Corinthiens 9:24-27)**

Paul prit une décision. Il voulait avoir du succès. Il voulait gagner la "course" de la vie (verset 24). Pour y arriver, il réalisa qu'il doit être discipliné, ce qui signifie être tempéré en toutes chose (versets 25 et 27). Il avait une orientation. Il n'a pas couru ou n'a pas combattu sans aucun but. Il n'était pas dans l'incertitude concernant son but ou ses plans (verset 26). Il était aussi déterminé à obtenir, à avoir du succès (versets 24-25).

### **LE PRIX DU SUCCES**

Êtes-vous disposé à payer le prix du succès? Le voici:

**Mais celui qui, ne l'ayant pas connue, a fait des choses dignes de châtement, sera battu de peu de coups. On demandera beaucoup à qui l'on a beaucoup donné, et on exigera davantage de celui à qui l'on a beaucoup confié.**

**(Luc 12:48)**

Plus vous avez du succès, plus Dieu en demande de vous. C'est le prix du succès.

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire le Verset clé.

---

---

---

2. Définissez le succès.

---

---

---

3. Comment le succès dans le Royaume de Dieu diffère-t-il de celui du monde?

---

---

---

4. Résumez les principes fondamentaux du succès que vous avez appris dans cette leçon.

---

---

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

Cette leçon a couvert quelques principes fondamentaux du succès. Il y a de nombreux autres principes enregistrés dans la Parole de Dieu. Cette section vous aidera à poursuivre votre étude de ces principes.

1. Durant l'année prochaine, lisez entièrement la Bible. Marquez chaque commandement qui est donné. Observer ces commandements vous assurera une vie et un ministère à succès (Josué 1:8).
2. L'Appendice de ce cours explique comment étudier les vies des leaders dont les histoires sont racontées dans la Bible. Etudiez les vies des leaders qui ont eu du succès. Identifiez les choses qui leur ont donnés du succès et incorporez-les dans votre propre vie.
3. Lisez le livre d'Ecclésiaste qui décrit la conception mondaine du "succès". Notez particulièrement le chapitre 2. La personne qui fonde le succès sur de telles normes est laissée les mains vides et malheureux. La personne qui fonde sa prospérité sur les normes de Dieu est satisfaite et heureuse. Lisez la conclusion dans Ecclésiastes 12:13-14.
4. Les livres de I et II Timothée et Tite furent écrits à de jeunes hommes occupant des positions de leadership dans le ministère. Etudiez attentivement ces livres et énumérez les principes de succès que l'Apôtre Paul partage.
5. Souvenez-vous de ceci: "Il vaut mieux essayer et échouer que ne rien faire pour réussir". Vous n'échouez jamais tant que vous ne dites pas "J'abandonne!"
6. Les finances sont très importantes pour un ministère réussi. Vous avez besoin d'argent pour accomplir l'œuvre de Dieu. Voici quelques principes Bibliques du succès financier:

Dieu est votre source: Genèse 22:14.

Dieu veut que vous ayez financièrement du succès: Psaumes 35:27; 23:1; Marc 12:43-44; Éphésiens 3:29; Galates 3:13; I Timothée 6:17; III Jean 2

Si vous donnez la priorité au Royaume, Il pourvoira à vos besoins: Matthieu 6:33

Le succès financier est votre récompense si vous:

- Donnez la priorité à Dieu: Proverbes 3:9-10; Matthieu 6:33
- Aimez Dieu: Proverbes 8:21
- Donnez la gloire à Dieu: Proverbes 10:22
- Désirez être pieux: Proverbes 13:21; 15:6
- Vous pratiquez l'humilité: Proverbes 22:4
- Vous êtes disposé à donner: Proverbes 22:9
- Mettez votre confiance en Dieu: Proverbes 28:25
- Semez librement: Proverbes 11:24-25; Luc 6:38; II Corinthiens 9:6,10

Dieu vous donne le pouvoir d'acquérir la richesse: Deutéronome 8:18-19

La richesse et le résultat du travail:

- Travail diligent: Proverbes 10:4; 13:4
- Travail intelligent: Proverbes 10:5
- Travail honnête: Proverbes 13:11
- Travail discret: Proverbes 14:23

La libéralité vous rend financièrement prospère. Vous devez donner:

- D'abord au Seigneur: Malachie 3:1-2; Proverbes 3:9-10
- Avec joie: II Corinthiens 9:7
- Volontiers: Exode 25:2; I Chroniques 29:9; II Corinthiens 8:12
- Librement: Ezra 2:68
- Selon vos capacités: Matthieu 5:42; Actes 11:29; II Corinthiens 8:12; Deutéronome 16:17; Esdras 2:69
- Pour la gloire de Dieu: Matthieu 6:3
- Avec simplicité: Romains 12:8
- Aux pauvres: Proverbes 3:27-28; 19:17; 21:13; 28:27
- Secrètement: Matthieu 6:3
- Régulièrement: I Corinthiens 16:2
- Par pourcentage du revenu: Genèse 14:20; 28:22; Lévitique 27:30; II Chroniques 31:5; Malachie 3:10

Pour être financièrement prospère, vous devez éviter:

- L'amour de l'argent: I Timothée 6:10
- Placez votre confiance dans les richesses: Psaumes 49:6; I Chroniques 29:14
- Les dettes: Romains 13:8
- La paresse: Proverbes 6:6-11; 24:30-34
- La satisfaction personnelle: Proverbes 13:18; 21:17; 23:21
- De rêver: Proverbes 13:4
- La violence: 1:10-19
- La fraude: Jacques 5:3-4; Proverbes 20:23; 13:11; 22:16
- L'escroquerie: Proverbes 10:2
- La corruption: Proverbes 14:27
- La malhonnêteté: Actes 5:3-4; Proverbes 21:6
- Les complots pour "vite devenir riche": Proverbes 28:20
- Emprunter et ne pas rembourser: Psaumes 37:21
- Garantir les dettes d'autrui: Proverbes 6:1; 11:15; 22:26
- Les habitudes personnelles d'appauvrissement: Proverbes 23:21
- Le manque de soumission qui affecte le succès financier: Proverbes 13:18
- Amasser de l'argent: Proverbes 10:22; I Timothée 6:10
- Ne pas payer des salaires dus: Jérémie 22:13
- L'avidité: Proverbes 28:22
- Refuser l'instruction de Dieu: Proverbes 13:18
- Recevoir de larges offrandes pour des profits personnels: I Samuel 2:29
- Retenir les offrandes: Proverbes 11:24

Vous mûrirez spirituellement à la mesure de votre fidélité à donner: Luc 16:11

7. Le livre de Proverbes contient quelques un des plus grands principes de toute la Bible. Lisez un chapitre chaque jour et vous pourrez lire le livre dans son intégralité une fois chaque mois. Marquez les principes du succès dans votre Bible et méditez-les. Incorporez-les dans votre vie et votre ministère.

8. Voici quelques références Bibliques directes au succès et à la prospérité:

- Deutéronome 29:9
- Josué 1:8-9
- II Chroniques 31:21; 32:30
- I Rois 2:3
- Néhémie 1:11; 2:20
- Psaumes 1:3; 73:12; 122:6
- Proverbes 28:13
- Ecclésiastes 7:14; 11:6
- Esaïe 54:17; 55:11
- III Jean 2

9. Ézéchias avait un plan de succès à quatre points. Il...

- Mit sa confiance dans le Seigneur.
- S'accrocha à Lui (relation intime).
- Suivit le Seigneur.
- Observa Ses commandements.

A cause de cela, il eut du succès dans tout ce qu'il a fait.

# CHAPITRE TREIZE

## CALCULER LE PRIX A PAYER

### **OBJECTIFS:**

Au terme de ce chapitre, vous serez capable de:

- Écrire de mémoire le Verset clé.
- Résumer trois aspects du prix du leadership.
- Identifier le vrai test du leadership spirituel.

### **VERSET CLÉ:**

**Alors Jésus dit à ses disciples: Si quelqu'un veut venir après moi, qu'il renonce à lui-même, qu'il se charge de sa croix, et qu'il me suive.**

**(Matthieu 16:24)**

### **INTRODUCTION**

Dans ce cours, vous en avez appris sur la gestion des ressources spirituelles à travers un bon leadership. Vous avez appris comment être un bon dispensateur et diriger comme un serviteur et comme un berger.

Vous avez appris les qualifications et les tâches des leaders, l'importance de l'onction et comment prendre des décisions et résoudre des problèmes. Vous avez étudié les principes du succès et avez été averti des choses qui conduisent à l'échec. Vous avez aussi appris comment former des leaders et des disciples.

Une seule question demeure: Êtes-vous prêt à payer le prix élevé de la fonction de leader spirituel ?

### **CALCULER LE PRIX A PAYER**

Jésus a mis l'accent sur l'importance de calculer le prix avant de prendre des décisions spirituelles. Il utilisa deux exemples naturels à savoir l'exemple d'un homme qui veut bâtir une tour et celui d'un roi va faire la guerre:

**Car, lequel de vous, s'il veut bâtir une tour, ne s'assied d'abord pour calculer la dépense et voir s'il a de quoi la terminer,**

**de peur qu'après avoir posé les fondements, il ne puisse l'achever, et que tous ceux qui le verront ne se mettent à le railler,**

**en disant: Cet homme a commencé à bâtir, et il n'a pu achever?**

**Ou quel roi, s'il va faire la guerre à un autre roi, ne s'assied d'abord pour examiner s'il peut, avec dix mille hommes, marcher à la rencontre de celui qui vient l'attaquer avec vingt mille?**

**S'il ne le peut, tandis que cet autre roi est encore loin, il lui envoie une ambassade pour demander la paix.**

**(Luc 14:28-32)**

Par ces exemples, Jésus illustre l'importance de calculer les dépenses avant de prendre un engagement spirituel. Quel est donc le prix à payer pour servir comme leader spirituel ?

### **TROIS ASPECTS DU PRIX DU LEADERSHIP**

Lisez Luc 9:57-62 dans votre Bible. Dans ce passage, trois hommes ont approché Jésus avec le désir d'être Ses disciples. A chacun de ces disciples potentiels, Jésus révéla un aspect différent du prix du leadership spirituel:

#### **LES COÛTS ESTIMÉS: (Luc 9:57-58)**

Le premier homme tente de devenir un disciple par ses propres efforts. Il n'attend pas d'être appelé par Jésus. Comme le discipolat, le leadership n'est pas une offre que l'homme fait à Dieu. C'est un appel de Dieu à l'homme. Si vous essayez de diriger par vos efforts personnels, vous échouerez. Vous devez être appelé et oint de Dieu. Jésus dit à cet homme: "Si tu me suis, voici ce que ce à quoi tu seras confronté". Le prix du leadership comprend aussi bien le sacrifice que le service:

**Nous avons connu l'amour, en ce qu'Il a donné Sa vie pour nous; nous aussi, nous devons donner notre vie pour les frères.**

**(I Jean 3:16)**

Le prix du leadership comprend la solitude. L'Apôtre Paul a écrit:

**Tu sais que tous ceux qui sont en Asie m'ont abandonné...**

**(II Timothée 1:15)**

Un leader subit souvent le rejet et les critiques:

**Il (Jésus) est venu chez les siens, et les siens ne l'ont point reçu.**

**(Jean 1:11)**

Un leader peut aussi subir la persécution. Lisez au sujet des terribles choses que Paul a vécues dans II Corinthiens 11:23-27.

Un leader a de nombreux devoirs:

**Et, sans parler d'autres choses, je suis assiégé chaque jour par les soucis que me donnent toutes les Églises.**

**(II Corinthiens 11:28)**

Un leader doit être discipliné:

**Mais je traite durement mon corps et je le tiens assujéti, de peur d'être moi-même rejeté, après avoir prêché aux autres.**

**(I Corinthiens 9:27)**

Un leader a la grande responsabilité de toujours marcher d'une manière digne de sa vocation spirituelle:

**C'est pourquoi, ayant ce ministère, selon la miséricorde qui nous a été faite, nous ne perdons pas courage.**

**Nous rejetons les choses honteuses qui se font en secret, nous n'avons point une conduite astucieuse, et nous n'altérons point la Parole de Dieu. Mais, en publiant la vérité, nous nous recommandons à toute conscience d'homme devant Dieu.**

**(II Corinthiens 4:1-2)**

**Je vous exhorte donc, moi, le prisonnier dans le Seigneur, à marcher d'une manière digne de la vocation qui vous a été adressée.**

**(Éphésiens 4:1)**

### **DE BONNES PRIORITES: (Luc 9:59-60)**

Le deuxième homme fut appelé par Jésus à Le "suivre". Comme vous l'avez appris, "suivre" signifie venir après quelqu'un qui marche devant, imiter un exemple. Cela implique à la fois la croyance (la confiance) et l'obéissance.

Lorsque Jésus appela Ses douze disciples, Il leur a dit de venir et de le suivre. Il n'a pas défini un plan de carrière. Il ne leur a pas donné des détails du programme. Les disciples devaient laisser l'ancienne vie derrière eux à cause de l'appel seul. Quelles décisions, séparations, et sacrifices cela pouvait nécessiter demeure inconnues.

Le leader est un disciple qui doit laisser une vie de sécurité pour une vie d'insécurité aux yeux du monde. L'engagement n'est vis-à-vis d'un programme, mais vis-à-vis d'une personne. Cette personne c'est le Seigneur Jésus-Christ. Dans le passage de Luc, la réponse de cet homme à l'appel à suivre Jésus fut "Seigneur, permets-moi d'aller d'abord...". Il voulait suivre Jésus, mais cela n'était pas sa priorité.

Jésus n'aurait jamais suggéré qu'une personne ignore les besoins de ses parents (voir Jean 19:25-27). C'est une question de priorités qui est soulignée dans cette histoire. Cet homme a dit qu'il voulait d'abord "ensevelir son père". Dans l'Ancien Testament, quand un homme disait qu'il attendait d'ensevelir son père, cela ne signifiait pas nécessairement que son père était mort. Cela voulait dire qu'il attendait jusqu'à ce que son père meure afin de recevoir l'héritage qui lui revenait de droit. Alors, quand cet homme utilisa cette excuse, il plaçait son héritage futur avant l'appel du Seigneur Jésus-Christ. Au moment critique où Jésus appelle un homme à Le suivre et à devenir un leader, rien ne doit être placé avant cet appel.

Dans un autre passage, Jésus expliqua plus en détail l'importance des bonnes priorités:

**Alors Jésus dit à ses disciples: Si quelqu'un veut venir après moi, qu'il renonce à lui-même, qu'il se charge de sa croix, et qu'il me suive.**

**(Matthieu 16:24)**

Le reniement de soi doit intervenir d'abord avant que nous ne puissions prendre la croix. L'ancienne nature égoïste et pécheresse doit être reniée. (Lisez Romains 7-8 au sujet de la lutte de Paul dans ce domaine). Quand le "moi" est mort, la croix doit devenir votre priorité. La croix symbolise le sacrifice, la douleur, le rejet, les insultes, et les difficultés qu'implique le fait de faire la volonté de Dieu. La croix peut même signifier un appel à mourir en martyr à cause de l'Évangile.

"Prendre la croix" ne fait pas référence aux fardeaux de la vie. Ces fardeaux sont communs à tous les hommes. Ce sont les afflictions, les malheurs, les épreuves, les déceptions, et les dépressions qui nous arrivent parce que nous vivons dans un monde de péché. Le croyant n'est pas épargné par ces fardeaux de la vie. Il connaît la maladie, les accidents, le feu, et les dangers naturels parce qu'il vit dans un monde marqué par le

péché. Mais ces fardeaux ne sont pas "la prise de la croix". Le port de la croix est volontaire, pas quelque chose qui vous est imposé par les fardeaux de la vie. C'est un choix continu (quotidien) de renier les désirs du moi afin de faire la volonté de Dieu.

Jésus a dit, "Quiconque ne porte pas sa croix, et ne me suis pas, ne peut être mon disciple." Prendre la croix, ce n'est pas plaie à la nature humaine parce cela implique de se renier soi-même. Cela doit être fait volontairement pour l'amour du Christ.

Pour prendre la croix, vous devez vider vos mains des choses du monde. Si votre cœur est incliné vers l'argent et les choses matérielles, vos mains sont trop pleines pour prendre la croix. Si votre temps est occupé par les plaisirs et les choses qui plaisent à la chair, vos mains sont trop chargées pour prendre la croix. Après le reniement de soi et la prise de la croix, la prochaine étape est de suivre le Christ. Vous devez laisser derrière vous l'ancien mode de vie et les anciennes relations pécheresses.

Vous ne deviendrez jamais un leader en restant assis à attendre que cela se produise. VOUS devez faire le premier pas: Vous renier vous-même, prendre votre croix, et Le suivre. Matthieu aurait pu rester à sa table de collecte d'impôt et Pierre à ses filets. Ils auraient pu tous les deux poursuivre honnêtement leurs métiers respectifs et jouir d'expériences spirituelles. Mais s'ils voulaient devenir des leaders spirituels, ils devaient laisser l'ancienne situation et entrer dans la nouvelle. Matthieu quitta la table de collecte d'impôts et Pierre laissa ses filets.

Cela ne signifie pas que tout le monde doit quitter le travail et la maison qu'il a présentement pour devenir un leader. Cela signifie simplement que ça nécessitera un changement dans le mode de vie. Dans certains cas, cela peut aussi signifier quitter sa maison, son travail, et des être chers à cause de l'Évangile. Vous devez suivre partout où Jésus vous conduit.

Les bonnes priorités signifient que vous devez abandonner tout le reste pour accepter cette vocation:

**Ainsi donc, quiconque d'entre vous ne renonce pas à tout ce qu'il possède ne peut être mon disciple.**

**(Luc 14:33)**

Servir les autres doit devenir une priorité:

**Il n'en sera pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur;**

**Et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre esclave.**

**C'est ainsi que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner Sa vie comme la rançon de plusieurs.**

**(Matthieu 20:26-28)**

Le Royaume de Dieu doit devenir votre principale priorité:

**Ne vous inquiétez donc point, et ne dites pas: Que mangerons-nous? que boirons-nous? de quoi serons-nous vêtus?...**

**Cherchez premièrement le Royaume et la justice de Dieu; et toutes ces choses vous seront données par-dessus.**

**(Matthieu 6:31,33)**

### **DES BUTS ABSOLUS: (Luc 9:61-62)**

Le troisième homme dans Luc 9:57-62 voulait suivre, mais il voulait le faire selon ses propres conditions. Dire au revoir à sa famille était une chose normale à faire, mais Jésus l'avait appelé. Quel était son véritable but dans la vie? Voulait-il devenir un leader ou voulait-il suivre son propre plan de vie? Les buts de cet homme dans la vie n'étaient pas définis. Il se retenait, tirailé entre l'ancienne vie et la nouvelle vie à laquelle Jésus l'appelait. Son but absolu dans la vie n'était pas l'appel de Dieu. Votre engagement au leadership doit être total. Ça doit devenir le but absolu de votre vie.

### **LE VERITABLE TEST DU LEADERSHIP SPIRITUEL**

Le véritable test du leadership est ce qu'il se passe lorsque vous n'êtes plus avec vos disciples. Continuent-ils à être fidèles à ce que vous leur avez enseigné? Peuvent-ils continuer à murir spirituellement sans votre présence physique? Si tel est le cas, vous avez passé le vrai test du leadership spirituel.

### **UN DERNIER DEFI**

Souvenez-vous toujours de votre grande responsabilité en tant que leader:

**Le disciple n'est pas plus que le maître; mais tout disciple accompli (pleinement enseigné) sera comme son maître.**

**(Luc 6:40)**

Ne soyez pas découragé par les problèmes avec les disciples. Jésus a connu de tels problèmes. A une occasion, Pierre, Jacques et Jean ont affiché une attitude détestable en voulant appeler le feu du ciel pour détruire un village Samaritain non réceptif (Luc 9:51-55). Pierre renia Jésus trois fois (Luc 22:54-62). Tous les trois s'étaient endormis dans le Jardin de Gethsémani alors que Jésus leur avait dit de prier (Luc 22:45-46).

Mais cette poignée de disciples valaient l'investissement du temps et du ministère par Jésus. Ils se sont avérés être des hommes fidèles, malgré leurs fautes et leurs échecs. A travers eux, l'Évangile s'est répandu à travers les nations du monde. Si vous êtes disposé à payer le prix élevé de servir comme leader spirituel, est-il possible vous, aussi, puissiez être utilisé par Dieu pour susciter de tels disciples engagés?

J'ai entendu un appel "suis-moi"...ce fut tout.

Les joies de la terre s'obscurcirent;

Mon âme partit après Lui.

Je me suis levé et je l'ai suivi...ce fut tout.

## AUTOTEST

1. Écrivez de mémoire le Verset clé.

---

---

---

2. Quels étaient les trois aspects du prix du leadership discutés dans cette leçon?

---

---

---

3. Quel est le véritable test du leadership spirituel?

---

---

---

(Les réponses aux autotests sont données à la fin de ce manuel.)

## POUR PLUS D'ÉTUDE

1. Etudiez les références suivantes et considérez ce que ça a coûté à chacun de ces hommes de servir dans une position de leadership:

\_\_\_\_\_ Joseph: Genèse 37-50

\_\_\_\_\_ Moïse: Le livre d'Exode

\_\_\_\_\_ Osée: Le livre d'Osée

\_\_\_\_\_ Ezéchiél: Ezéchiél 3

\_\_\_\_\_ L'Apôtre Paul: Actes 9-28

2. Maintenant que vous avez fini cette étude de la gestion, nous vous suggérons d'obtenir les cours de la Harvestime International Institute intitulés "*L'Analyse Environnementale*" et "*La Gestion par des Objectifs*".

Ces cours augmenteront votre compréhension du leadership, la planification, et l'organisation nécessaires pour un ministère efficace.

# APPENDICE

Cet Appendice fournit pour vous une opportunité d'en apprendre plus au sujet des principes de la gestion en étudiant la vie de personnages importants dans la Bible.

Une "biographie" est l'étude de la vie de quelqu'un. Lorsque vous étudiez la vie d'une personne importante dans la Bible, vous faites une "étude biographique". En étudiant la vie de personnages Bibliques, vous pouvez en apprendre de leurs expériences. La Bible déclare:

**Ces choses leur sont arrivées pour servir d'exemples, et elles ont été écrites pour notre instruction...**

**(I Corinthiens 10:11)**

Les événements qui ont eu lieu dans la vie des personnages Bibliques furent enregistrés pour votre bénéfice. Leurs expériences peuvent vous enseigner de grandes leçons spirituelles au sujet du leadership. En observant leurs échecs en tant que leaders, vous pouvez apprendre les erreurs à éviter. En observant leurs succès en tant que leaders, vous pouvez développer des qualités positives de leadership dans votre propre vie.

Voici quatre étapes à suivre lorsque vous faites une étude biographique:

## **ETAPE UNE: Choisissez la personne à étudier**

Vous pouvez choisir une personne qui est d'un intérêt particulier pour vous. Vous pourriez vouloir choisir une personne dans les listes donnée dans Hébreux 11, Galates 3:7, ou Luc 4:27. Vous pourriez étudier une personne dans un livre donné de la Bible que vous êtes en train de lire.

Rappelez-vous que le plus grand de tous les leaders fut Jésus-Christ. Vous pourriez vouloir étudier d'abord Sa vie en tant qu'exemple parfait de leader.

Lorsque vous choisissez une personne à étudier, faites attention à ne pas confondre les noms. Par exemple, il y a quelques 30 Zacharies dans la Bible, 20 Nathans, 15 Jonathans, 8 Judas, 7 Maries, 5 Jacques, et 5 Jeans. Assurez-vous que tous les versets que vous étudiez soient au sujet de la personne que vous avez choisie et non un individu portant le même nom.

Certaines personnes aussi ont plus d'un nom. Par exemple, dans l'Ancien Testament, le nom de Jacob fut changé en Israël et celui d'Abram en Abraham. Dans le Nouveau Testament, le nom de Saul fut changé en Paul.

### **ETAPE DEUX: Collectez des informations**

Lisez tout ce qu'enregistre la Bible au sujet de la personne que vous étudiez. Si vous avez des livres de références Bibliques à votre disposition, utilisez-les pour des informations supplémentaires. Par exemple, si vous avez une concordance de la Bible, vous pouvez chercher le nom de la personne et trouver une liste de toutes les références à lui/elle dans la Bible.

Si vous n'avez pas une concordance, collectez les références directement dans la Bible. La plupart des références au sujet d'une personne se trouvent à l'intérieur d'un livre ou une série de livres consécutifs dans la Bible. Enumérez toutes les références concernant la personne, puis lisez et étudiez chaque référence.

### **ETAPE TROIS: Analysez les informations**

La liste suivante identifie certaines des informations que vous devez collecter dans votre étude. La Bible peut ne pas contenir des informations sur tous ces éléments dans tous les cas, mais essayez d'inclure tout ce qu'elle révèle au sujet de la personne que vous étudiez. Cherchez ces informations biographiques:

Le nom et le sens du nom.

La famille: Parents, frères et sœurs, ancêtres, enfants.

La naissance: Le lieu, l'importance de la naissance, les événements inhabituels qui ont entouré la naissance.

L'enfance et la formation initiale.

Le contexte géographique: Où est-ce que l'histoire de cette personne se déroule?

Les amis et alliés, les relations personnelles.

L'occupation ou la vocation: Quelle position ou fonction occupait-elle? Comment gagnait-elle sa vie?

La description physique.

Les traits positifs de caractère et de leadership.

Les traits négatifs de caractère et de leadership.

Les évènements importants:

La première rencontre avec Dieu.

La conversion.

L'appel au service.

La plus grande crise ou tournant de la vie de la personne.

Les façons dont elle a réussi en tant que leader: Qu'est-ce qui a provoqué son succès?

Les façons dont elle a échoué en tant que leader: Qu'est-ce qui a provoqué son échec?  
Qu'est-ce qu'elle a fait pour y remédier?

La mort: Quand, où, circonstances inhabituelles.

#### **ETAPE QUATRE: Appliquez ce que vous apprenez**

Appliquez ce que vous apprenez au sujet de cette personne à votre propre vie:

1. Quels étaient ses traits positifs de leadership? Demandez à Dieu de vous aider à les développer dans votre propre vie.
2. Quels étaient ses traits négatifs de leadership? Observez-vous certains de ces traits dans votre propre vie ? Demandez à Dieu de vous aider à les surmonter.
3. De quelles façons cette personne a-t-elle réussi en tant que leader? Appliquez-vous ces principes de succès?
4. De quelles façons cette personne a-t-elle échoué en tant que leader? Êtes-vous vous confronté à ces problèmes aussi? Que ferez-vous pour changer?

5. Composez une phrase qui résume le plus grand principe de leadership que vous avez appris de la vie de cette personne. Par exemple, une déclaration au sujet de la vie de Samson pourrait être que "Les compromis spirituels aboutissent à l'échec."

Voici un exemple d'étude biographique:

### **EXEMPLE D'UNE ETUDE BIOGRAPHIQUE**

#### **ETAPE UNE: SELECTIONNER LA PERSONNE A ETUDIER:**

Le roi Saül

#### **ETAPE DEUX: COLLECTER LES INFORMATIONS:**

L'histoire de Saül se trouvent dans I Samuel 9-31. Les informations sur Saül furent collectées dans ces chapitres.

#### **ETAPE TROIS: ANALYSER LES INFORMATIONS:**

##### **Nom et signification du nom:**

Nom: Saül. Signification: "Demandé à Dieu." I Samuel 9:2

##### **Famille:** Parents, frères et sœurs, ancêtres, enfants:

Saül était le fils de Kis qui était le fils d'Abiel, le fils de Tseror, le fils de Becorath, le fils d'Aphiach. Kis était un Benjamite et un homme fort et vaillant. I Samuel 9:1

Saül avait trois fils: Jonathan, Jischvi et Malkischua. Il avait deux filles: Mérab, et Mical. Le nom de sa femme était Achinoam. I Samuel 14:49-50

**Naissance:** Lieu, importance de la naissance, événements inhabituels entourant la naissance.

La Bible ne mentionne pas ces faits.

##### **Enfance et formation initiale:**

S'occupait des ânesses de son père: I Samuel 9:3

### **Contexte géographique:**

Juda

### **Amis et alliés, relations personnelles:**

Les enfants de Béliar le méprisèrent: I Samuel 10:27. Il était proche de Abner, le capitaine de son armée qui était le fils de son oncle: I Samuel 14:50. David devint un allié de Saül. Au début, il avait la faveur de ce dernier, mais par la suite Saül devint jaloux et leur relation se rompit: I Samuel 18:6-9. Quand Saül devint roi, il avait une troupe d'hommes dont Dieu avait touché le cœur. Lorsque Saül a commencé à ajouter des hommes "forts et vaillants" sans orientation de Dieu, ses problèmes ont commencé: I Samuel 10:26; 13:2; 14:52

### **Profession ou vocation:**

Premier roi d'Israël.

### **Description physique:**

Il dépassait de la tête tout le monde dans le peuple d'Israël: I Samuel 9:2, 10:23

Il fut décrit comme étant "beau": I Samuel 9:2

### **Traits de leadership positifs:**

Se souciait de sa famille	I Samuel 9:5
Homme de choix	I Samuel 9:2; 10:24
Laisa l'esprit de Dieu changé son cœur	I Samuel 11:6; 10:6
Modeste: Se cacha parmi les bagages	I Samuel 10:22
Refusa d'exécuter	I Samuel 11
Leadership: Rassembla le peuple	I Samuel 11
Homme de l'esprit	I Samuel 11
Etait à l'origine obéissant	I Samuel 9:27
S'alignait avec des gens pieux	I Samuel 11:7; 10:26
Hardi pour Dieu	I Samuel 10:6
Etait à l'origine humble	I Samuel 9:21

### **Traits de leadership négatifs:**

Fit ce qui était avantageux plutôt que d'obéir à Dieu: I Samuel 13:8-13

Désobéit, mentit, puis refusa d'accepter le blâme: I Samuel 15

Affligea le peuple de Dieu: I Samuel 15:35

Se souciait plus de la pensée de l'homme que de Dieu: I Samuel 15:30

Choisit des hommes forts et vaillants pour être près de lui plutôt que le groupe d'hommes que Dieu avait touché: I Samuel 10:26; 14:52

Effrayé: I Samuel 17:11

Jugeait par les apparences extérieures: I Samuel 17:33

Faisait confiance à l'armure de l'homme: I Samuel 17:38

Jaloux: I Samuel 18:6-9

Un esprit mauvais: I Samuel 18:10

Un esprit de vengeance: I Samuel 18:11

Complota contre l'oint de Dieu: I Samuel 18:20-30

### **Evènements importants:**

Première rencontre avec Dieu: I Samuel 9:15-27

Conversion: I Samuel 10:9

Appel au service: I Samuel 10:1

Plus grande crise ou tournant dans la vie de la personne: Il a désobéit et le royaume lui fut retiré I Samuel 13

**Mort:** Quand, où, circonstances inhabituelles:

Saül mourut par sa propre main. Ses trois fils, le porteur de son armure, et tous ses hommes moururent le même jour au Mt. Gilboa au cours d'une bataille contre les Philistins. I Samuel 31

#### **ETAPE QUATRE: APPLIQUER CE QU'ON A APPRIS:**

Les traits positifs de leadership dans la vie de Saül que je devrais chercher à développer dans ma propre vie:

Quand l'Esprit du Seigneur vient sur moi, je peux être changé en "un autre homme" : I Samuel 10:6. Je devrais chercher ce type d'onction de Dieu.

Les traits négatifs de leadership dans la vie de Saül que je devrais chercher à éviter dans ma propre vie:

Dieu désire des leaders selon Son propre cœur : I Samuel 13:14. Bien que Saül ait échoué dans ce domaine, je désire être ce genre de leader.

La désobéissance : Faire ce qui est avantageux plutôt que ce que Dieu commande. Mettre le blâme sur les autres pour mon propre péché. Me soucier plus de ce que pensent les hommes que de ce que Dieu pense de moi.

Je ferais mieux de revoir toute la liste des traits de caractère négatif de Saül et examiner mon propre cœur de temps en temps.

L'appel de Dieu était que Saül soit le chef de Son peuple : I Samuel 10:1. Au lieu de cela, ce fut les gens qui firent de lui un roi. (I Samuel 12:12-15; 10:24). Dieu devait être le roi d'Israël. Je devrais utiliser la prudence de peur que les éloges des gens ne me détournent du plan de Dieu.

Bien que Dieu était au départ avec Saül (I Samuel 10:7, 9; 13:14), celui-ci perdit plus tard le royaume. Même après son péché et la prophétie de la perte du royaume, cependant, l'onction de Dieu demeura toujours sur Saül (I Samuel 14:47). Les dons et appels de Dieu sont sans repentance. Saül entendait toujours la voix de Dieu (I Samuel 15:1) et L'adorait (15:31), mais il ne confessa pas son péché et perdit la royauté.

David reconnu le danger de toucher à un homme oint de Dieu comme leader. Je devrais faire attention à cet avertissement.

La plus grande vérité apprise de la vie de Saül, ce sont les résultats de la désobéissance à Dieu. Cette vérité est résumée dans la déclaration de Samuel : "Voici, l'obéissance vaut mieux que les sacrifices, et l'observation de Sa parole vaut mieux que la graisse des béliers." I Samuel 15:22

La conséquence d'une telle désobéissance est résumée dans la déclaration de David au sujet de Saül: "Comment des héros sont-ils tombés?" II Samuel 1:19

**Note: Sur les pages suivantes, il y a des formulaires que vous pouvez reproduire et utiliser dans l'étude des leaders de la Bible.**

## **ETUDE BIOGRAPHIQUE DE LA BIBLE**

### **ETAPE UNE: SELECTIONNER LA PERSONNE A ETUDIER:**

Le leader que je vais étudier est \_\_\_\_\_.

### **ETAPE DEUX : COLLECTER LES INFORMATIONS:**

Enumérez les références bibliques qui relatent la vie de cette personne:

### **ETAPE TROIS: ANALYSER LES INFORMATIONS:**

#### **Nom et signification du nom**

**Famille**: Parents, frères et sœurs, ancêtres, enfants.

**Naissance** : Lieu, importance de la naissance, événements inhabituels entourant la naissance.

#### **Enfance et formation initiale:**

#### **Contexte géographique:**

#### **Amis et alliés, relations personnelles:**

**La profession ou la vocation:**

**Description physique**

**Traits positifs de leadership**

**Traits négatifs de leadership**

**Evènements importants:**

**Première rencontre avec Dieu:**

**Conversion:**

**Appel au service:**

**Plus grande crise ou tournant:**

**Mort:**

**ETAPE QUATRE: APPLIQUER CE QUE J'AI APPRIS:**

"Je peux appliquer ce que j'ai appris au sujet de \_\_\_\_\_ à ma propre vie des façons suivantes:"

# REPONSES AUX AUTOTESTS

## CHAPITRE UN

1. Aspirer au leadership est une ambition honorable.  
(I Timothée 3:1) New English Bible
2. "La gestion" est un autre mot pour "intendance". Les "intendants", ou "gestionnaires", sont responsables de quelque chose qui leur est confié par quelqu'un d'autre. La gestion est le processus qui consiste à accomplir les desseins et les plans de Dieu à travers un bon usage des ressources humaines, matérielles, et spirituelles. La bonne gestion est mesurée au fait que ces plans et desseins sont accomplis ou non.
3. Les ressources sont: l'Évangile, les finances, les ressources matérielles du ministère, les dons spirituels, et les autres croyants.
4. La fidélité.
5. Jésus-Christ.
6. Comparez votre résumé à celui donné au chapitre un.
7. Comparez votre réponse au résumé donné au chapitre un.

## CHAPITRE DEUX

1. Et Il a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs.  
(Éphésiens 4:11)
2. 2, 1, 4, 3, 5, 6, 7
3. Les anciens  
Les diacres  
Les évêques

## CHAPITRE TROIS

1. Et tu me donnes la force du buffle; je suis arrosé avec une huile fraîche.  
(Psaumes 92:10)
2. "Oindre" signifie dévouer ou consacrer quelqu'un ou quelque chose en appliquant de l'huile. L'huile symbolise le Saint-Esprit.
3. L'huile est un symbole du Saint-Esprit. Oindre une personne d'huile symbolise le Saint-Esprit venant sur cette personne pour un but spécifique.
4. L'onction du lépreux pour la relation, l'onction sacerdotale pour la sainteté, et l'onction du leader pour la position et le pouvoir.
5. Dieu est la source de l'onction pour le ministère.
6. L'onction définit votre position en Dieu, vous permet d'accomplir les desseins de Dieu, vous donne la sagesse pour diriger, et brise les jougs de servitude dans les vies de ceux sur qui vous œuvrez.
7. Dieu n'oint pas sur la base de l'éducation, l'intelligence, les capacités, ou l'expérience. Il oint sur la base de l'attitude du cœur.
8. Des forces impies veulent vous empêcher de marcher dans l'onction parce qu'elles savent que c'est un ministère oint qui accomplit les desseins de Dieu.
9. Parce que vous serez inefficace et connaîtrez de grandes difficultés si vous ne le faites pas.
10. En marchant continuellement dans les trois types d'onction discutés dans cette leçon.

## CHAPITRE QUATRE

1. Car nous sommes son ouvrage, ayant été créés en Jésus-Christ pour de bonnes œuvres, que Dieu a préparées d'avance, afin que nous les pratiquions.  
(Éphésiens 2:10)

2. Les qualifications ne sont pas des aptitudes naturelles. Ce sont des qualités de caractère et de conduite. Les qualifications Bibliques requises pour le leadership sont des qualités de caractère et de conduit décrites pour les leaders dans la Parole de Dieu. Ce sont des signes d'un mode de vie pieux.
3. Le fruit de l'évangélisation est d'être un puissant témoin du message de l'Évangile.
4. Voir la liste des qualités de ressemblance au Christ donnée au chapitre quatre.
5. 9, 7, 8, 5, 6, 2, 4, 3, 1
6. Les passages sont I Timothée 3 et Tite 1.
7. Qu'ils soient nés de nouveau, baptisés dans l'Esprit Saint, qu'ils aient reçu un appel et une onction spécifiques de Dieu pour être des leaders, et qu'ils soient spirituellement matures.

## CHAPITRE CINQ

1. Ayez en vous les sentiments qui étaient en Jésus-Christ,  
  
Lequel, existant en forme de Dieu, n'a point regardé comme une proie à arracher d'être égal avec Dieu,  
  
Mais s'est dépouillé Lui-même, en prenant une forme de serviteur, en devenant semblable aux hommes; et ayant paru comme un simple homme.  
  
(Philippiens 4:5-7)
2. Le leadership servant.
3. Jésus-Christ.
4. Le pouvoir de l'esprit de service est qu'il rend humble une personne au point qu'elle peut être utilisée par Dieu. Cela est illustré dans la vie de Jésus-Christ.

5. Les leaders séculiers exercent une domination et une autorité sur ceux qu'ils dirigent, et agissent comme des chefs et des seigneurs.
6. Nous servons le Corps du Christ ainsi que l'humanité souffrante et mourante. En réalité, notre service, nous le rendons au Seigneur.
7. Comparez votre explication à discussion au chapitre cinq.

## CHAPITRE SIX

1. Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement, selon Dieu; non pour un gain sordide, mais avec dévouement;

Non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau.

(I Pierre 5:2-3)

2. Jésus-Christ.
3. Tous les vrais croyants en Jésus-Christ font partie de la seule vraie bergerie.
4. Comparez votre discussion à celle du chapitre six.
5. Comparez votre discussion à celle du chapitre six

## CHAPITRE SEPT

1. Et Il (Dieu) a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs,

Pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère et de l'édification du corps de Christ.

(Éphésiens 4:11-12)

2. Perfectionner les croyants pour l'œuvre du ministère.

3. Perfectionner signifie préparer ou équiper les croyants pour l'œuvre du ministère. Ça implique l'enseignement, la prédication, la démonstration, la formation et la mobilisation.
4. Les résultats qu'on observe quand les croyants sont bien "perfectionnés" en vue de l'œuvre du ministère comprennent:
  - L'œuvre du ministère est accomplie: Éphésiens 4:12
  - Le Corps de Christ (l'Eglise) est édiflée: Éphésiens 4:12
  - Les gens atteignent la maturité spirituelle: Éphésiens 4:13-15
  - Il en résulte l'unité: Éphésiens 4:13
  - Les gens sont rendus conformes à l'image de Christ: Éphésiens 4:13
  - Les gens deviennent affermis doctrinalement, enracinés dans la vérité: Éphésiens 4:15-16
  - Le Corps de Christ fonctionne efficacement: Éphésiens 4:16
5. Comparez votre discussion à celle faite au chapitre sept.

## CHAPITRE HUIT

1. Le cœur de l'homme médite sa voie, mais c'est l'Éternel qui dirige ses pas.  
(Proverbes 16:9)
2. L'approche Biblique n'est pas le vote ou "la règle de la majorité". Dieu établit dans l'Eglise des leaders pour prendre des décisions.
3. Comparez votre résumé aux directives données au chapitre huit.
4. Un modèle pour la prise de décisions est un exemple à suivre quand on a des choix à faire.
5. Un modèle vous fournit un exemple à suivre.

## CHAPITRE NINE

1. Toute Écriture est inspirée de Dieu, et utile pour enseigner, pour convaincre, pour corriger, pour instruire dans la justice,

Afin que l'homme de Dieu soit accompli et propre à toute bonne œuvre.

(II Timothée 3:16-17)

2. Comparez votre résumé à celui donné au chapitre neuf.
3. Comparez votre résumé à celui donné au chapitre neuf.
4. Comparez votre liste de raisons à celles énumérées au chapitre neuf.
5. Comparez votre résumé à celui donné au chapitre neuf.
6. A cause des croyants spirituellement immatures et charnels motivés par Satan, la chair, et l'orgueil.
7. Lorsque nous disciplinons et résolvons les conflits sur la base de la Parole de Dieu, les gens sont perfectionnés et équipés pour l'œuvre du ministère. La Parole de Dieu est efficace pour discipliner, convaincre, et corriger.

## CHAPITRE DIX

1. Le disciple n'est pas plus que le maître; mais tout disciple accompli (pleinement enseigné) sera comme son maître.

(Luc 6:40)

2. Former les autres est une importante responsabilité parce que ceux que vous formez deviendront comme vous.
3. Nous formons des leaders et des disciples dans le but d'aller par toutes les nations enseigner l'Évangile, baptiser, et ensuite conduire les convertis à la maturité spirituelle à travers des enseignements plus approfondis.

4. – Dépendre de Dieu.
  - Faire de cela un sujet de prière.
  - Prendre l'initiative.
  - Regarder au potentiel, pas aux problèmes.
  - Présenter clairement le prix à payer.
  - Choisir ceux qui remplissent les conditions fondamentales.
  
5. – L'association.
  - L'instruction.
  - La démonstration.
  - La consécration.
  - La participation.
  - La vision.
  - La supervision.
  - La délégation.
  
6. Le modèle Ephésien.

## **CHAPITRE ONZE**

1. Car sept fois le juste tombe, et il se relève.  
(Proverbes 24:16)
  
2. Pour une liste de ceux qui ont changé l'échec en succès, voir la discussion au chapitre onze.
  
3. Pour une liste de ceux dont les vies se sont terminées dans l'échec, voir la discussion au chapitre onze.
  
4. – La révélation.
  - La repentance.
  - Le retour.
  - La restauration.
  
5. L'échec est en rapport et est dû aux actions posés et aux actes d'omission.

## CHAPITRE DOUZE

1. Que ce livre de la loi ne s'éloigne point de ta bouche; médite-le jour et nuit, pour agir fidèlement selon tout ce qui y est écrit; car c'est alors que tu auras du succès dans tes entreprises, c'est alors que tu réussiras.

(Josué 1:8)

2. Dans le Royaume de Dieu, le succès est "l'usage maximum des dons et aptitudes de quelqu'un dans la diversité des responsabilités qui lui sont données par Dieu". Vous avez du succès lorsque vous utilisez convenablement vos ressources spirituelles pour l'œuvre de Dieu.
3. Comparez votre explication à la discussion faite au chapitre douze.
4. Comparez votre résumé à la discussion au chapitre douze.

## CHAPITRE TREIZE

1. Alors Jésus dit à ses disciples: Si quelqu'un veut venir après moi, qu'il renonce à lui-même, qu'il se charge de sa croix, et qu'il me suive.

(Matthieu 16:24)

2. Trois aspects importants du prix du leadership sont les coûts estimés, de bonnes priorités, et des buts absolus.
3. Le véritable test du leadership est ce qu'il se passe lorsque vous n'êtes plus avec vos disciples. Continuent-ils à être fidèles à ce que vous leur avez enseigné? Peuvent-ils continuer à murir spirituellement sans votre présence physique?